



# **RELAZIONE DEL CDA SULLA GESTIONE**

FASCICOLO DI BILANCIO  
CONSUNTIVO 2018



Egregi membri dell'Assemblea,

la presente relazione, a corredo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018, è stata redatta dal Consiglio di amministrazione, pur non sussistendone obblighi normativi, con l'obiettivo di meglio informare soci e *stakeholder* in merito alle attività svolte dal Fondo.

Il Fondo esercita l'attività nel settore terziario ed in particolare nell'ambito delle attività mirate alla promozione ed al finanziamento delle attività formative.

L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018 evidenzia risultati soddisfacenti che rappresentano la sintesi dell'interpretazione della bilateralità tra le parti sociali in una logica di relazioni sindacali virtuose; tale soddisfazione deriva da elementi sintomatici della "qualità" delle attività esercitate dal Fondo e da altri elementi sintomatici della rappresentatività di Formazienda, elementi che vengono descritti nelle pagine che seguono.

La presente Relazione è stata redatta nel Consiglio di amministrazione del 8 maggio 2019.

## ORGANI STATUTARI

### ASSEMBLEA

I ruoli e le funzioni dell'Assemblea sono previsti dall'art.8 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Fatovic Emilio	- Confsal	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Mariani Bruno	- Confsal	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Palmeri Filippo	- Confsal	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Vartolo Sandro	- Confsal	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Panza Bellino Elio	- Sistema Impresa	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Riva Alfonso	- Sistema Impresa	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Vassallo Pietro	- Sistema Impresa	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Zucchi Enrico	- Sistema Impresa	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

I ruoli e le funzioni del Consiglio di Amministrazione sono previsti dall'art. 9 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Bignami Andrea	Presidente	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Nigi Marco Paolo	Vicepresidente	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Fatovic Emilio	Consigliere	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Mariani Bruno	Consigliere	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Panza Bellino Elio	Consigliere	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Tazza Berlino	Consigliere	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)

### PRESIDENTE E VICEPRESIDENTE

I ruoli e le funzioni del Presidente e del Vicepresidente sono previsti dall' art. 10 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Bignami Andrea	Presidente	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Nigi Marco Paolo	Vicepresidente	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)

### **COLLEGIO DEI SINDACI**

I ruoli e le funzioni del Collegio dei Sindaci sono previsti dall'art. 12 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Pate Paolo	Presidente	(in carica dal 20/12/2015 fino al 20/12/2018)
Bertolotti Alberto	Sindaco effettivo	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Ippoliti Carmine	Sindaco effettivo	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Negretti Simona	Sindaco supplente	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)
Perugini Cinzia	Sindaco supplente	(in carica dal 26/11/2017 fino al 10/10/2020)

### **ALTRI ORGANI**

---

#### **COMITATO DI INDIRIZZO**

I ruoli e le funzioni del Comitato di Indirizzo sono previsti dall'art. 5 del *Regolamento* del Fondo Formazienda

Zucchi Enrico	Coordinatore	(in carica dal 14/12/2016)
Piroschia Rino		(in carica dal 14/12/2016)

---

#### **ORGANISMO DI VIGILANZA - MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001, N. 231**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo Formazienda, con delibera assunta in data 22 giugno 2017, ha nominato l'Organismo di Vigilanza in composizione monocratica ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Colavecchio Fabrizio		(in carica dal 14/06/2017)
----------------------	--	----------------------------

## **STRUTTURA OPERATIVA**

### **FUNZIONIGRAMMA**

---

#### **DIREZIONE**

Il Direttore ha la responsabilità operativa del Fondo e svolge i compiti fissati dall'art. 2 "Direttore" del Regolamento del Fondo Formazienda. In particolare:

- svolge tutti i compiti e le funzioni che gli vengono assegnati dal Consiglio di Amministrazione e, per lo svolgimento degli stessi può avvalersi di una struttura composta da lavoratori dipendenti nonché del supporto di collaborazioni esterne;
- ha la responsabilità della struttura del Fondo e risponde al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente e al Vicepresidente;
- predispone trimestralmente per il Consiglio di Amministrazione un rapporto tecnico-economico che evidenzia le attività svolte;
- predispone la bozza di bilancio preventivo e consuntivo del Fondo da sottoporre al Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore cura i rapporti con gli organi statutari del Fondo, Assemblea, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, con l'Organismo di Vigilanza, con il Comitato di Indirizzo, con il Nucleo di Valutazione Tecnico (NdVT) e, per il tramite delle Parti Sociali con le Commissioni Paritetiche. Cura, inoltre, le relazioni con le istituzioni, con i consulenti esterni, con i mass media e la carta stampata.

Nello svolgimento dei compiti e delle funzioni affidategli dal Consiglio di Amministrazione è coadiuvato e supportato dal Vicedirettore che svolge anche attività di coordinamento delle aree. Al Vicedirettore è affidato il ruolo di responsabile del sistema per la gestione della qualità (RSQ) ed ha la responsabilità di assicurare che le attività che hanno influenza sulla qualità dei risultati siano predisposte, applicate e migliorate. Inoltre, sostituisce il Direttore, nelle sue funzioni, in caso di assenza o impedimento e nello svolgimento di attività con delega specifica.

---

#### **AREA AMMINISTRAZIONE E FINANZA**

Tale area ha il compito di presiedere le attività di tipo amministrativo e contabile verso l'interno (con le unità funzionali organizzative) e verso l'esterno (rapporto con gli enti, società di formazione e imprese, con i fondi paritetici interprofessionali nei casi di gestione di mobilità in entrata e in uscita, con i fornitori). Tra le attività svolte si evidenzia la tenuta della contabilità, i pagamenti, predisposizione della documentazione per il Collegio Sindacale, nonché l'attività di supporto al Direttore nella redazione delle bozze di bilancio preventivo/consuntivo e nella verifica periodica dell'andamento della spesa rispetto al bilancio preventivo dell'anno di riferimento.

Inoltre, monitora la corretta, completa e tempestiva attività di recupero delle somme non ritenute ammissibili, secondo i vigenti regolamenti.

---

#### **AREA ASSISTENZA TECNICA**

Tale area ha il compito di supportare la Direzione nell'individuazione delle modalità di finanziamento dei piani formativi, nell'aggiornamento della manualistica di riferimento per l'attuazione, gestione, monitoraggio e controllo delle attività del Fondo, nonché seguire lo sviluppo di tutte le iniziative collegate alle integrazioni tra fondi ed altri enti.

In capo a tale area, inoltre, è prevista la responsabilità operativa di gestione del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato istituito presso il Ministero dello Sviluppo Economico. L'area svolge anche gli adempimenti relativi alla relazione annuale sugli Aiuti di Stato per l'inserimento nel sistema SARI e relativi ai flussi di monitoraggio delle attività formative approvate e concluse nel semestre di riferimento.

---

#### **AREA COMUNICAZIONE**

Tale area ha il compito di curare e supportare le relazioni esterne verso tutti gli interlocutori e di curare la promozione e la diffusione delle attività del Fondo, anche per la raccolta di nuove adesioni e il mantenimento delle stesse. L'Area assiste la Direzione nell'organizzazione di eventi, convegni e workshop e offre un supporto informativo quotidiano alle imprese che intendono aderire al Fondo o che con lo stesso già operano.

---

#### **AREA FORMAZIONE**

Tale area ha il compito di assistere gli enti di formazione e le imprese nella fase di gestione e di rendicontazione dei piani formativi durante tutto il ciclo del processo di accesso ai finanziamenti.

---

#### **AREA I&CT**

Tale area ha il compito di presiedere le attività informatiche strettamente connesse all'attività del Fondo.

Svolge attività di manutenzione ordinaria, adattativa ed evolutiva del sistema informatico del Fondo (piattaforma FormUp), gestisce e organizza le banche dati informatiche del Fondo (flussi informativi Inps, piani formativi finanziati, mobilità in entrata e in uscita), cura la funzione di Help Desk informatico per gli utenti interni/esterni.

---

## **AREA LEGALE**

Tale area ha il compito di presiedere le attività giuridico-amministrative del Fondo strettamente connesse all'attività dello stesso e di offrire assistenza giuridica a tutte le aree del Fondo.

Fornisce pareri alla Direzione del Fondo e, in particolare, verifica la coerenza e la correttezza degli atti da presentare agli organi statutari e alla Direzione.

Redige e mantiene aggiornata la contrattualistica del Fondo, gestisce le inadempienze contrattuali, verifica le fidejussioni presentate al Fondo per l'erogazione degli acconti e affianca l'OdV nello svolgimento delle sue attività.

L'area legale si occupa di porre in essere gli adempimenti previsti per l'acquisizione dei lavori, servizi e forniture e dall'applicazione di quanto previsto dal D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

---

## **INTERNAL AUDIT**

Tale area ha il compito di svolgere il controllo interno ed è finalizzata al monitoraggio della costante e corretta applicazione delle procedure interne.

Il sistema di controllo interno si va a configurare come un fondamentale presidio interno all'organizzazione del Fondo per:

- accertare, periodicamente, con un approccio sistemico, che le procedure di gestione e di controllo mantengano la loro conformità ed effettivo funzionamento nel tempo, intercettando e valutando eventuali divergenze e/o carenze e fornendo le relative raccomandazioni per le necessarie azioni correttive;

- conferire una ragionevole certezza sul raggiungimento degli obiettivi programmati.

Tale area risulta armonizzata all'interno del più vasto sistema dei controlli interni e in particolare con il sistema di controllo di cui al D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, adottato dal Fondo. In tal modo, è stata rafforzata la portata del sistema dei controlli includendo anche il contrasto agli illeciti amministrativi dipendenti da reato e, in particolare, la lotta alla corruzione.

L'unità organizzativa dei controlli interni, infatti, può anche ricevere specifici mandati da parte dell'Organismo di Vigilanza (OdV) per effettuare verifiche sulla conformità e l'effettivo funzionamento delle procedure di prevenzione poste in essere, riportando i relativi risultati all'OdV e al Consiglio di Amministrazione.

