
Determina 10/2022

Data 07/11/2022

OGGETTO

Servizi di informazione specialistica ed informatici per il collocamento/reperimento di personale.

Determina n. 10/2022 del 07 novembre 2022

IL DIRETTORE

VISTO l'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e s.m.i. che prevede la costituzione di Fondi paritetici nazionali interprofessionali per la formazione continua sulla base di Accordi Interconfederali stipulati dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

VISTO l'Accordo Interconfederale del 12 gennaio 2008 istitutivo di un Fondo paritetico nazionale interprofessionale per la formazione continua nel comparto del commercio, del turismo, dei servizi, delle professioni e delle piccole e medie imprese denominato "Formazienda".

VISTO il decreto n. 251/V/2008 del 31 ottobre 2008 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha riconosciuto e autorizzato il Fondo Formazienda.

VISTI lo Statuto ed il Regolamento del Fondo Formazienda attualmente vigenti.

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e successive modifiche e integrazioni, recante *"Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture"*.

VISTO, in particolare, il comma 2, dell'articolo 32 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretino o determinino di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte.

VISTO l'articolo 37, comma 1, del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

RILEVATO che, nel caso di specie, non sussistono per il Fondo gli obblighi relativi al possesso della qualificazione di cui all'articolo 38 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

VISTA la Delibera ANAC n. 1097 del 26 ottobre 2016 - Linee Guida n. 4, di attuazione del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e successive modifiche e integrazioni, recanti *"Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici"*.

VISTO il Decreto-Legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni dalla Legge 11 settembre 2020, n. 120, così come modificato dal Decreto-Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108.

RILEVATO, altresì, che il Fondo non è tra i soggetti obbligati a far ricorso al programma di razionalizzazione degli acquisti delle Pubbliche Amministrazioni.

VISTO il Regolamento per l'acquisizione di servizi, forniture e lavori approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del Fondo Formazienda in data 10 febbraio 2021.

VISTO l'Addendum al Regolamento per l'acquisizione di servizi, forniture e lavori approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del Fondo Formazienda in data 10 febbraio 2021.

CONSIDERATA la necessità di potenziare l'organico dell'Area ICT del Fondo a seguito delle dimissioni volontarie per pensionamento aventi decorrenza dal 1° gennaio 2023 di un collaboratore di quest'area.

CONSIDERATO che il profilo da inserire nell'organico del Fondo, come richiesto dal Responsabile dell'Area ICT, corrisponde a quello di un analista programmatore che dovrà sviluppare applicazioni in coerenza con le specifiche di progettazione del Fondo Formazienda anche

riutilizzando e migliorando componenti già esistenti, nonché sviluppare componenti *software* in base alle specifiche funzionali e in coerenza con il disegno architettuale del portale FormUp. Inoltre, il candidato dovrà avere la conoscenza dei linguaggi C#8 (Visual Studio 2019), VUE, PHP, Javascript, CSS, la conoscenza del framework Bootstrap e di GIT, la conoscenza dei db relazionali Microsoft SQL e MySql e la padronanza del pattern MVC.

CONSIDERATA che a far data dal 14 ottobre 2022, è stato pubblicato un annuncio sul sito istituzionale e sulle pagine *social* del Fondo e che, a oggi, non è pervenuta alcuna candidatura.

VISTA la difficoltà nel reperire tale figura professionale.

RITENUTO necessario rivolgersi a una società specializzata nell'offrire servizi di reperimento di personale.

INDIVIDUATA, a seguito di informale indagine di mercato effettuata dall'area legale del Fondo, la società Monster Italia S.r.l., C.F. e P.IVA 13154310158, avente sede in Milano (MI) alla via Lepetit n. 8/10.

VERIFICATA, la copertura finanziaria.

DETERMINA

- di avviare, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera a) del Decreto-Legge n. 76/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 120/2020 e modificato dal Decreto-Legge n. 77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 108/2021, la procedura di affidamento diretto, rivolgendo la richiesta di formalizzazione dell'offerta alla società Monster Italia S.r.l., C.F. e P.IVA 13154310158, avente sede in Milano (MI), alla via Lepetit n. 8/10, per l'acquisizione dei "servizi di informazione specialistica ed informatici per il collocamento/reperimento di personale", stabilendo quanto segue:

- a. **oggetto:** servizi di informazione specialistica ed informatici per il collocamento/reperimento di personale. In particolare, la Monster si occuperà di scrivere e pubblicare l'annuncio di lavoro, indicizzare e ottimizzare i contenuti di n. 1 annuncio standard per 30 giorni, nonché, attraverso campagna *mail* mirata, di raggiungere e intercettare fino a 250 candidati in *target* presenti nella banca dati della Monster;
- b. **durata:** il contratto dovrà concludersi entro il 31.12.2022;
- c. **importo massimo previsto:** euro 450,00, oltre IVA di legge;
- d. **la stipula del contratto** avverrà mediante scrittura privata o scambio di lettere commerciali ai sensi e per gli effetti dell'articolo 32, comma 14, del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- e. il pagamento del corrispettivo è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari, a pena di risoluzione del contratto;
- f. l'affidatario dovrà autocertificare il possesso dei requisiti di cui all'articolo 80 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. nonché dei requisiti di idoneità professionale.

- di nominare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'articolo 31 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., Rossella Spada, domiciliato per l'incarico in Crema (CR), Via Olivetti n. 13 che possiede le capacità professionali e l'adeguata esperienza nelle funzioni e nella materia oggetto di incarico ed è, pertanto, idonea a svolgere i compiti di RUP in relazione all'affidamento diretto di cui alla presente determina.

Il Direttore
Rossella Spada

