



# RELAZIONE DEL CDA SULLA GESTIONE

FASCICOLO DI BILANCIO CONSUNTIVO 2020



Egredi membri dell'Assemblea,

la presente relazione, redatta dal Consiglio di Amministrazione a corredo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, è stata redatta, pur non sussistendone obblighi normativi, non essendo il Fondo tenuto all'applicazione delle previsioni di cui all'art. 2428 del codice civile, con l'obiettivo di meglio informare soci e *stakeholder* in merito alle attività svolte dal Fondo.

Il Fondo esercita l'attività nel settore terziario ed in particolare nell'ambito delle attività mirate alla promozione e al finanziamento delle attività formative. Le attività sono svolte nel rispetto della normativa di riferimento dei fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua tenendo in considerazione le circolari emanate dall'ente vigilante Anpal, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro nonché le indicazioni precedentemente fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

I criteri di redazione più significativi adottati per la redazione del bilancio si poggiano sui seguenti documenti:

- sulla circolare n. 1 del 10 aprile 2018 avente ad oggetto "*Linee guida sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000 n. 388*" e sulle correlate "*Istruzioni operative sul Rendiconto finanziario per cassa: dettaglio delle voci di entrata e uscita*" di maggio 2019, contenenti il modello di Rendiconto finanziario, strutturato nelle due macro-sezioni delle Entrate e delle Uscite, da utilizzare per esporre gli importi rispettivamente incassati e pagati dai fondi nell'anno di riferimento;
- sulle specifiche definizioni delle voci che compongono le macrocategorie in uscita, così come declinate nel *Regolamento generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo del Fondo Formazienda*, approvato da Anpal con Decreto n. 351 del 30 luglio 2019;
- ove applicabile, sulle indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella Circolare n. 36 del 18 novembre 2003 e dalla Nota emessa dalla Direzione Generale per le politiche e per l'orientamento e la formazione dello stesso Ministero in data 6 marzo 2006, anche se emesse in riferimento alla gestione e rendicontazione delle cosiddette risorse di "Start Up", assegnate ai Fondi nel periodo 2001-2007 (Note esplicative per la redazione del modello di rendiconto spese relativo all'utilizzo delle risorse di Start Up).

L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 evidenzia risultati complessivamente soddisfacenti che rappresentano la sintesi dell'interpretazione della bilateralità tra le Parti Sociali in una logica di relazioni sindacali virtuose; tale soddisfazione deriva da elementi sintomatici della "qualità" delle attività esercitate dal Fondo e da altri elementi sintomatici della rappresentatività di Formazienda, elementi che vengono descritti nelle pagine che seguono.



## **ORGANI STATUTARI**

---

### **ASSEMBLEA**

I ruoli e le funzioni dell'Assemblea sono previsti dall'art.8 dello *Statuto* del Fondo Formazienda. L'Assemblea è così composta:

Freda Rocco		- Confsal
Luzzi Alfonso		- Confsal
Margiotta Vincenzo		- Confsal
Massa Lucia		- Confsal
De Grandi Laura Isabella		- Sistema Impresa
Orabona Isidoro		- Sistema Impresa
Pasquali Francesco		- Sistema Impresa
Ponzi Luciano Tommaso		- Sistema Impresa

---

### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

I ruoli e le funzioni del Consiglio di Amministrazione sono previsti dall'art. 9 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Il Consiglio di Amministrazione è così composto:

Bignami Andrea	Presidente	- Sistema Impresa
Margiotta Vincenzo	Vicepresidente	- Confsal
Luzzi Alfonso	Consigliere	- Confsal
Mariani Bruno	Consigliere	- Confsal
Panza Bellino Elio	Consigliere	- Sistema Impresa
Tazza Berlino	Consigliere	- Sistema Impresa

---

### **PRESIDENTE E VICEPRESIDENTE**

I ruoli e le funzioni del Presidente e del Vicepresidente sono previsti dall' art. 10 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Le due cariche sono così rivestite:

Bignami	Andrea	- Presidente
Margiotta	Vincenzo	- Vicepresidente

---

### **COLLEGIO DEI SINDACI**

I ruoli e le funzioni del Collegio dei Sindaci sono previsti dall'art. 12 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Il Collegio Sindacale è così composto:

Perolini Alberto	Presidente
Cutolo Domenico	Sindaco effettivo
Negretti Simona	Sindaco effettivo

### **ALTRI ORGANI**

---

#### **COMITATO DI INDIRIZZO**

I ruoli e le funzioni del Comitato di Indirizzo sono previsti dall'art. 5 del *Regolamento* del Fondo Formazienda.

Il Comitato di indirizzo è così costituito:

Zucchi Enrico	Coordinatore
Colombo Matteo	
Gotti Eugenio	
Oranger Claudio Francesco	
Pecchia Renato	
Piroschia Rino	

---

#### **ORGANISMO DI VIGILANZA - MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001, N. 231**

L'Organismo di Vigilanza, previsto dal D. Lgs. n. 231/2001, è composto dai seguenti soggetti:

Magistro Stella	Coordinatore
Codeluppi Vittorio	
Grisi Mauro	
Marasco Luca	

## STRUTTURA OPERATIVA

### DIPENDENTI E COLLABORATORI

Al 31 dicembre 2020 il personale del Fondo risultava essere composto di 28 unità così inquadrate:

Inquadramento	N. personale	Tipo di contratto
Dirigente	1	Tempo indeterminato
Quadro	1	Tempo indeterminato
Primo livello	10	Tempo indeterminato
Secondo livello	3	Tempo indeterminato
Terzo livello	8	Tempo indeterminato
		di cui:
Quarto livello	3	n. 1 apprendistato n. 2 tempo indeterminato
Quinto livello	2	Tempo indeterminato
<b>Totale dipendenti</b>	<b>28</b>	

Il costo del personale dipendente del Fondo Formazienda è imputato in bilancio sulla base delle mansioni stabilite ed è ripartito tra le attività di gestione e le attività propedeutiche: dei 28 dipendenti, 23 dipendenti sono stati interamente imputati nell'ambito delle spese propedeutiche mentre 5 sono stati imputati in quota parte anche nelle spese di gestione.

Il Fondo si avvale anche della collaborazione del Nucleo di Valutazione Tecnico, composto da 4 risorse.