L'Area dedicata al controllo interno è stata collocata all'interno dell'organizzazione in modo da garantire il più elevato livello di indipendenza nell'ambito dei rapporti funzionali delle diverse Aree del Fondo e risponderà esclusivamente, salvo specifici mandati richiamati in precedenza, al Consiglio di Amministrazione.

---

## **SEGRETERIA GENERALE**

La segreteria ha il compito di svolgere attività di supporto segretariale trasversale alle diverse Aree del Fondo.

Svolge attività di front-office, smistamento telefonate e corrispondenza, nonché di gestione del protocollo in entrata e in uscita. Inoltre, si occupa della gestione degli archivi e dell'organizzazione logistica inerente ai viaggi e alle trasferte del personale del Fondo.

Inoltre, il Fondo è dotato delle seguenti figure:

---

**RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE**

Consulente esterno, esercita le competenze del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza con il compito di contribuire a realizzare un'effettiva prevenzione dei rischi secondo quanto disposto dalla normativa di riferimento.

---

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE**

Si occupa di coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

---

**ADDETTO PREVENZIONE INCENDI**

Si occupa di attuare le misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato.

---

**ADDETTO PRONTO SOCCORSO**

Si occupa di attuare le misure di pronto soccorso e di assistenza medica di emergenza.

---

**MEDICO COMPETENTE**

Si occupa della valutazione dei rischi ed effettua la sorveglianza sanitaria.

## DIPENDENTI E COLLABORATORI

Di seguito si espone l'inquadramento del personale del Fondo Formazienda:

Inquadramento	N. personale	Tipo di contratto
Dirigente	1	Tempo indeterminato
Quadro	1	Tempo indeterminato
Primo livello	7	Tempo indeterminato
Secondo livello	3	Tempo indeterminato
Terzo livello	4	Tempo indeterminato
Quarto livello	5	di cui: n. 1 in apprendistato n. 1 a tempo determinato n. 3 a tempo indeterminato
Quinto livello	1	Tempo indeterminato
<b>Totale dipendenti</b>	<b>22</b>	

Il Fondo si avvale della collaborazione dei componenti del *Nucleo di valutazione tecnico*.

La percentuale di sindacalizzazione dei dipendenti del Fondo è del 100%.

A tutti i dipendenti – in ottemperanza alla delibera assunta dal CdA del 29/01/2014, si applica il CCNL di secondo livello, sottoscritto a gennaio 2014, comprensivo del “pacchetto” di servizi di welfare previsto dal progetto “IALF” (In Armonia Lavoro e Famiglia, già adottato in via sperimentale nell’anno 2013).

Tale azione è sorretta anche dalla costituzione di un Fondo Welfare che si alimenta tramite un contributo del 3% calcolato su paga base e contingenza di cui 1/3 a carico del lavoratore e 2/3 a carico dell’azienda.

I servizi di welfare di cui possono godere i dipendenti sono così sintetizzabili: banca delle ore, flessibilità in entrata e in uscita (ove ricorrano necessità legate alla famiglia o carichi di cura), gestione di piani di congedo per maternità e paternità (pre-congedo, piano *keep in touch*, post congedo), integrazione retribuzione durante il periodo di maternità (20% del reddito in caso di maternità obbligatoria e del 70% in caso di maternità facoltativa) nonché servizio di stireria, servizio di maggiordomo e servizio di trasporto taxi.

In corso d’anno tutti i dipendenti del Fondo sono stati coinvolti in momenti di formazione interna.

# ELEMENTI SINTOMATICI DELLA QUALITÀ DELLE ATTIVITÀ ESERCITATE DAL FONDO

## **ADEGUAMENTO AL REGOLAMENTO (UE) N. 2016/679**

In conformità alle previsioni di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito GDPR), in vigore dal 24 maggio 2016, e applicabile a partire dal 25 maggio 2018 che introduce la figura del Responsabile dei dati personali (DPO), in data 24 maggio 2018 il Fondo ha deliberato di nominare il DPO (*data protection officer*) in funzione della propria natura di organismo di diritto pubblico.

## **CERTIFICAZIONE INTEGRATA QUALITÀ / AMBIENTE / SICUREZZA**

Il Fondo ha aggiornato la propria certificazione sui sistemi di gestione per la qualità all'ISO 2015 (UNI EN ISO 9001:2015). Pertanto, il Fondo ad oggi risulta certificato sui propri sistemi di gestione per la qualità (UNI EN ISO 9001:2015), per l'ambiente (UNI EN ISO 14001:2004) e per la salute e la sicurezza del lavoro (OHSAS 18001:2007).

## **CERTIFICAZIONE VOLONTARIA DEL BILANCIO CONSUNTIVO 2018**

Il Fascicolo di bilancio consuntivo 2018 è oggetto di certificazione volontaria da parte di una società terza. Rammentando che la revisione del bilancio del Fondo è, infatti, affidata al Collegio Sindacale, si ritiene che tale iniziativa possa rappresentare un ulteriore elemento qualificante del Fondo nel corso delle attività di proselitismo, così come la certificazione integrata Qualità/Ambiente/Sicurezza di cui al precedente punto.

## **CONTENZIOSO**

Il Fondo non ha in essere attività che sono state assoggettate ad azioni di impugnazione e/o contestazione da parte di soggetti terzi.

## **GESTIONE DEL GETTITO**

Per quanto attiene la gestione del gettito si rimanda a quanto puntualmente già indicato nel Fascicolo di Bilancio consuntivo anno 2018.

# **ELEMENTI SINTOMATICI DELLA RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA**

I dati esposti nelle pagine che seguono si riferiscono ad una rilevazione effettuata a marzo 2019 dalla Direzione del Fondo con riferimento al 31/12/2018.



## RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA RISPETTO AI “COMPETITOR”

### **LO SCENARIO GENERALE**

Al 31/12/2018 i fondi interprofessionali autorizzati sono 22, mentre i fondi attivi sono 19.<sup>1</sup>

Il Fondo Formazienda si inserisce nel panorama dei Fondi interprofessionali alla fine del 2008 ed è, in ordine cronologico di attivazione, il 16esimo fondo autorizzato ad operare.

Al fine di fornire una informazione completa in merito alle dinamiche che hanno caratterizzato i primi anni di attività dei Fondi, si ricorda che i primi 13 fondi costituiti hanno ricevuto, da parte del MLPS, risorse specifiche messe a disposizione per sostenere la fase di avvio dei Fondi interprofessionali (il cosiddetto contributo Start Up). Complessivamente sono stati destinati ai Fondi interprofessionali euro 203.300.000.

Nel corso del 2012 (dopo quattro anni dalla formalizzazione della richiesta) il MLPS ha comunicato che il Fondo Formazienda non poteva beneficiare delle risorse di Start Up.

Nonostante questa difformità di trattamento tra Fondi che hanno avviato la propria attività facendo anche affidamento su contributi pubblici assegnati dal MLPS (ricevendo, nel frattempo, le quote assegnate dalle imprese a fronte della loro adesione al Fondo) e Fondi che sono partiti facendo affidamento sul gettito assegnato dalle imprese attraverso il dirottamento del contributo obbligatorio versato contro la disoccupazione involontaria di cui all’art. 25 della Legge n. 845/2000, il Sistema dei Fondi interprofessionali oggi è un sistema maturo.

Nella tabella n. 1 che segue si dà evidenza dei fondi autorizzati dal MLPS e la relativa quota di somme ricevute a titolo di Start Up da ciascun fondo interprofessionale.

---

<sup>1</sup> Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha commissariato n. 3 Fondi: Fondazienda, Fondagri, Fo.in.coop.

**Tabella n. 1a – Elenco dei Fondi autorizzati dal MLPS ordinati in base alla data di autorizzazione**

Ripartizione risorse Start up			
	Denominazione Fondo	Autorizzato con D.M. del	Quota di Start Up ricevuta dal MLPS
1	FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	31/10/2001	€ 14.900.000,00
2	FON.COOP	10/05/2002	€ 8.800.000,00
3	FOR.TE	31/10/2002	€ 46.100.000,00
4	FONDIMPRESA	28/11/2002	€ 77.500.000,00
5	FONDO FORMAZIONE PMI	21/01/2003	€ 21.200.000,00
6	FON.TER	11/03/2003	€ 5.100.000,00
7	FONDIRIGENTI	18/03/2003	€ 6.500.000,00
8	FONDIR	18/03/2003	€ 2.100.000,00
9	FONDO DIRIGENTI PMI	04/08/2003	€ 400.000,00
10	FONDOPROFESSIONI	29/12/2003	€ 10.000.000,00
11	FOND.E.R.	01/09/2005	€ 2.000.000,00
12	FONARCOM	06/03/2006	€ 2.200.000,00
13	FORAGRI	28/02/2007	€ 6.500.000,00
14	FONDAZIENDA	28/02/2007	€ -
15	FONDO BANCHE E ASSICURAZIONI *	16/04/2008	€ -
16	FORMAZIENDA	31/10/2008	€ -
17	FONDITALIA	12/02/2009	€ -
18	FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI	27/09/2010	€ -
19	FO.IN.COOP	09/12/2010	€ -
20	FOND.AGRI	16/03/2011	€ -
21	FONDO LAVORO	21/03/2012	€ -
22	FONDO CONOSCENZA	02/03/2015	€ -
Tot. risorse Start up decretate dal MLPS			€ 203.300.000,00

\* nato da una scissione di FOR.TE

**Tabella n. 1b – Elenco dei Fondi autorizzati dal MLPS ordinati in base alla quota di risorse Start Up agli stessi assegnate**

Ripartizione risorse Start up		
Denominazione Fondo	Autorizzato con D.M. del	Quota di Start Up ricevuta dal MLPS
1 FONDIMPRESA	28/11/02	€ 77.500.000,00
2 FOR.TE	31/10/02	€ 46.100.000,00
3 FONDO FORMAZIONE PMI	21/01/03	€ 21.200.000,00
4 FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	31/10/01	€ 14.900.000,00
5 FONDOPROFESSIONI	29/12/03	€ 10.000.000,00
6 FON.COOP	10/05/02	€ 8.800.000,00
7 FONDIRIGENTI	18/03/03	€ 6.500.000,00
8 FORAGRI	28/02/07	€ 6.500.000,00
9 FON.TER	11/03/03	€ 5.100.000,00
10 FONARCOM	06/03/06	€ 2.200.000,00
11 FONDIR	18/03/03	€ 2.100.000,00
12 FOND.E.R.	01/09/05	€ 2.000.000,00
13 FONDO DIRIGENTI PMI	04/08/03	€ 400.000,00
14 FONDAZIENDA	28/02/07	0
15 FONDO BANCHE E ASSICURAZIONI *	16/04/08	0
16 FORMAZIENDA	31/10/08	0
17 FONDITALIA	12/02/09	0
18 FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI	27/09/10	0
19 FO.IN.COOP	09/12/10	0
20 FOND.AGRI	16/03/11	0
21 FONDO LAVORO	21/03/12	0
22 FONDO CONOSCENZA	02/03/15	0
Tot. risorse Start up decretate dal MLPS		€ 203.300.000,00

\* nato da una scissione di FOR.TE

## **CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE ADERENTI AL FONDO**

### AREE GEOGRAFICHE DI RIFERIMENTO

Dall'analisi dei dati che riguardano la distribuzione territoriale delle imprese aderenti ai fondi si registra una maggior presenza di imprese riconducibili al Sud e nelle Isole, con una quota del 33,7% di rappresentanza. Nonostante ciò, la maggiore concentrazione di lavoratori continua a individuarsi al Nord-Ovest, per ben oltre il 34%, in cui notoriamente hanno sede le attività produttive più grandi.

Con riferimento all'area geografica di appartenenza delle imprese aderenti al Fondo Formazienda, si segnala che il Fondo, in contrasto con il trend nazionale sopra indicato, registra una maggior presenza nell'area Nord: il 55,7% delle imprese aderenti svolgono la propria attività in questa area geografica.

Le Regioni che accolgono l'80% delle adesioni al Fondo sono le seguenti:

- Lombardia
- Campania
- Piemonte
- Veneto
- Puglia
- Toscana
- Sicilia
- Lazio

### SETTORI PRODUTTIVI

Per quanto attiene i settori produttivi principalmente rappresentati si precisa che tale dato è uno di quelli più stabili nel tempo.

Oltre il 40% delle imprese che aderiscono al Fondo Formazienda sono riconducibili al settore del commercio e del manifatturiero ed il dato mette in evidenza anche un legame forte tra sistema associativo e scelta di adesione ai Fondi interprofessionali da parte delle imprese.

### CLASSE DIMENSIONALE

La dimensione media delle aziende si è mantenuta costante rispetto al 2016, pari a 10,6 dipendenti di media per impresa.

Per il fondo Formazienda prosegue l'incremento della dimensione media delle proprie aziende aderenti, passata dai 6,56 dipendenti medi del 2016 ai 6,85 del 2017 ai 7,13 del 2018, segno che prosegue l'adesione al Fondo di aziende di più grandi dimensioni.

## RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA

### ADESIONI

Le adesioni al Fondo al 31.12.2018 (matricole INPS), rispetto all'anno precedente, registrano un aumento costante.

L'aumento più significativo si registra tra le micro e piccole imprese (fino a 49 dipendenti).

#### IMPRESE CHE SI SONO ISCRITTE AL FONDO E RELATIVI DIPENDENTI

Periodo di riferimento	N. Aziende	N. Matricole	N. Dipendenti
31/12/2018	138.491	138.303	1.002.953
31/12/2017	122.109	124.908	840.281

Stato Azienda	N. Aziende		N. Matricole		N. Dipendenti	
	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018
Aderenti	72.751	77.107	74.244	76.655	584.021	652.853
Cessate Provisorie	8.306	9.752	8.564	10.031	37.817	41.013
Sospese	16.938	20.377	17.205	20.699	44.365	58.393
Revocate	17.307	22.196	17.845	21.549	149.098	218.570
Cessate Definitive	6.807	9.059	7.050	9.369	24.980	32.124
<b>TOTALE</b>	<b>122.109</b>	<b>138.491</b>	<b>124.908</b>	<b>138.303</b>	<b>840.281</b>	<b>1.002.953</b>

#### IMPRESE ISCRITTE AL FONDO AL 31.12.2018 E RELATIVI DIPENDENTI

Data di riferimento	N. Aziende	N. Matricole	N. Dipendenti
31/12/2018	107.236	107.385	752.259
31/12/2017	97.995	100.013	666.203

IMPRESE AGRICOLE CHE SI SONO ISCRITTE AL FONDO E RELATIVI DIPENDENTI

Periodo di riferimento	N. Aziende	N. Dipendenti
31/12/2018	3.290	21.704
31/12/2017	3.200	21.379

Stato Azienda	N. Aziende		N. Dipendenti	
	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018
Aderenti	2.026	1.970	15.012	14.664
Revocate	1.174	1.320	6.367	7.040
TOTALE	3.200	3.290	21.379	21.704

IMPRESE AGRICOLE ISCRITTE AL FONDO AL 31.12.2018 E RELATIVI DIPENDENTI

Periodo di riferimento	N. Aziende	N. Dipendenti
31/12/2018	1.970	14.664
31/12/2017	2.026	15.012

IMPRESE CON STATO ADESIONE "ATTIVO"

Stato Azienda	N. Aziende		N. Matricole		N. Dipendenti	
	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018
Aderenti	72.751	77.107	74.244	76.655	584.021	652.853
Cessate Provisorie	8.306	9.752	8.564	10.031	37.817	41.013
Sospese	16.938	20.377	17.205	20.699	44.365	58.393
TOTALE	97.995	107.236	100.013	107.385	666.203	752.259

## FOCUS SULLE IMPRESE ADERENTI

Per quanto attiene le imprese aderenti, segnaliamo che risultano versanti il 92% delle imprese.

<b>Imprese aderenti</b>	<b>N. Aziende (file Adesioni)</b>	<b>N. Matricole (file Adesioni)</b>	<b>N. Dipendenti (file Adesioni)</b>
versanti	72.586	72.656	628.260
non versanti	4.521	3.999	24.593
TOTALE	77.107	76.655	652.853

Delle 4.521 imprese non versanti, il 90% hanno espresso l'adesione al Fondo nell'anno 2018 e solo il restante 10% rappresenta adesioni espresse negli anni precedenti.

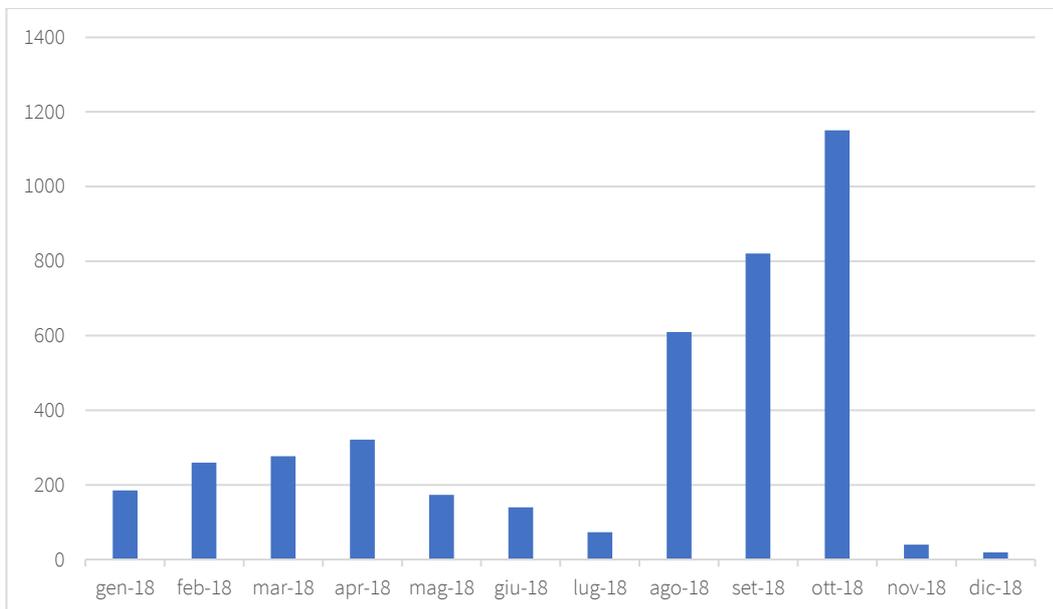
Tuttavia, si ritiene opportuno segnalare che le suddette aziende potrebbero vertere in uno stato di "non versante" in quanto hanno alle proprie dipendenze lavoratori che – essendo assunti in regime di agevolazioni – non sono assoggettati al versamento del contributo obbligatorio del cosiddetto 0,30.

<b>Periodo competenza dell'adesione</b>	<b>N. Matricole</b>	<b>N. Dipendenti</b>
Anni precedenti	452	3.496
Anno 2018	4.069	43.378
TOTALE	4.521	46.874

Nella tabella che segue forniamo una sintesi, per ciascun periodo di competenza, del numero di matricole e di dipendenti per i quali il Fondo non sta ancora incassando i contributi.