I costi riferiti al personale dipendente, considerando esclusivamente le retribuzioni e gli oneri di riflesso (previdenziali e assistenziali, TFR) ammontano a complessivi euro 1.847.611 (in tale conteggio non è compreso l'ammontare dell'IRAP poiché quella sostenuta nel 2020 e riportata a bilancio, in ossequio del principio di cassa, si compone del saldo 2019, per euro 9.784,98, oltre che degli acconti sul 2020 per euro 65.016,86).

Ai rapporti di lavoro stipulati con i dipendenti del Fondo si applica il *C.C.N.L. per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi del 1° luglio 2013 – cod. Inps “413”*. In ottemperanza alla delibera assunta dal C.d.A. del 29/01/2014, si applica il *C.C.N.L. di secondo livello*, sottoscritto a gennaio 2014, comprensivo del “pacchetto” di servizi di welfare previsto dal progetto “IALF” (In Armonia Lavoro e Famiglia, già adottato in via sperimentale nell'anno 2013).

Tale azione è sorretta anche dalla costituzione di un Fondo Welfare che si alimenta tramite un contributo del 3% calcolato su paga base e contingenza di cui 1/3 a carico del lavoratore e 2/3 a carico dell'azienda.

Dall'anno 2019, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo integrativo del *C.C.N.L. per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi del 1° luglio 2013 – cod. Inps “413”* da parte delle Parti Sociali Confsal, Fesica Confsal, Confsal Fisals e Sistema Impresa, il Fondo Formazienda si è iscritto al Fondo di Assistenza Sanitaria, in sigla F.A.S.S.. L'erogazione delle prestazioni sanitarie è riconducibile alla convenzione stipulata tra il Fondo F.A.S.S. ed UniSalute, società del Gruppo Unipol.

In corso d'anno i dipendenti del Fondo sono stati coinvolti nei seguenti momenti di formazione interna:

FORMAZIONE	Data	Tipo formazione
Corso di aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze	17/07/2020	F. obbligatoria - operatori (teorica)
Corso di formazione sicurezza dirigenti	21/07/2020	F. obbligatoria
Decreto-legge 76/2020 (Decreto semplificazioni): tutte le novità per le procedure sottosoglia fino al 31 luglio 2021	04/08/2020	F. specifica
GDPR (Data breach e DPIA)	29/10/2020	F. obbligatoria – Figure apicali
Gdpr (formazione base)	29/10/2020	F. obbligatoria - operatori
Corso di aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze	27/11/2020	F. obbligatoria - operatori (pratica)

Tenuto conto della situazione sanitaria nazionale e delle previsioni normative vigenti nell'anno 2020, a tutela della salute di tutti i collaboratori del Fondo, l'organo di governo ha favorito lo svolgimento dell'attività lavorativa del personale interno del Fondo in modalità *smart working*, fermo restando la possibilità per il Direttore di avvalersi in presenza, per lo svolgimento di progetti complessi o attività non effettuabili da remoto, di alcuni collaboratori. Al fine di garantire adeguate performance di lavoro, ai collaboratori è stata fornita dal Fondo adeguata strumentazione informatica.

# GESTIONE DEL GETTITO

## PREMESSA

L'emergenza sanitaria decretata dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, trasformatasi in pandemia a seguito della diffusione su scala mondiale del virus COVID-19 e accertata dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), ha comportato importanti effetti economici sui sistemi produttivi a livello internazionale.

L'emergenza ha orientato le istituzioni del nostro Paese ad adottare specifiche norme mirate al contenimento ed al contrasto della diffusione del Covid-19 che hanno comportato limitazioni alla libertà delle persone e allo svolgimento di attività economiche.

Ad un primo *lock down* generalizzato si sono susseguiti interventi normativi che hanno disposto ulteriori misure atte a contenere la diffusione del virus, tra le quali:

- la sospensione, in base al codice ateco, dello svolgimento dell'attività d'impresa attraverso ulteriori *lock-down*/mini *lock-down* a livello nazionale e/o territoriale;
- l'introduzione della possibilità di accedere, in via straordinaria, ad ammortizzatori sociali quali cassa integrazione etc.;
- la facoltà per le imprese di sospendere adempimenti e versamenti fiscali e contributivi.

Il nuovo contesto sociale creatosi ha avuto, ed avrà, un impatto fortissimo sulla struttura economica del nostro Paese comportando, a cascata, ripercussioni importanti anche sui fondi interprofessionali: i primi effetti si sono già manifestati nell'anno 2020 e hanno concorso alla diminuzione degli incassi di Formazienda di circa il 16%, rispetto all'anno precedente. Tale diminuzione è principalmente ascrivibile ai minori versamenti effettuati dalle aziende all'INPS, in coerenza con le disposizioni normative vigenti nel periodo emergenziale che concede alle imprese la possibilità di sospendere i termini dei versamenti fiscali e contributivi (ovvero di rateizzarli), nonché dalla significativa presenza tra le aderenti al Fondo di aziende operanti nel settore terziario, fortemente colpito dalle iniziative di lock-down attuate a livello nazionale/regionale ai fini del contenimento della diffusione del virus.

Tanto premesso, di seguito si riportano le informazioni principali che hanno caratterizzato l'aspetto finanziario dell'anno 2020.

Le risorse totali accreditate dall'INPS al Fondo Formazienda ammontano complessivamente a euro 30.852.474.

La trattenuta esercitata dall'INPS, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 comma 722 della Legge n. 190/2014, ammontano complessivamente a euro 5.414.894; l'effettuazione e l'entità di tale prelievo forzoso sono state notificate al Fondo solo in concomitanza degli accrediti avvenuti con valuta 27/07/2020, 24/09/2020, 16/12/2020. Pertanto, solo con l'applicazione della terza trattenuta di dicembre, il Fondo ha potuto conoscere il valore totale della propria parte di contribuzione al prelievo dei complessivi 120.000.000 euro che sono strutturalmente trattenuti al sistema dei fondi paritetici interprofessionali in applicazione della disposizione contenuta nella succitata Legge n. 190/2014.

Non sono maturati interessi attivi nell'anno 2020 e, pertanto, non vi sono eccedenze attive da poter impiegare nell'anno 2021 per il finanziamento di attività formative.

Per quanto attiene gli oneri bancari sostenuti nell'anno 2020, gli stessi ammontano a euro 1.131 e sono stati registrati nell'ambito delle spese sostenute per attività di gestione del Fondo.