<b>Distribuzione temporale delle adesioni espresse nell'anno 2018 non ancora versanti</b>	<b>N. Matricole</b>		<b>N. Dipendenti</b>	
dic-18	19	0,47%	30	0,14%
nov-18	40	0,98%	67	0,30%
ott-18	1.151	28,29%	5.328	24,03%
set-18	820	20,15%	4.810	21,70%
ago-18	610	14,99%	3.153	14,22%
lug-18	73	1,79%	289	1,30%
giu-18	140	3,44%	568	2,56%
mag-18	173	4,25%	1.013	4,57%
apr-18	321	7,89%	2.232	10,07%
mar-18	277	6,81%	1.543	6,96%
feb-18	260	6,39%	2.109	9,51%
gen-18	185	4,55%	1.026	4,63%
TOTALE	4.069	100%	22.168	100%

**PERIODO COMPETENZA ADESIONE ESPRESSA NELL'ANNO 2018**



## REVOCHE E CESSAZIONI DEFINITIVE NEGLI ANNI

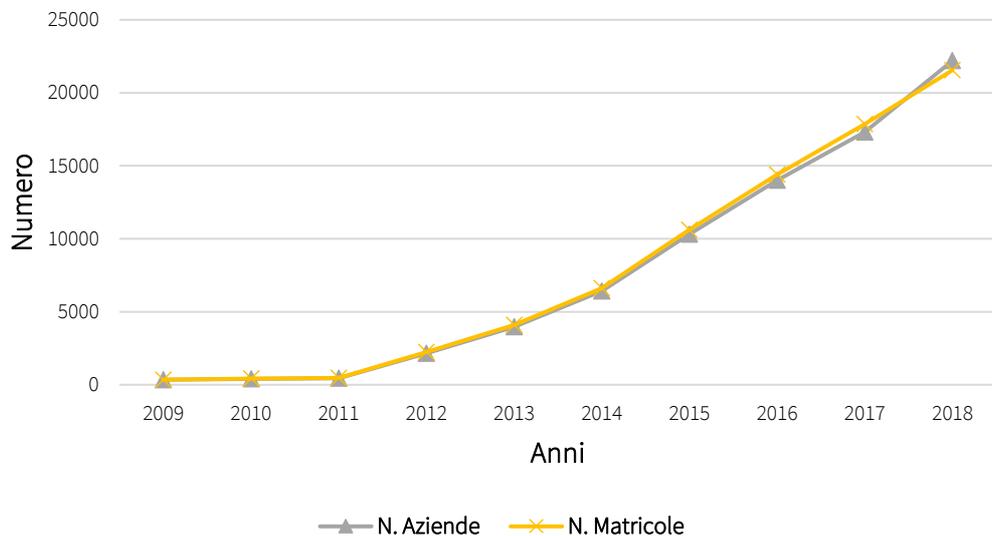
### IMPRESE NON PIÙ ISCRITTE AL FONDO

Stato Azienda	N. Aziende		N. Matricole		N. Dipendenti	
	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018
Revocate	17.307	22.196	17.845	21.549	149.098	218.570
Cessate Definitive	6.807	9.059	7.050	9.369	24.980	32.124
<b>TOTALE</b>	<b>24.114</b>	<b>31.255</b>	<b>24.895</b>	<b>30.918</b>	<b>174.078</b>	<b>250.694</b>

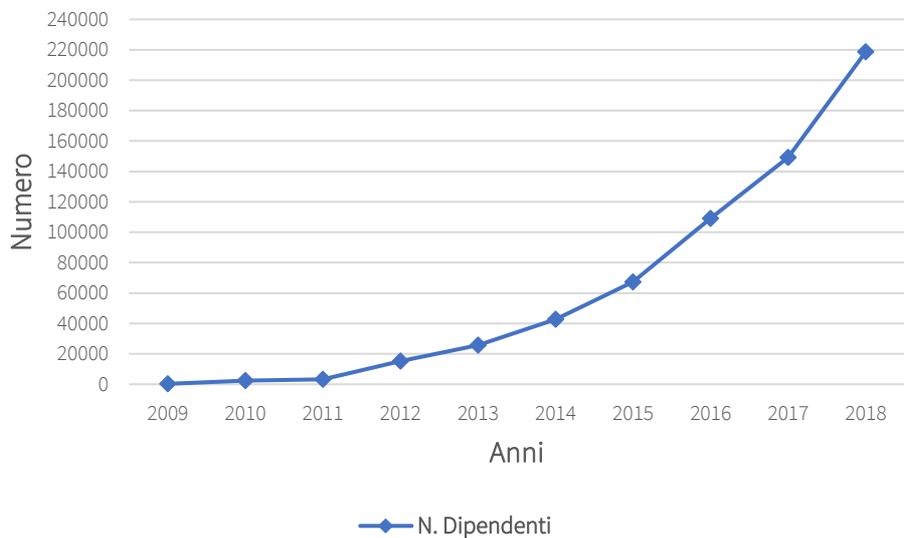
### FOCUS SULLE REVOCATE NEGLI ANNI

Andamento revoche imprese negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
N. Aziende	344	408	452	2.154	3.976	6.415	10.315	14.009	17.307	22.196
N. Matricole	346	424	474	2.228	4.104	6.607	10.624	14.406	17.845	21.549
N. Dipendenti	297	2.337	3.246	15.159	25.686	42.717	67.244	109.008	149.098	218.570

**REVOCHE SUBITE**



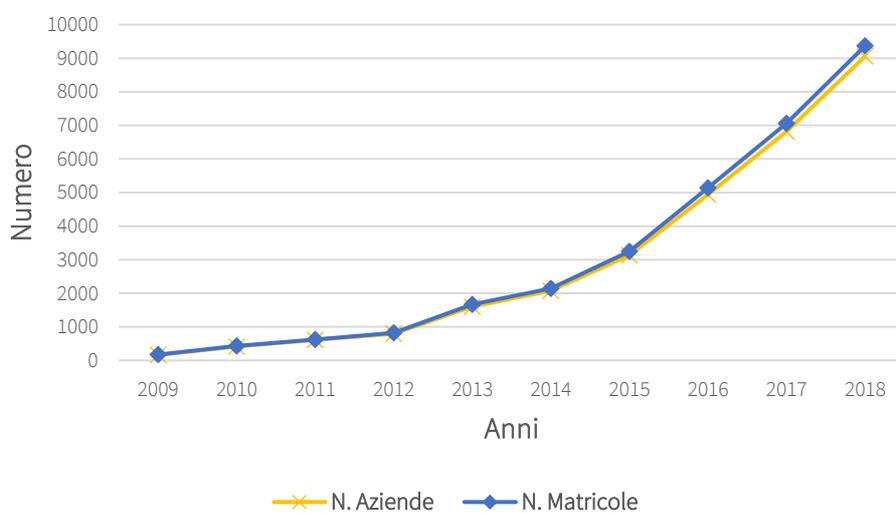
**DIPENDENTI DI IMPRESE CHE HANNO REVOCATO**



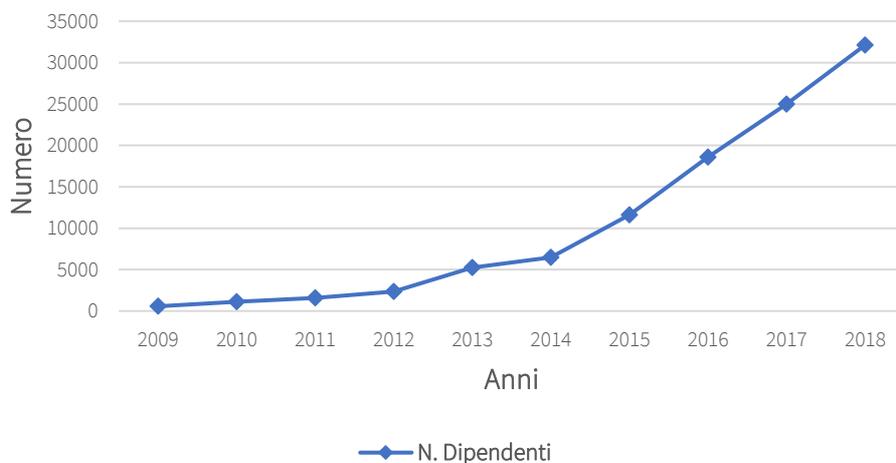
## FOCUS SULLE CESSATE DEFINITIVE NEGLI ANNI

Imprese cessate negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
N. Aziende	162	411	610	793	1.606	2.076	3.130	4.941	6.807	9.059
N. Matricole	173	430	624	821	1.668	2.147	3.243	5.135	7.055	9.369
N. Dipendenti	567	1.114	1.561	2.331	5.240	6.478	11.588	18.599	24.980	32.124

## IMPRESE CHE HANNO CESSATO L'ATTIVITÀ



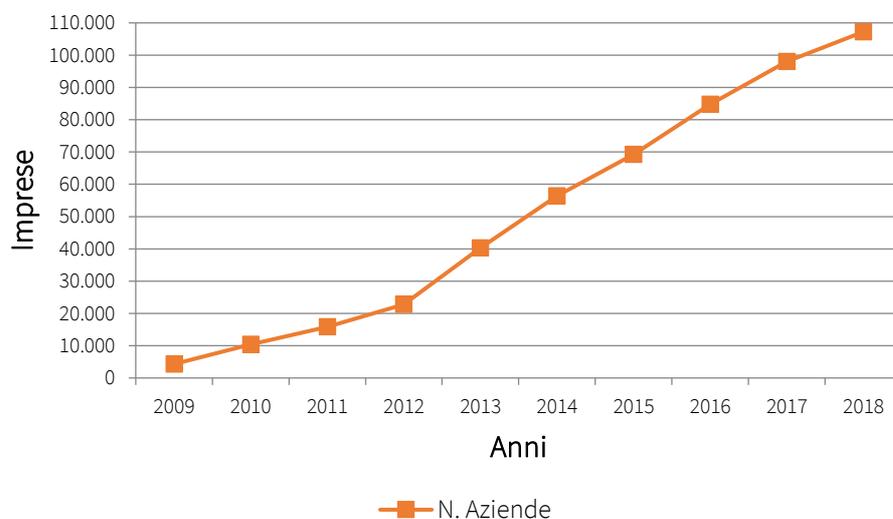
## DIPENDENTI DI IMPRESE NON PIÙ ATTIVE



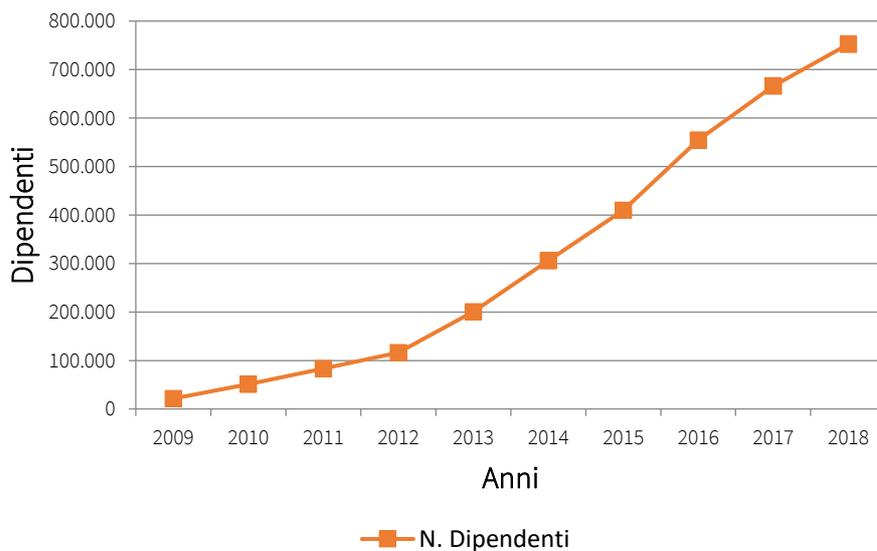
## CRESCITA DEL FONDO NEGLI ANNI

Crescita imprese aderenti negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
N. Aziende	4.298	10.418	15.805	22.801	40.237	56.409	69.244	84.760	97.995	107.236
N. Dipendenti	21.435	50.901	83.038	116.193	200.727	305.876	409.506	554.884	666.203	752.259

### CRESCITA IMPRESE ADERENTI NEGLI ANNI



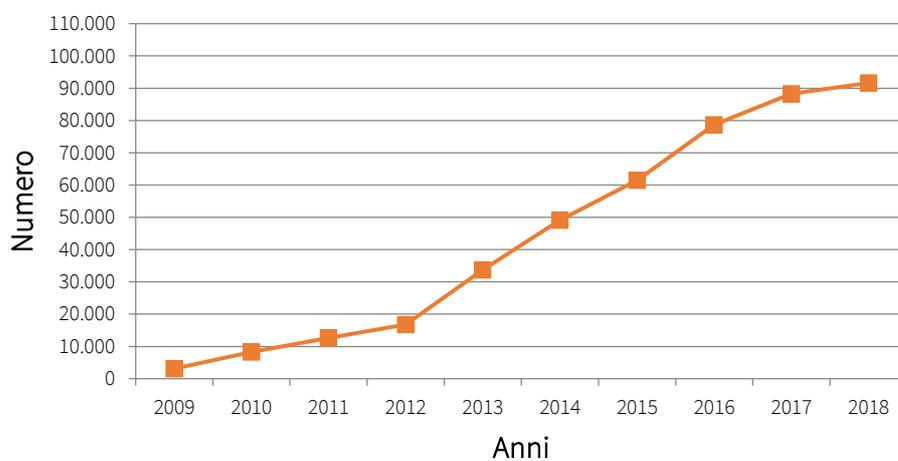
### CRESCITA DIPENDENTI ADERENTI NEGLI ANNI



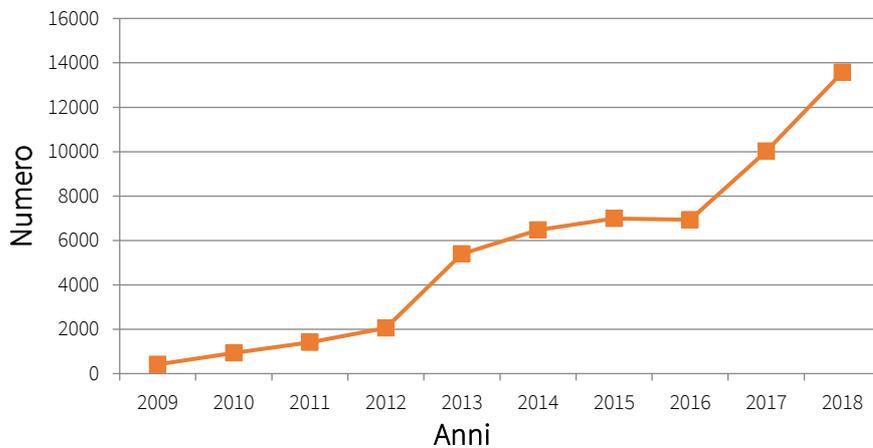
**ANALISI DELLA CRESCITA PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE ADERENTI**

<b>N. aziende per classe dimensionale (incremento negli anni)</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Micro	3.111	8.270	12.591	16.734	33.648	49.139	61.493	78.714	88.298	91.608
Piccole	412	932	1.402	2.049	5.397	6.465	6.993	6.925	10.018	13.572
Medie	52	89	156	234	549	730	678	822	1.364	1.820
Grandi	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>45</b>	<b>75</b>	<b>80</b>	<b>106</b>	<b>333</b>	<b>385</b>
Non definite	720	1.121	1.639	3.762	598					
<b>TOTALE</b>	<b>4.298</b>	<b>10.418</b>	<b>15.805</b>	<b>22.801</b>	<b>40.237</b>	<b>56.409</b>	<b>69.244</b>	<b>86.567</b>	<b>100.013</b>	<b>107.385</b>

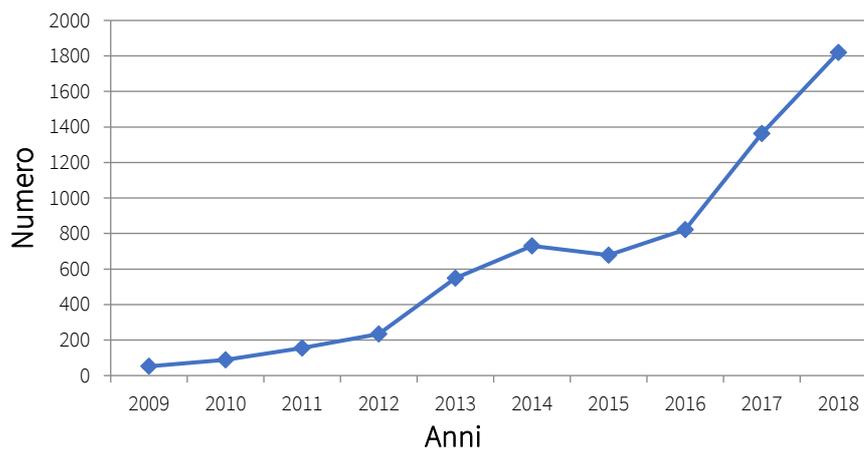
**MICRO IMPRESE**



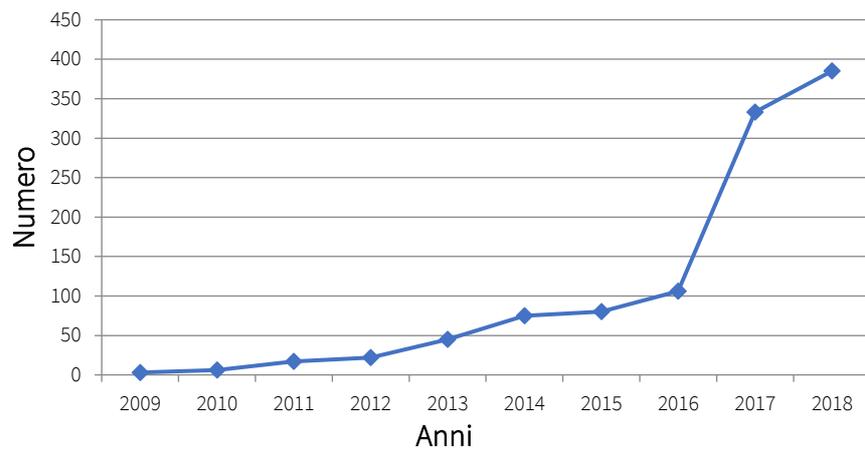
**PICCOLE IMPRESE**



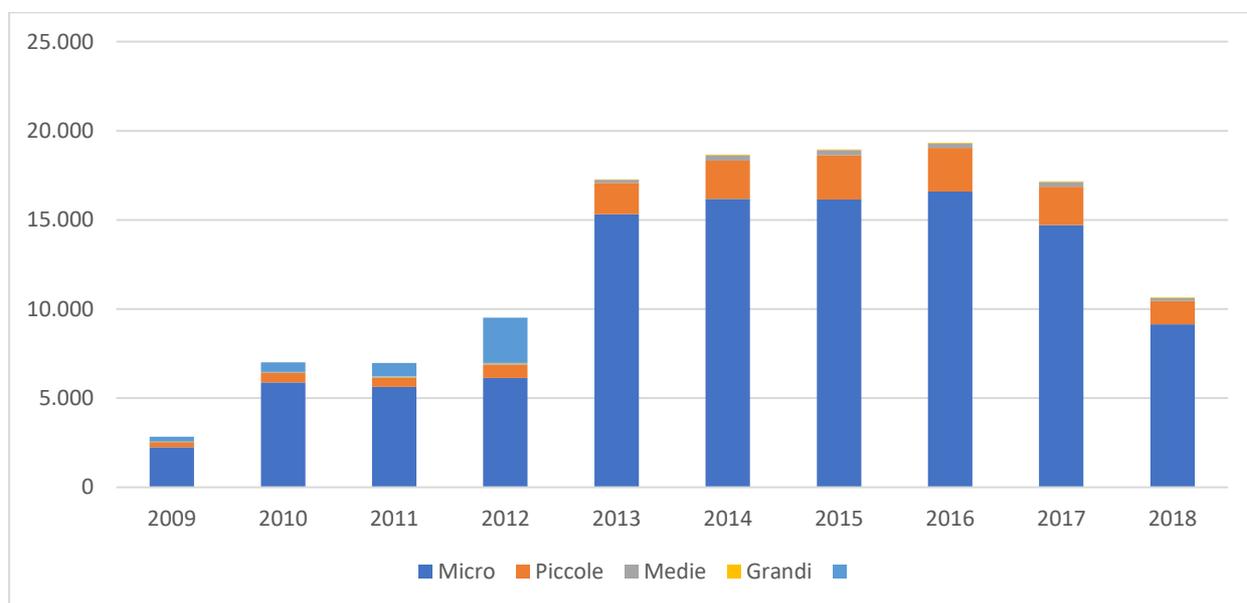
**MEDIE IMPRESE**



**GRANDI IMPRESE**



<b>N. aziende per classe dimensionale delle nuove adesioni in ciascun anno</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Micro	2.242	5.874	5.625	6.132	15.328	16.186	16.149	16.588	14.715	9.143
Piccole	289	552	519	750	1.740	2.147	2.482	2.451	2.139	1.308
Medie	38	39	69	81	177	306	289	261	275	177
Grandi	3	3	11	5	16	31	39	25	37	30
non definite <sup>2</sup>	267	536	749	2.554	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2.839</b>	<b>7.004</b>	<b>6.973</b>	<b>9.522</b>	<b>17.261</b>	<b>18.670</b>	<b>18.959</b>	<b>19.325</b>	<b>17.166</b>	<b>10.658</b>