Le risorse gestite dal Fondo in entrata e in uscita, in ossequio a quanto disposto dall'articolo 19 della Legge n. 2/2009 e s.m.i. - che ha istituito la cosiddetta "portabilità tra fondi" - e dalla circolare n. 1 del 10 aprile 2018 emanata da Anpal, ammontano rispettivamente a euro 64.463 e a euro 133.712.

Le spese per attività di gestione sostenute nell'anno 2020 ammontano a euro 1.440.738, pari al 4,67% del gettito INPS; tali spese sono state contenute nell'ambito della percentuale fissata dal Decreto Interministeriale n. 307/VI/2009 del 17 dicembre 2009 (6% del gettito INPS e della differenza attiva della portabilità) e sono inferiori rispetto a quanto stimato nel bilancio preventivo anno 2020 (1.620.000 euro).

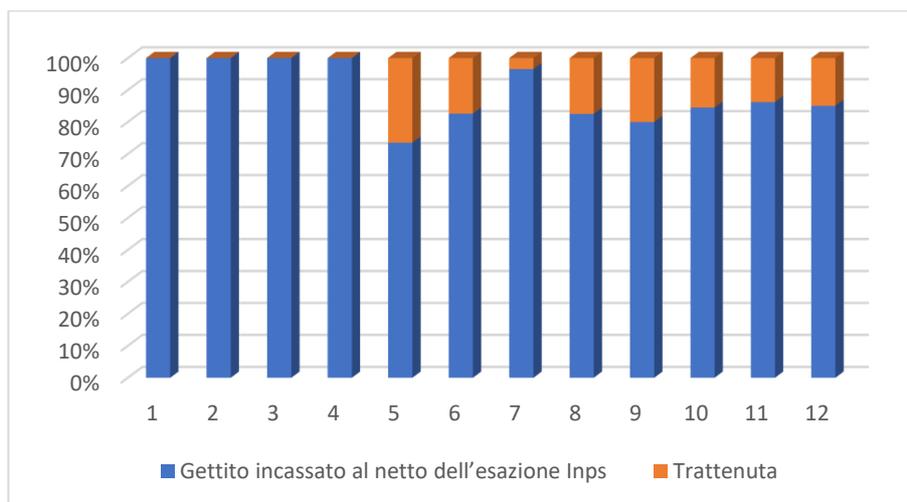
Le spese per attività propedeutiche sostenute nell'anno 2020 ammontano a euro 3.374.989, pari al 10,94% del gettito INPS, e sono inferiori a quanto stimato nel bilancio preventivo anno 2020. Con riferimento alle risorse disponibili nell'anno per il finanziamento di tali attività, rilevandone la disponibilità e non essendovi previsti utilizzi a favore di attività propedeutiche, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 5 ottobre 2020, ha deliberato di destinare 500.000 euro di tali risorse al Conto Collettivo per dare maggior vigore al finanziamento di piani formativi.

Le spese per il finanziamento di attività formative sostenute nell'anno 2020 ammontano ad euro 15.148.143.

## ANDAMENTO NEGLI ANNI DEL GETTITO DESTINATO AL FONDO DALLE IMPRESE ADERENTI

La tabella che segue tiene conto della dinamica del gettito destinato al Fondo dalle imprese aderenti ed evidenzia gli importi trattenuti dall'Inps, in applicazione a quanto disposto dall'art. 1 comma 722 legge 190/2014, che per l'esercizio 2020 sono ammontati a euro 5.414.894,03.

	Anno	Gettito versato dalle imprese all'INPS e destinato al Fondo	Gettito incassato dal Fondo al netto dell'esazione Inps	Trattenuta INPS ex Legge n. 190/2014	%
1	2009	435.383,91	435.383,91	0	-
2	2010	1.807.696,80	1.807.696,80	0	-
3	2011	3.000.911,59	3.000.911,59	0	-
4	2012	4.686.414,31	4.686.414,31	0	-
5	2013	8.075.048,62	5.937.702,02	2.137.346,60	26,47%
6	2014	12.129.243,08	10.020.965,47	2.108.277,61	17,38%
7	2015	17.977.429,98	17.361.025,29	616.404,70	3,43%
8	2016	26.381.433,79	21.777.435,40	4.603.998,40	17,45%
9	2017	31.243.714,66	24.990.621,64	6.253.093,02	20,01%
10	2018	38.632.076,64	32.651.026,56	5.981.050,08	15,48%
11	2019	42.788.232,84	36.893.757,35	5.894.475,49	13,73%
12	2020	36.264.240,35	30.852.473,89	5.414.894,03	14,93%
	TOTALE	223.421.826,57	190.412.292,45	33.009.534,14	





# **ELEMENTI SINTOMATICI DELLA QUALITÀ DELLE ATTIVITÀ ESERCITATE DAL FONDO**

## **CERTIFICAZIONE INTEGRATA QUALITÀ / AMBIENTE / SICUREZZA**

Nell'anno 2020, nel rispetto delle misure anti-Covid 19 in modalità da remoto, si sono svolte le attività di verifica e conformità del Sistema integrato Gestione Qualità Ambiente Sicurezza.

I processi che sono stati certificati hanno riguardato le attività comprese nel campo d'applicazione dei servizi della formazione alle imprese (UNI EN ISO 9001:2015), quelli inerenti alla salute e la sicurezza sul lavoro (ISO 45001:2018) e quelli in tema di gestione ambientale (UNI EN ISO 14001:2015) ciò allo scopo di verificare se i processi e le procedure siano state correttamente applicate e attuate efficacemente da tutta l'organizzazione.

Le attività di auditing si sono svolte con pieno successo confermando che il Sistema Integrato di gestione qualità-ambiente-sicurezza attivo presso Formazienda risponde correttamente ai requisiti delle norme.

## **CERTIFICAZIONE VOLONTARIA DEL BILANCIO CONSUNTIVO 2020**

Il Fascicolo di bilancio consuntivo 2020 sarà oggetto di certificazione volontaria da parte di una società di revisione terza. Rammentando che la revisione del bilancio del Fondo è, infatti, affidata al Collegio Sindacale, si ritiene che tale iniziativa possa rappresentare un ulteriore elemento qualificante del Fondo nel corso delle attività di proselitismo, così come la certificazione integrata Qualità/Ambiente/Sicurezza di cui al precedente punto.

## **CONTENZIOSO**

Il Fondo non ha in essere attività che sono state assoggettate ad azioni di impugnazione e/o contestazione da parte di soggetti terzi.



# **ELEMENTI SINTOMATICI DELLA RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA**

I dati esposti nelle pagine che seguono si riferiscono ad una rilevazione effettuata a maggio 2021 con riferimento al 31/12/2020.

## RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA RISPETTO AI “COMPETITOR”

### **LO SCENARIO GENERALE**

Al 31/12/2020 i fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua autorizzati sono 22, mentre i fondi attivi sono 19.<sup>1</sup> Il Fondo Formazienda si inserisce nel panorama dei Fondi interprofessionali alla fine del 2008 ed è, in ordine cronologico di attivazione, il sedicesimo fondo autorizzato ad operare.

Al fine di fornire un'informazione completa in merito alle dinamiche che hanno caratterizzato i primi anni di attività dei Fondi, si ricorda che i primi 13 fondi costituiti hanno ricevuto, da parte del MLPS, risorse specifiche messe a disposizione per sostenere la fase di avvio dei Fondi interprofessionali (il cosiddetto contributo Start-Up), per complessivi 203.300.000 euro.

Anche Fondo Formazienda ha formalizzato al MLPS al fine di vedere riconosciuto un contributo Start-Up, ricevendone diniego nel corso del 2012 (dopo quattro anni dalla formalizzazione della richiesta). L'assenza di un contributo Start-Up per tutti i Fondi interprofessionali ha creato una difformità di trattamento tra Fondi che hanno avviato la propria attività facendo affidamento sui contributi pubblici dello Start-Up assegnati dal MLPS (ricevendo, nel frattempo, anche le quote assegnate dalle imprese a fronte della loro adesione al Fondo) e Fondi che hanno potuto fare affidamento esclusivamente sul gettito assegnato dalle imprese.

Ciò nonostante, dalla data di costituzione ad oggi, il Fondo Formazienda è stato in grado di offrire una offerta competitiva per le aziende italiane, attraendo nel sistema della formazione continua diverse migliaia di imprese, molte delle quali non aderenti ad alcun fondo interprofessionale, mantenendo una posizione importante tra i primi fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua del sistema nazionale italiano.

Nella tabella n. 1 che segue, riportiamo l'elenco dei fondi autorizzati dal MLPS e, per i Fondi che ne hanno beneficiato, le relative quote di risorse destinate come contributo Start-Up.

---

<sup>1</sup> Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha commissariato n. 3 Fondi: Fondazienda, Fondagri, Fo.in.coop.

**Tabella n. 1 – Elenco dei Fondi autorizzati dal MLPS ordinati in base alla data di autorizzazione**

Ripartizione risorse Start up			
	Denominazione Fondo	Autorizzato con D.M. del	Quota di Start Up ricevuta dal MLPS
1	FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	31/10/2001	€ 14.900.000,00
2	FON.COOP	10/05/2002	€ 8.800.000,00
3	FOR.TE	31/10/2002	€ 46.100.000,00
4	FONDIMPRESA	28/11/2002	€ 77.500.000,00
5	FONDO FORMAZIONE PMI	21/01/2003	€ 21.200.000,00
6	FON.TER	11/03/2003	€ 5.100.000,00
7	FONDIRIGENTI	18/03/2003	€ 6.500.000,00
8	FONDIR	18/03/2003	€ 2.100.000,00
9	FONDO DIRIGENTI PMI	04/08/2003	€ 400.000,00
10	FONDOPROFESSIONI	29/12/2003	€ 10.000.000,00
11	FOND.E.R.	01/09/2005	€ 2.000.000,00
12	FONARCOM	06/03/2006	€ 2.200.000,00
13	FORAGRI	28/02/2007	€ 6.500.000,00
14	FONDAZIENDA (commissariato)	28/02/2007	€ -
15	FONDO BANCHE E ASSICURAZIONI *	16/04/2008	€ -
16	FORMAZIENDA	31/10/2008	€ -
17	FONDITALIA	12/02/2009	€ -
18	FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI	27/09/2010	€ -
19	FO.IN.COOP (commissariato)	09/12/2010	€ -
20	FOND.AGRI (commissariato)	16/03/2011	€ -
21	FONDO LAVORO	21/03/2012	€ -
22	FONDO CONOSCENZA	02/03/2015	€ -
	Tot. risorse Start up decretate dal MLPS		€ 203.300.000,00

\* nato da una scissione di FOR.TE

## RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA

### ADESIONI

Prima di procedere con l'esposizione dei dati relativi alle imprese aderenti al Fondo, è doverosa una precisazione conseguente ad un cambio di metodo del conteggio da parte di Anpal del numero delle imprese aderenti ai fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua. Infatti, nel *XIX Rapporto sulla Formazione continua – annualità 2017-2018* redatto da Anpal, si legge che *“al fine di fornire un quadro il più possibile aderente all'effettiva operatività dei Fondi, nel prosieguo dell'analisi si farà riferimento ai soli dati relativi alle adesioni attive e a quelle al momento sospese, non tenendo quindi conto delle adesioni cessate, seppure in modo provvisorio. Nel passato i dati delle adesioni venivano, invece, trattati considerando anche le imprese con adesione provvisoriamente cessata, insieme a quelle con adesione attiva e sospesa.”*.

Detto cambio di approccio attuato da Anpal porta ad una contrazione nella rappresentazione del numero di imprese attive aderenti al Fondo, pari a 91.897 matricole aderenti (corrispondenti a 89.710 imprese) per un totale di dipendenti coinvolti pari a 662.446. In particolare:

- 78.741 sono imprese aderenti, con 628.692 dipendenti;
- 13.156 sono imprese sospese, con 33.754 dipendenti.

Le imprese che in precedenza aderivano a Formazienda e che nel tempo, invece, hanno cessato provvisoriamente e/o definitivamente l'attività ammontano a 35.280 matricole (corrispondenti a 34.211 imprese) per un numero totale di dipendenti riconducibili pari a 119.224.

Nelle pagine che seguono si riporta una sintesi dei dati maggiormente significativi dell'andamento delle adesioni al Fondo nell'anno 2020; la continua evoluzione della piattaforma informatica del Fondo, denominata FormUp, permette inoltre la restituzione di dati sempre più puntuali che consentono di dare una rappresentazione veritiera e corretta del numero delle imprese aderenti e dei lavoratori ad esse riconducibili. Per una miglior analisi, si riportano i dati dell'ultimo triennio 2018-2020.

### CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE ADERENTI

Le aziende aderenti al Fondo sono da sempre riconducibili prevalentemente ad aziende di micro e piccole dimensioni; tanto precisato, il Fondo attrae però anche l'interesse di aziende di medie e grandi dimensioni che, una volta aderenti al Fondo, presentano costantemente al Fondo le proprie necessità formative svolgendo progetti formativi in tutto l'anno solare.

Rispetto alle aziende di medie e grandi dimensioni, si segnala che il Fondo sta procedendo anche all'aggiornamento degli strumenti messi a disposizione di tali categorie di imprese con l'intento di offrire loro, nel corso dell'anno 2021, uno strumento ancora più efficiente rispetto alle loro esigenze organizzative e formative, nel rispetto della normativa di riferimento dei fondi.

#### ANALISI DELLE MATRICOLE ATTIVE PER DIMENSIONE

Anno	<=9	Da 10 a 49	Da 50 a 99	Da 100 a 249	Da 250 a 499	>=500	totale
2018	84.633	12.083	911	451	110	68	98.256
2019	85.724	11.684	878	412	124	69	98.891
2020	79.656	10.850	840	383	102	66	91.897

#### ANALISI DELLE AZIENDE ATTIVE PER DIMENSIONE

Anno	<=9	Da 10 a 49	Da 50 a 99	Da 100 a 249	Da 250 a 499	>=500	totale
2018	83.163	11.939	904	441	109	68	95.964
2019	84.246	11.554	868	405	123	69	96.632
2020	78.188	10.723	830	376	100	65	89.710

#### ANALISI DEI DIPENDENTI ATTIVE PER DIMENSIONE

Anno	<=9	Da 10 a 49	Da 50 a 99	Da 100 a 249	Da 250 a 499	>=500	totale
2018	226.621	217.850	62.016	66.555	37.501	94.171	704.714
2019	225.496	211.492	59.932	60.989	42.022	101.286	701.217
2020	215.228	195.138	57.197	56.891	35.460	102.532	662.446

## RAPPRESENTATIVITÀ TERRITORIALE DELLE IMPRESE ADERENTI AL FONDO

Regione	Matricole	Dipendenti
Non specificata	16	86
Abruzzo	496	3.479
Basilicata	131	1.274
Calabria	2.504	9.433
Campania	15.526	67.004
Emilia-Romagna	3.585	28.982
Friuli-Venezia Giulia	1.715	28.119
Lazio	4.904	40.807
Liguria	3.188	15.184
Lombardia	25.199	228.821
Marche	1.083	5.718
Molise	625	2.642
Piemonte	7.541	42.395
Puglia	4.988	42.579
Sardegna	1.868	10.176
Sicilia	5.299	24.319
Toscana	4.678	30.846
Trentino-Alto Adige	429	12.757
Umbria	582	6.672
Valle d'Aosta	44	232
Veneto	7.496	60.921
TOTALE	91.897	662.446

Per quanto in numero irrisorio, vi sono alcune aziende comunicate dall'INPS come aderenti che non hanno valorizzato il campo del comune e della provincia in cui l'azienda ha sede. L'80% delle aziende aderenti al Fondo, sia per numero di imprese sia per dipendenti da esse impiegate, hanno sede in otto regioni: Campania, Piemonte, Puglia, Lombardia, Lazio, Toscana, Veneto.

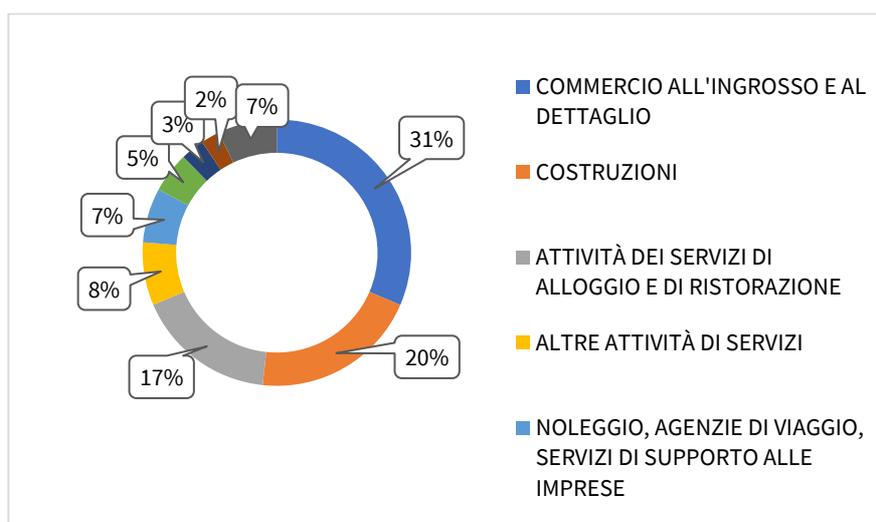
Area	Numero Aziende	Numero Dipendenti
Italia nord-occidentale	35.972	286.632
Italia meridionale e isole	31.437	160.906
Italia nord-orientale	13.225	130.779
Italia centrale	11.247	84.043
Non specificata	16	86
Totale	91.897	662.446

La maggiore concentrazione di aziende attive (aderenti e sospese) e relativi lavoratori si individua nel Nord-Ovest anche se si registra un costante incremento di imprese aderenti con sede nel Sud e Isole. Complessivamente le imprese aderenti al Fondo riconducibili alla macroarea del Nord rappresentano il 54% delle imprese, alle quali sono riconducibili il 63% dei lavoratori.

## SETTORI PRODUTTIVI

Per quanto attiene i settori produttivi principalmente riconducibili alle attività economiche svolte dalle imprese aderenti, si precisa che tale dato è tra i più stabili nel tempo. Circa il 51% delle imprese che aderiscono al Fondo Formazienda sono riconducibili al settore del commercio (31%) e delle costruzioni (20%). Il dato mette in evidenza anche un legame forte tra sistema associativo e scelta di adesione ai Fondi interprofessionali da parte delle imprese.