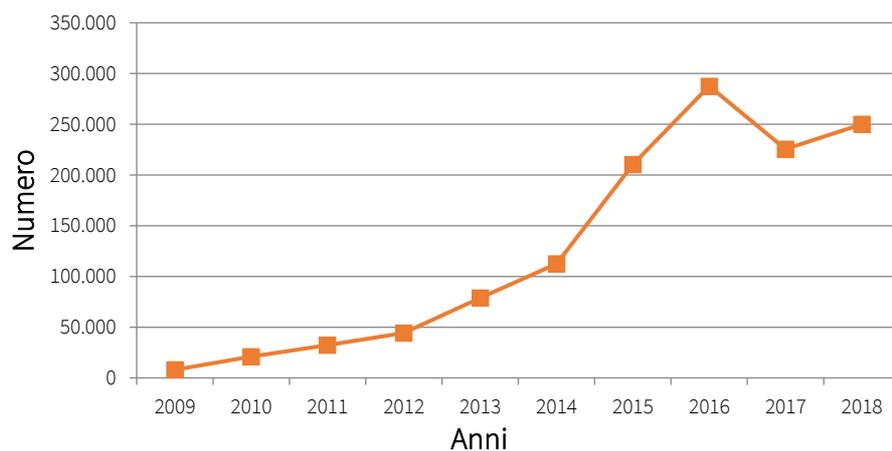


<sup>2</sup> Poiché l'Inps non ha comunicato in fase di invio dati delle adesioni il numero di dipendenti dell'impresa.

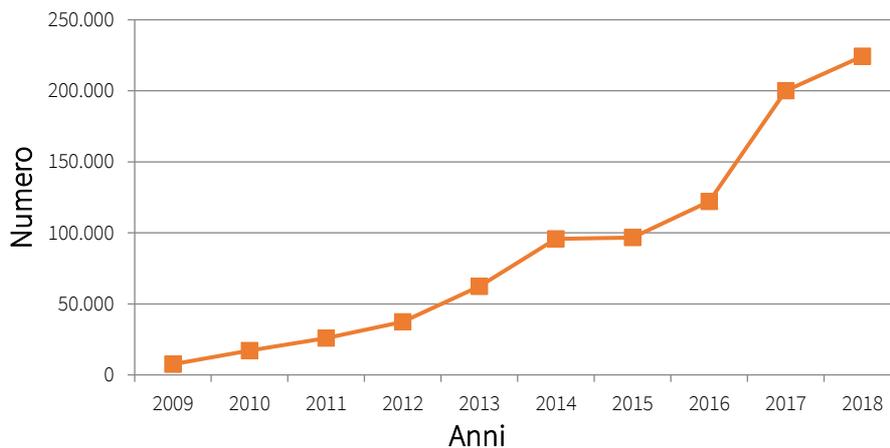
## ANALISI DELLA CRESCITA PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE ADERENTI A LIVELLO DI DIPENDENTI

N. dipendenti per classe dimensionale (incremento negli anni)	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Micro	8.033	20.945	32.335	44.382	78.841	112.463	210.520	287.622	225.477	249.973
Piccole	7.555	17.073	25.928	37.295	62.367	95.762	96.763	121.988	200.056	224.270
Medie	4.908	8.556	15.260	23.122	36.185	62.210	63.543	73.699	119.941	132.934
Grandi	939	4.327	9.515	11.394	23.334	35.441	38.680	71.575	120.729	145.082
<b>TOTALE</b>	<b>21.435</b>	<b>50.901</b>	<b>83.038</b>	<b>116.193</b>	<b>200.727</b>	<b>305.876</b>	<b>409.506</b>	<b>554.884</b>	<b>666.203</b>	<b>752.259</b>