Sezioni Ateco		%
G	Commercio all'ingrosso e al dettaglio	31%
F	Costruzioni	20%
I	Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	17%
S	Altre attività di servizi	8%
N	Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	7%
H	Trasporto e magazzinaggio	5%
K	Attività finanziarie e assicurative	3%
T	Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze	2%
	Altre Sezioni	7%



## PERIODO COMPETENZA ADESIONE ESPRESSA NELL'ANNO 2020

Nella tabella che segue forniamo un focus sulle adesioni espresse nell'anno 2020 e già riscontrate come tali dal Fondo ma per le quali – alla data di stesura della presente relazione - non si stanno ancora incassando i contributi. Come si evince dalla tabella riportata, oltre il 75% delle adesioni sono riferibili alle ultime quattro mensilità dell'anno e tale dato risulta coerente con l'operatività e la periodicità adottata anche dall'INPS nel trasferimento del gettito al Fondo.

Anno	Mese	Matricole	Dipendenti
2020	gennaio	6	100
2020	febbraio	1	1
2020	marzo	2	2
2020	aprile	2	3
2020	maggio	7	29
2020	giugno	12	42
2020	luglio	9	47
2020	agosto	14	106
2020	settembre	129	784
2020	ottobre	154	940
2020	novembre	572	5.705
totale		908	7.759

## **CONSIDERAZIONE DI CARATTERE GENERALE SULLE AZIENDE ADERENTI**

Per la prima volta nella storia del Fondo si assiste ad una contrazione del numero di aderenti al Fondo e relativi dipendenti (6.994 matricole, corrispondenti a 6.922 imprese, per un totale di - 38.771 dipendenti).

Tale dato merita un'analisi attenta in quanto il bilancio tra adesioni attratte al Fondo e adesioni perse per revoche subite nell'anno 2020 sarebbe stato positivo se non si fossero registrate:

- un numero consistente di aziende che hanno cessato l'attività;
- una riduzione di personale assunto presso le aziende aderenti che, tenuto conto del blocco dei licenziamenti attivo nell'anno, presumibilmente hanno ridotto il numero di rapporti di lavoro con contratti a tempo determinato.

Infatti:

- il numero di imprese di nuova adesione nell'anno 2020 ammonta a 8.235 e a tali aziende sono riconducibili alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari a 58.976;
- il numero delle imprese che hanno revocato dal Fondo nell'anno 2020 ammonta a 3.180 e a tali aziende sono riconducibili alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari a 40.632;
- il numero delle imprese che hanno cessato l'attività nell'anno 2020 ammonta a 12.091 e a tali aziende sono riconducibili alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari a 35.039.

L'azione promozionale attuata dal Fondo, quindi, fa emergere un saldo positivo tra entrate ed uscite che, al netto dell'ingovernabile situazione economica che ha portato alla chiusura di attività imprenditoriali, introduce una seconda analisi sulla tipologia di imprese attratte dal Fondo e sulla scelta attuata dalle aziende che, invece, hanno optato per la revoca dal Fondo.

Le 3.180 imprese (con 40.632 lavoratori riconducibili) che hanno espresso revoca dal Fondo nell'anno 2020, hanno optato, per circa il 90%, per altri fondi paritetici interprofessionali.

I fondi interprofessionali che più hanno attratto l'adesione di aziende in precedenza aderenti a Formazienda sono stati Fonarcom e Fondimpresa che, da soli, sono risultati destinatari di oltre il 50% delle aziende che hanno revocato dal Fondo scegliendo un altro fondo interprofessionale.

Le 8.325 nuove adesioni al Fondo (con 58.976 lavoratori riconducibili) sono state - invece - espresse, per oltre il 65% delle nuove imprese aderenti, da aziende che non avevano mai aderito in precedenza ad alcun fondo interprofessionale.

A seguire, un 18% delle aziende che hanno aderito a Formazienda e che in precedenza aderivano già ad altri fondi provengono da Fonarcom e Fondimpresa.

Le 12.091 imprese (con 35.049 lavoratori riconducibili) che hanno cessato l'attività nell'anno 2020 sono afferenti ai seguenti macrosettori di attività economiche:

Macrosettore	Descrizione	Dipendenti
G	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	-7.625
C	ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	-6.060
I	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	-4.654
F	COSTRUZIONI	-3.760
N	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	-2.844
H	TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	-2.798
M	ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	-2.131
S	ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	-1.570
Q	SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	-1.189
J	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	-891
R	ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	-436
K	ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	-289
L	ATTIVITÀ IMMOBILIARI	-211
P	ISTRUZIONE	-180
E	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	-141
A	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	-126
T	ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	-78
B	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE	-22
	NON SPECIFICATO	-21
D	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	-19
U	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	-2
O	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	-2
	TOTALE	-35.049

I 22.066 lavoratori riconducibili che non risultano più alle dipendenze delle 83.867 matricole tutt'ora aderenti al Fondo, erano impiegati in aziende che operavano nei seguenti macrosettori di attività economiche:

Macrosettore	descrizione	Dipendenti
I	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	-14.078
N	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	-3.445
R	ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	-1.442
H	TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	-1.436
S	ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	-1.362
M	ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	-1.339
C	ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	-1.129
Q	SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	-379
E	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	-107
T	ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	-25
	NON SPECIFICATO	-13
L	ATTIVITA' IMMOBILIARI	-10
B	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE	-1
U	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	3
P	ISTRUZIONE	16
D	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	18
O	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	19
A	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	42
K	ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	65
J	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	322
G	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	983
F	COSTRUZIONI	1.232
	TOTALE	-22.066



## **PRINCIPALI ATTIVITÀ SVILUPPATE NELL'ANNO 2020**

Le principali iniziative sulle quali il Consiglio di Amministrazione è stato chiamato ad esprimersi sono state le seguenti:

- » dare attuazione agli indirizzi dell'Assemblea;
- » riferire all'Assemblea in merito alle proprie delibere;
- » vigilare sul funzionamento delle iniziative promosse dal Fondo;
- » garantire una idonea struttura tecnica al Direttore per una efficiente operatività del Fondo;
- » redigere i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

L'attività svolta dal Consiglio di Amministrazione si è tenuta in un contesto economico – sociale dal carattere assolutamente straordinario a fronte della pandemia generatasi a causa della diffusione del virus Covid-19 che ha portato il Governo italiano a dichiarare, con delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, lo stato di emergenza sanitaria nazionale.

Durante l'intero anno 2020, il Fondo Formazienda ha comunque contribuito al sostegno delle imprese aderenti offrendo un servizio costante alle stesse e la piena operatività di tutti i canali di accesso ai finanziamenti (Conto Individuale, Conto Collettivo). Anche con il personale organizzato in modalità agile, gli uffici hanno sempre garantito adeguata assistenza alle imprese e ai Soggetti Gestori dei piani formativi finanziati, sinonimo che la rimodulazione del lavoro attuata in periodo emergenziale non ha compromesso la bontà del lavoro svolto dai collaboratori del Fondo.

Le sedute del Consiglio di Amministrazione tenutesi nell'anno 2020 sono state 23, in linea con gli anni precedenti, con la sola accortezza di riunirsi in modalità telematica in ottemperanza alle disposizioni normative che raccomandavano il distanziamento sociale a causa dell'emergenza epidemiologica in corso.

Nell'anno 2020 sono stati stanziati per il finanziamento di piani formativi circa 28 milioni di euro. In particolare:

- 1) a valere sul Conto collettivo (Conto Formazione di Sistema) sono stati emanati n. 5 Avvisi pubblici con i quali il Fondo ha messo a disposizione delle imprese aderenti 25 milioni di euro, così ripartiti:
- » in data 03/02/2020 è stato approvato l'Avviso n. 1/2020, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V Serie Speciale, Contratti Pubblici, n. 15 del 07/02/2020, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 5.000.000,00;
  - » in data 30/03/2020 è stato approvato l'Avviso n. 2/2020, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V Serie Speciale, Contratti Pubblici, n. 40 del 06/04/2020, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 3.500.000,00;
  - » in data 03/06/2020 è stato approvato l'Avviso n. 3/2020, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V Serie Speciale, Contratti Pubblici, n. 67 del 12/06/2020, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 500.000,00;
  - » in data 05/10/2020 è stato approvato l'Avviso n. 4/2020, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V serie speciale, Contratti Pubblici, n. 119 del 12/10/2020, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 5.000.000,00 integrata con ulteriori euro 1.000.000,00 con successiva delibera del Consiglio di Amministrazione del 10/12/2020;
  - » in data 11/11/2020 è stato approvato l'Avviso n. 5/2020, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V serie speciale, Contratti Pubblici, n. 137 del 23/11/2020, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 10.000.000,00.
- 2) a valere sul Conto individuale (Conto Formazione di Impresa, Conto Formazione di Rete, Conto Formazione di Rete Integrato), sono stati messi a disposizione delle imprese aderenti alimentanti tali conti complessivamente circa 3 milioni di euro.

Riepilogando, nell'anno 2020 sono stati ammessi a finanziamento 417 piani formativi, 133 sui Conti Aziendali (Conto Formazione Impresa e Conto Formazione di Rete) e 284 sul Conto Collettivo (Conto Formazione di Sistema). Ai fini di una rappresentazione storica del numero di piani formativi/progetti quadro finanziati dal Fondo, si riporta la tabella che segue - che conteggia anche i piani formativi successivamente ritirati/revocati dal Fondo in quanto trattasi di casi limitati.

Anno	Conto formazione Sistema	Conto formazione Impresa	Conto formazione Rete	Totale
2018	206	64	16	286
2019	290	80	39	409
2020	284	80	53	417
Totale	780	224	108	1.112

I piani formativi/progetti quadro finanziati dal 2009 in poi salgono a oltre 7.000.

Focalizzandosi sull'ultimo triennio 2018-2020, la diminuzione del numero di Piani formativi finanziati a valere sul Conto Formazione di Sistema (Conto Collettivo) registrata dall'anno 2018, si ascrive alle azioni di adeguamento attuate dal Fondo per conformarsi alle previsioni contenute nella Circolare n. 1 del 10 aprile 2018 emanata da Anpal: il Fondo, infatti, ha valutato di passare da una proposta di finanziamento di progetti a sportello, che potevano prevedere anche il coinvolgimento di una sola impresa, ad una proposta di finanziamento di progetti quadro, che prevedono necessariamente l'aggregazione di più imprese. Ne deriva che il numero di piani formativi finanziati sul Conto Collettivo risulta inferiore agli anni antecedenti il 2018, per contro il numero delle imprese e dei dipendenti coinvolti nei singoli piani formativi risulta significativamente più consistente.

Al contrario, il numero di piani formativi finanziati a valere sul Conto Individuale (Conto Formazione Impresa e Conto Formazione di Rete) continua a registrare un aumento rispetto all'anno precedente.

Va sottolineato che, oltre alla gestione dei piani formativi/progetti quadro finanziati in corso d'anno, è stata garantita l'attività ordinaria sui piani finanziati negli anni precedenti ed ancora in gestione nell'anno 2020 (monitoraggio attività formative finanziate, assistenza agli enti e alle imprese in fase di gestione dei piani formativi/progetti quadro, verifiche in itinere e verifiche ex-post).

Nell'esercizio è stato elaborato il testo dell'“Avviso per la partecipazione alla procedura di accreditamento di cataloghi formativi nell'ambito della formazione continua” con la finalità di consentire il successivo finanziamento di attività formative a catalogo, tramite voucher, a valere su tutti gli strumenti del Fondo. Il testo dell'Avviso è stato approvato nel mese di febbraio 2020.

Il Consiglio di Amministrazione, nell'anno 2020, ha ricevuto dal Direttore del Fondo i rapporti trimestrali tecnico-economici previsti dall'articolo 3 del Regolamento del Fondo nei quali sono state evidenziate le principali attività svolte dalla struttura operativa dallo stesso coordinata.

L'Organismo di Vigilanza ha rilasciato la propria relazione ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 dello Statuto dell'O.d.V., indicando la propria attività espletata nel corso dell'anno.

Si evidenzia all'Assemblea che l'O.d.V. non ha ricevuto alcuna segnalazione concernente il proprio ambito di intervento e nella propria relazione non ha evidenziato criticità.