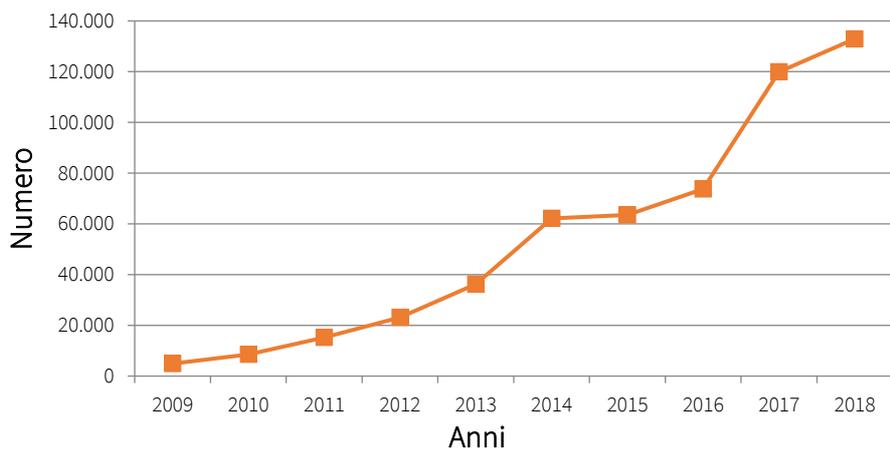
### MICRO IMPRESE



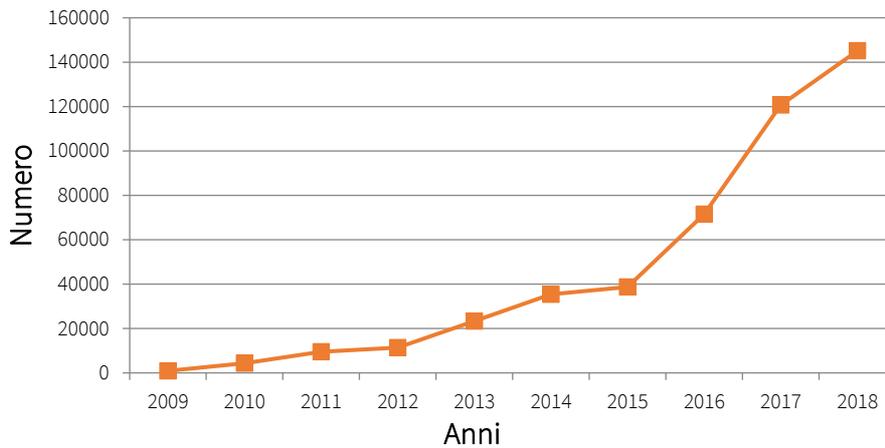
**PICCOLE IMPRESE**



**MEDIE IMPRESE**

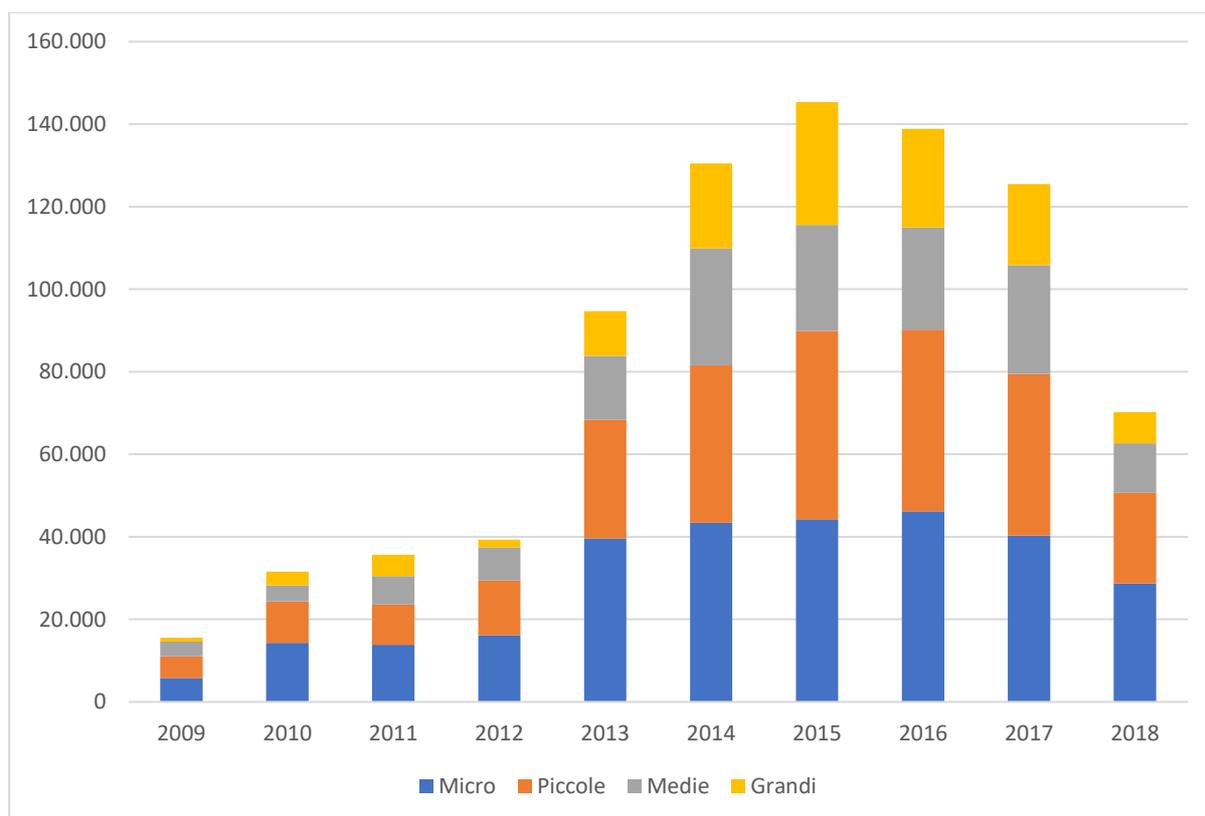


**GRANDI IMPRESE**



<b>N. dipendenti per classe dimensionale delle nuove adesioni in ciascun anno</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Micro	5.804	14.311	13.884	16.205	39.571	43.370	44.273	46.199	40.312	28.706
Piccole	5.270	10.055	9.748	13.181	28.803	38.145	45.618	44.010	39.113	21.982
Medie	3.545	3.844	6.826	8.040	15.466	28.424	25.680	24.755	26.408	12.010
Grandi	939	3.388	5.188	1.879	10.854	20.556	29.777	23.935	19.673	7.539
<b>TOTALE</b>	<b>15.558</b>	<b>31.598</b>	<b>35.646</b>	<b>39.305</b>	<b>94.694</b>	<b>130.495</b>	<b>145.348</b>	<b>138.899</b>	<b>125.506</b>	<b>70.237</b>

**DIPENDENTI RIFERITI ALLA CLASSE DIMENSIONALE DELL'IMPRESA DISTINTI PER ANNO**



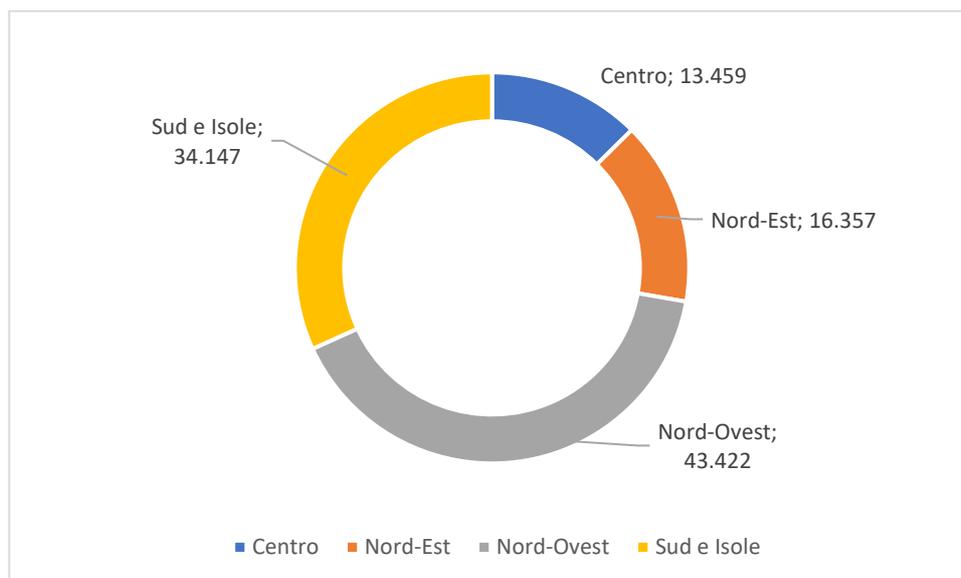
**RAPPRESENTATIVITÀ TERRITORIALE DELLE ADESIONI AL FONDO**

In ordine di aziende				In ordine di dipendenti			
Regione	Matricole		Dipendenti	Regione	Matricole		Dipendenti
Lombardia	29.660	27,6	265.717	Lombardia	29.660	265.717	35,3
Campania	15.759	14,7	66.250	Veneto	9.100	73.084	9,7
Piemonte	9.833	9,2	55.817	Campania	15.759	66.250	8,8
Veneto	9.100	8,5	73.084	Piemonte	9.833	55.817	7,4
Puglia	6.180	5,8	47.982	Puglia	6.180	47.982	6,4
Toscana	5.995	5,6	38.068	Toscana	5.995	38.068	5,1
Sicilia	5.518	5,1	24.562	Emilia-Romagna	4.989	36.792	4,9
Emilia-Romagna	4.989	4,6	36.792	Lazio	4.971	35.610	4,7
Lazio	4.971	4,6	35.610	Friuli-Venezia Giulia	1.837	31.451	4,2
Liguria	3.881	3,6	18.271	Sicilia	5.518	24.562	3,3
Calabria	2.781	2,6	10.260	Liguria	3.881	18.271	2,4
Sardegna	2.355	2,2	13.993	Sardegna	2.355	13.993	1,9
Friuli-Venezia Giulia	1.837	1,7	31.451	Trentino-Alto Adige	431	10.383	1,4
Marche	1.733	1,6	8.315	Calabria	2.781	10.260	1,4
Umbria	760	0,7	6.607	Marche	1.733	8.315	1,1
Abruzzo	749	0,7	4.542	Umbria	760	6.607	0,9
Molise	630	0,6	2.203	Abruzzo	749	4.542	0,6
Trentino-Alto Adige	431	0,4	10.383	Molise	630	2.203	0,3
Basilicata	175	0,2	1.753	Basilicata	175	1.753	0,2
Valle d'Aosta	48	0,0	599	Valle d'Aosta	48	599	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>107.385</b>	<b>100</b>	<b>752.259</b>	<b>TOTALE</b>	<b>107.385</b>	<b>752.259</b>	<b>100</b>

Otto regioni accolgono l'80% delle adesioni espresse al Fondo.

A livello di distribuzione territoriale, pur riscontrando ancora una prevalenza significativa di adesioni espresse dalle imprese del nord Italia (56%), si riscontra nel 2018 una costanza di rappresentatività sul territorio nazionale paragonabile all'anno 2017.

**RIPARTIZIONE % PER AREA GEOGRAFICA DELLE ADESIONI A FORMAZIENDA**



**FOCUS DELLE NUOVE ADESIONI NELL'ANNO**

Fondo di Provenienza	N. Matricole		Fondo di Provenienza	N.ro Dipendenti	
Nessun fondo precedentemente scelto	7.091	66,53	Nessun fondo precedentemente scelto	34.370	48,93
FONARCOM	935	8,77	FONDIMPRESA	8.672	12,35
FONDIMPRESA	749	7,03	FONARCOM	8.061	11,48
FONDITALIA	617	5,79	FONDITALIA	4.057	5,78
FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	295	2,77	FON.COOP	3.430	4,88
FOR.TE	287	2,69	FOR.TE	3.269	4,65
FONDO FORMAZIONE PMI	264	2,48	FONDO FORMAZIONE PMI	2.768	3,94
FON.TER	121	1,14	FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	2.236	3,18
FONDOPROFESSIONI	119	1,12	FOND.E.R.	1.221	1,74
FON.COOP	66	0,62	FON.TER	1.054	1,50
FOND.E.R.	43	0,40	FONDOPROFESSIONI	631	0,90
FONDOLAVORO	39	0,37	FONDOLAVORO	266	0,38
FONDOCONOSCENZA	15	0,14	FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI	114	0,16
FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI	13	0,12	FONDOCONOSCENZA	72	0,10
FONDO BANCHE ASSICURAZIONI	2	0,02	FONDO BANCHE ASSICURAZIONI	11	0,02
FOR.AGRI	1	0,01	FONDAZIENDA	4	0,01
FONDAZIENDA	1	0,01	FOR.AGRI	1	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.658</b>	<b>100</b>	<b>TOTALE</b>	<b>70.237</b>	<b>100</b>

**FOCUS DELLE REVOCHE SUBITE NELL'ANNO**

<b>Fondo di destinazione</b>	<b>N.ro Imprese</b>		<b>Fondo di destinazione</b>	<b>N.ro Dipendenti</b>	
FONARCOM	1.052	24,28	FONDIMPRESA	18.753	33,01
FONDITALIA	837	19,32	FONARCOM	9.470	16,67
FONDIMPRESA	737	17,01	FONDITALIA	7.387	13,00
Nessun Fondo	330	7,62	FOR.TE	4.351	7,66
FOR.TE	300	6,92	FOND.E.R.	3.285	5,78
FONDOPROFESSIONI	158	3,65	FONDO FORMAZIONE PMI	2.855	5,02
FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI	156	3,60	Nessun Fondo	2.140	3,77
FONDO FORMAZIONE PMI	136	3,14	FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI	1.827	3,22
FONDOLAVORO	135	3,12	FON.TER	1.653	2,91
FON.TER	122	2,82	FON.COOP	1.278	2,25
FONDOCONOSCENZA	109	2,52	FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	1.043	1,84
FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	107	2,47	FONDOLAVORO	1.037	1,83
FON.COOP	96	2,22	FONDOPROFESSIONI	876	1,54
FOND.E.R.	36	0,83	FONDOCONOSCENZA	410	0,72
FOR.AGRI	19	0,44	FOR.AGRI	283	0,50
FONDO BANCHE ASSICURAZIONI	3	0,07	FONDO BANCHE ASSICURAZIONI	170	0,30
<b>TOTALE</b>	<b>4.333</b>	<b>100</b>	<b>TOTALE</b>	<b>56.818</b>	<b>100</b>