Da ultimo, con l'obiettivo di fornire ai Soggetti Gestori dei piani formativi finanziati dal Fondo idonee informazioni in un contesto nazionale di carattere straordinario, il Fondo ha divulgato sul proprio sito internet, nel corso del 2020, le seguenti disposizioni:

Data	Oggetto della comunicazione	Emittente	Misura vigente
28/12/2020	<a href="#">Circolare ANPAL n. 4 del 28/12/2020: indicazioni sulle modalità di controllo della formazione a distanza</a>	ANPAL	Sì
09/12/2020	<a href="#">Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative</a>	Fondo	Sì, integrata con circolare n. 1/2021
05/11/2020	<a href="#">Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative. Aggiornamento al D.P.C.M. 03/11/20</a>	Fondo	Sì, aggiornata con nota del 09/12/20
30/10/2020	<a href="#">Circolare n. 2 del 30.10.2020: Conversione delle attività formative in presenza in attività formative a distanza</a>	Fondo	Sì, integrata con circolare n. 1/2021
12/06/2020	<a href="#">Formazione obbligatoria: aggiornamento FAQ da parte del MLPS</a>	Fondo	Sì
09/06/2020	<a href="#">Ripresa della formazione in presenza</a>	Fondo	Sì, aggiornata con circolare n. 2/2020 e note del 05/11/20 e del 09/12/20
08/06/2020	<a href="#">Attività formative finanziate dai Fondi interprofessionali: comunicazioni importanti sull'emergenza Coronavirus "Covid-19" - Ulteriori indicazioni a seguito delle Linee Guida per la riapertura delle Attività Economiche</a>	ANPAL	Sì, parzialmente
18/05/2020	<a href="#">Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative. Aggiornamento al D.P.C.M. 17/05/20</a>	Fondo	Superata
04/05/2020	<a href="#">Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative. Aggiornamento al D.P.C.M. 26/04/20</a>	Fondo	Superata
14/04/2020	<a href="#">Covid-19. Modalità di erogazione attività formative. Aggiornamento al D.P.C.M. 10/04/20</a>	Fondo	Superata
06/04/2020	<a href="#">Attività formative finanziate dai Fondi interprofessionali: comunicazioni importanti sull'emergenza Coronavirus "Covid-19" - Ulteriori indicazioni</a>	ANPAL	Sì, aggiornata con nota del 09/06/20

06/04/2020	<a href="#">Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative</a>	Fondo	Superata
02/04/2020	<a href="#">Modalità di invio al Fondo Formazienda di corrispondenza firmata</a>	Fondo	Sì
20/03/2020	<a href="#">Chiarimenti FAD on line</a>	Fondo	Sì
13/03/2020	<a href="#">Covid-19. Ulteriori specifiche per la gestione dei Piani Formativi/Progetti Quadro finanziati dal Fondo Formazienda</a>	Fondo	Sì, parzialmente
10/03/2020	<a href="#">Attività formative finanziate dai Fondi interprofessionali: comunicazioni importanti sull'emergenza Coronavirus "Covid-19"</a>	ANPAL	Sì, aggiornata con nota del 07/04/20
06/03/2020	<a href="#">Sospensione attività formative secondo le previsioni di cui all'art. 1, c. 1, lett. d), del D.P.C.M. del 04/03/20 - conseguenze sulla formazione finanziata</a>	Fondo	Sì, parzialmente
22/02/2020	<a href="#">Coronavirus. Sospensione in via precauzionale delle attività formative</a>	Fondo	Sì, parzialmente

## SPESE SOSTENUTE A TITOLO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE COVID-19

Al fine di garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro e di preservare la salute dei propri collaboratori, nell'anno 2020 sono stati sostenuti i seguenti costi, per circa 20.000 euro, raggruppati per descrizione del bene/servizio acquisito, conseguenti alla scelta di ricorrere al lavoro agile e alla necessità di garantire il rispetto del protocollo della sicurezza di accesso in azienda per i lavoratori in presenza.

Descrittivo bene/servizio	importo
PRESIDI SANITARI	5.051,69
TEST SIEROLOGICI E TAMPONI	1.672,00
SANIFICAZIONE UFFICI	1.488,40
DETERGENTI IGIENIZZANTI	608,39
	8.820,48

Descrittivo bene/servizio	importo
TELEFONIA	2.197,86
DEVICES	4.453,00
NOTEBOOK	5.626,80
	12.277,66

## FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Nonostante le attese di un miglioramento della situazione economica complessiva nel corso del 2021, l'incertezza continua a caratterizzare le prospettive economiche di breve periodo.

L'avvento della terza ondata pandemica, caratterizzata dalle varianti del Covid-19, ha continuato a condizionare la fase di ripartenza dell'economia del nostro Paese anche al termine dell'esercizio 2020. Ad inizio ottobre del 2020 lo stato di emergenza sanitaria era stato prorogato al 31 gennaio 2021 e successivamente protratto, con delibera del Consiglio dei ministri del 21 aprile 2021, al 31 luglio 2021. Alla data di redazione del bilancio consuntivo 2020 non è possibile escludere una ulteriore estensione del periodo di stato di emergenza sanitaria nazionale, finalizzata in particolar modo a portare a termine la campagna vaccinale avviata nei primi mesi dell'anno e ad arginare la diffusione delle varianti. Tale ipotesi altro non fa, purtroppo, che protrarre ulteriormente lo stato di incertezza economica nel quale le aziende si trovano a gestire i propri business e a ripensare i propri modelli organizzativi di lavoro.

Tanto precisato, il Fondo ha proseguito anche per il 2021 a porre attenzione sulle disposizioni normative nazionali e regionali strettamente correlate all'emergenza sanitaria, proponendo ai Soggetti Gestori adeguato supporto gestionale attraverso la divulgazione e la definizione di misure utili allo svolgimento dell'attività formative dagli stessi programmati, ivi compresa l'accoglienza di molte istanze di proroga nella esecuzione dei piani formativi/progetti quadro finanziati dal Fondo.

Nella tabella che segue si riepilogano le ulteriori disposizioni divulgate dal Fondo sul proprio sito internet successivamente alla chiusura dell'esercizio 2020.

Data	Oggetto della comunicazione	Emittente	Misura vigente
23/03/21	<a href="#">Formazione nelle aziende autorizzate ad espletare la propria attività, ai sensi del DPCM del 14 gennaio 2021. Chiarimenti in riscontro alle richieste pervenute</a>	ANPAL	Si
12/03/21	<a href="#">Circolare n. 3/2021: Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative – DPCM 2 marzo 2021</a>	Fondo	Si
23/02/21	<a href="#">Circolare n. 2/2021: Avvisi n. 1, 3, 4, 5/2019 – Variazioni tematiche formative</a>	Fondo	Si
10/02/21	<a href="#">Circolare n. 1/2021: Ulteriori disposizioni in merito all'avvio delle attività formative in FAD</a>	Fondo	Si

Crema, lì 3 giugno 2021

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Bignami dott. Andrea