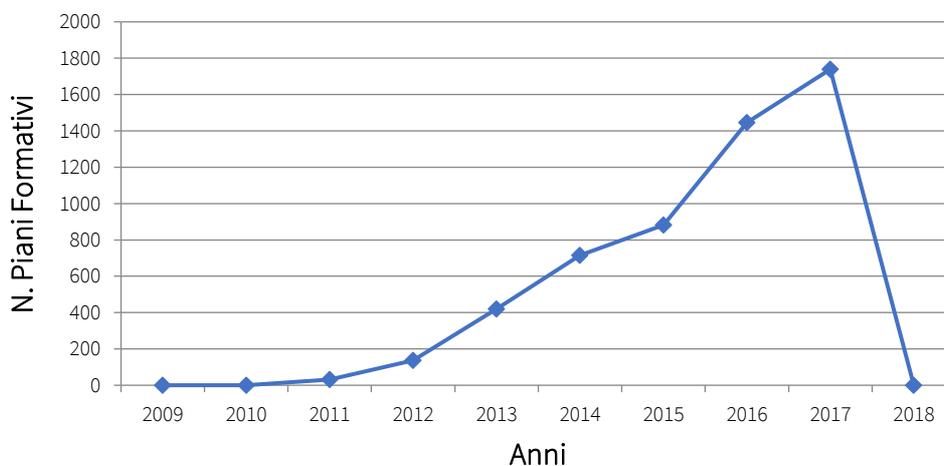
## ANDAMENTO DEI PIANI FORMATIVI FINANZIATI DAL FONDO

Nell'anno 2018 sono stati ammessi a finanziamento 82 piani al netto dei piani approvati e in seguito ritirati dall'ente proponente (0 ritiri sul CFI, 0 sul CFR), distribuiti nei seguenti tre strumenti di finanziamento:

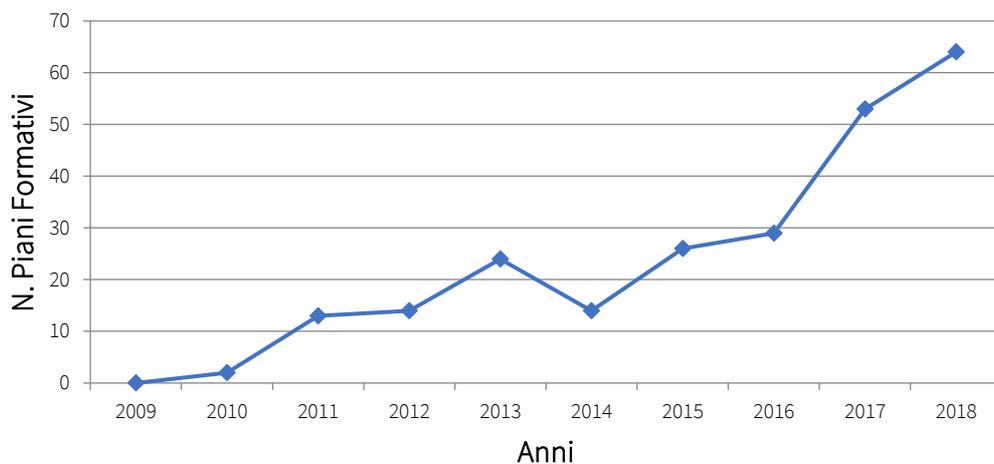
Strumento	Conto formazione Sistema	Conto formazione Impresa	Conto formazione Rete	TOTALE
2009	0	0	0	-
2010	0	2	1	3
2011	31	13	4	48
2012	137	14	4	155
2013	420	24	7	451
2014	714	14	14	742
2015	882	26	57	965
2016	1.446	29	39	1.514
2017	1.739	53	37	1.829
2018	206	64	18	288
TOTALE	5.575	239	181	5.995

La diminuzione del numero di Piani formativi finanziati a valere sul Conto Formazione di Sistema si ascrive all'adeguamento della gestione del Fondo alla Circolare n. 1 del 10 aprile 2018 emanata da Anpal.

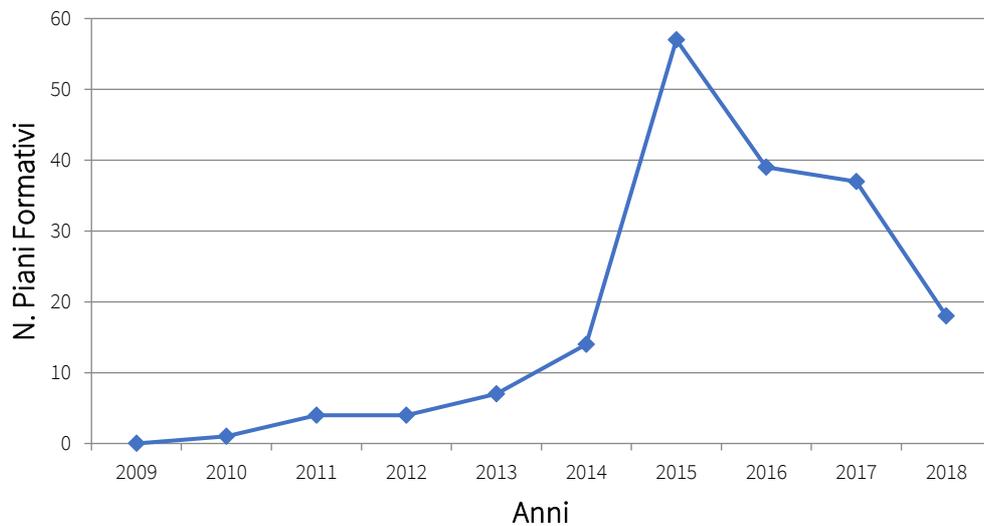
### TABELLA DEI PIANI FORMATIVI FINANZIATI CONTO FORMAZIONE SISTEMA



**CRESCITA DEI PIANI FORMATIVI FINANZIATI CONTO FORMAZIONE IMPRESA**



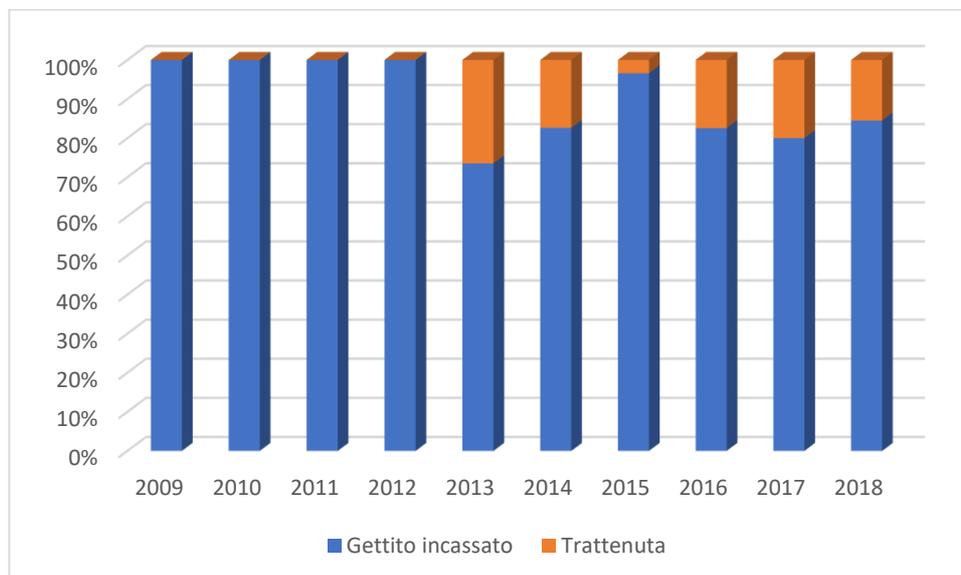
**CRESCITA DEI PIANI FORMATIVI FINANZIATI CONTO FORMAZIONE RETE**



## ANDAMENTO DEL GETTITO DESTINATO AL FONDO DALLE IMPRESE ADERENTI

Nell'esercizio 2018 al fondo Formazienda sono trattenuti dall'Inps € 5.981.050,08 per essere versati dall'Istituto allo Stato, in applicazione a quanto disposto dall'art. 1 comma 722 legge 190/2014.

Anno	Gettito da incassare	Gettito incassato al netto dell'esazione Inps	Trattenuta	%
2009	435.383,91	435.383,91	0	-
2010	1.807.696,80	1.807.696,80	0	-
2011	3.000.911,59	3.000.911,59	0	-
2012	4.686.414,31	4.686.414,31	0	-
2013	8.075.048,62	5.937.702,02	2.137.346,60	26,47%
2014	12.129.243,08	10.020.965,47	2.108.277,61	17,38%
2015	17.977.429,98	17.361.025,29	616.404,70	3,43%
2016	26.381.433,79	21.777.435,40	4.603.998,40	17,45%
2017	31.243.714,66	24.990.621,64	6.253.093,02	20,01%
2018	38.632.076,64	32.651.026,56	5.981.050,08	15,48%
<b>TOTALE</b>	<b>144.369.353,38</b>	<b>122.669.182,99</b>	<b>21.700.170,41</b>	



## PRINCIPALI ATTIVITÀ SVILUPPATE NELL'ANNO 2018

Le sedute del Consiglio di Amministrazione tenutesi nell'anno 2018 sono state 20.

Oltre alle attività ordinarie relative al finanziamento dei piani formativi (proposta di nuovi ed efficienti strumenti di accesso ai finanziamenti, prosecuzione ed incremento delle attività di ammissione a finanziamento, gestione, rendicontazione), le principali iniziative sulle quali il Consiglio di Amministrazione è stato chiamato ad esprimersi sono state le seguenti:

- » dare attuazione agli indirizzi dell'Assemblea;
- » riferire all'Assemblea in merito alle proprie delibere;
- » vigilare sul funzionamento delle iniziative promosse dal Fondo;
- » garantire una idonea struttura tecnica al Direttore per una efficiente operatività del Fondo;
- » redigere i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea;

Tra i fatti più rilevanti, ai fini della gestione, si evidenzia che il Fondo:

- » in conformità a quanto previsto nella Circolare n. 1/2018 emanata dall' ANPAL è stato predisposto il *Regolamento Generale di Organizzazione, Gestione, Rendicontazione e Controllo del Fondo Formazienda*, trasmesso ad ANPAL in data 8 agosto 2018 e in attesa di approvazione;
- » è stato emanato il nuovo Regolamento per l'Accreditamento al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda e i conseguenti Avvisi "Accreditamento al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda" e "Adeguamento requisiti per mantenimento accreditamento al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda".

Roma, lì 8 maggio 2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Bignami dott. Andrea