



RELAZIONE DEL CDA SULLA GESTIONE

FASCICOLO DI BILANCIO
CONSUNTIVO 2019

Egredi membri dell'Assemblea,

la presente relazione, a corredo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, è stata redatta dal Consiglio di amministrazione, pur non sussistendone obblighi normativi, con l'obiettivo di meglio informare soci e *stakeholder* in merito alle attività svolte dal Fondo.

Il Fondo esercita l'attività nel settore terziario ed in particolare nell'ambito delle attività mirate alla promozione ed al finanziamento delle attività formative.

L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 evidenzia risultati soddisfacenti che rappresentano la sintesi dell'interpretazione della bilateralità tra le parti sociali in una logica di relazioni sindacali virtuose; tale soddisfazione deriva da elementi sintomatici della "qualità" delle attività esercitate dal Fondo e da altri elementi sintomatici della rappresentatività di Formazienda, elementi che vengono descritti nelle pagine che seguono.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo Formazienda, considerata la delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 con la quale veniva dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza della epidemia da COVID-19, tenuto conto di quanto comunicato dall'Anpal in data 26 marzo 2020 con nota n. 0004111 e conformemente a quanto stabilito nel Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, ha deliberato di beneficiare del differimento dei termini di approvazione del bilancio consuntivo. Per tale ragione, il fascicolo di bilancio consuntivo anno 2019 è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 ottobre 2020 e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea in data 28 ottobre 2020.

ORGANI STATUTARI

ASSEMBLEA

I ruoli e le funzioni dell'Assemblea sono previsti dall'art.8 dello *Statuto* del Fondo Formazienda. L'Assemblea è così composta:

Freda	Rocco	- Confsal
Margiotta	Vincenzo	- Confsal
Massa	Lucia	- Confsal
La Fauci	Rosalba	- Confsal
Panza Bellino	Elio	- Sistema Impresa
Riva	Alfonso	- Sistema Impresa
Ponzi Luciano	Tommaso	- Sistema Impresa
Zucchi	Enrico	- Sistema Impresa

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

I ruoli e le funzioni del Consiglio di Amministrazione sono previsti dall'art. 9 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Il Consiglio di Amministrazione è così composto:

Bignami	Andrea	- Presidente
Margiotta	Vincenzo	- Vicepresidente
Luzzi	Alfonso	- Consigliere
Mariani	Romana	- Consigliere
Panza	Bellino Elio	- Consigliere
Tazza	Berlino	- Consigliere

PRESIDENTE E VICEPRESIDENTE

I ruoli e le funzioni del Presidente e del Vicepresidente sono previsti dall' art. 10 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Le due cariche sono così rivestite:

Bignami	Andrea	- Presidente
Margiotta	Vincenzo	- Vicepresidente

COLLEGIO DEI SINDACI

I ruoli e le funzioni del Collegio dei Sindaci sono previsti dall'art. 12 dello *Statuto* del Fondo Formazienda.

Il Collegio Sindacale è così composto:

Perolini Alberto	Presidente
Bertolotti Alberto	Sindaco effettivo
Ippoliti Carmine	Sindaco effettivo

ALTRI ORGANI

COMITATO DI INDIRIZZO

I ruoli e le funzioni del Comitato di Indirizzo sono previsti dall'art. 5 del *Regolamento* del Fondo Formazienda.

Il Comitato di indirizzo è così costituito:

Zucchi Enrico	Coordinatore
Piroscia Rino	

ORGANISMO DI VIGILANZA - MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001, N. 231

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo Formazienda, con delibera assunta in data 22 giugno 2017, ha nominato l'Organismo di Vigilanza in composizione monocratica ai sensi del D.lgs. 231/2001. La carica è rivestita dall'avv. Colavecchio Fabrizio.

STRUTTURA OPERATIVA

DIPENDENTI E COLLABORATORI

Il costo del personale dipendente del Fondo Formazienda è imputato in bilancio sulla base delle mansioni stabilite ed è ripartito tra le attività di gestione e le attività propedeutiche.

Al 31/12/2019 il personale del Fondo risulta essere di 27 unità: 6 dipendenti sono stati imputati nelle spese di gestione – in quota parte nei casi in cui le attività svolte siano riconducibili anche ad attività di natura propedeutica – mentre i restanti 21 dipendenti sono stati interamente imputati nell’ambito delle spese propedeutiche.

Il personale dipendente è così inquadrato:

Inquadramento	N. personale	Tipo di contratto
Dirigente	1	Tempo indeterminato
Quadro	1	Tempo indeterminato
Primo livello	9	Tempo indeterminato
Secondo livello	3	Tempo indeterminato
Terzo livello	7	Tempo indeterminato
Quarto livello	4	di cui: n. 1 in apprendistato n. 3 a tempo indeterminato
Quinto livello	2	Tempo indeterminato
Totale dipendenti	27	

Il Fondo si avvale della collaborazione dei componenti del Nucleo di Valutazione Tecnico, composto da 4 risorse.

I costi riferiti al personale dipendente, considerando esclusivamente le retribuzioni e gli oneri di riflesso (previdenziali e assistenziali, TFR ed IRAP) ammontano a complessivi euro 1.499.473.

Ai rapporti di lavoro stipulati con i dipendenti del Fondo si applica il *C.C.N.L. per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi del 1° luglio 2013 – cod. Inps “413”*.

In ottemperanza alla delibera assunta dal C.d.A. del 29/01/2014, si applica il *C.C.N.L. di secondo livello*, sottoscritto a gennaio 2014, comprensivo del “pacchetto” di servizi di welfare previsto dal progetto “IALF” (In Armonia Lavoro e Famiglia, già adottato in via sperimentale nell’anno 2013).

Tale azione è sorretta anche dalla costituzione di un Fondo Welfare che si alimenta tramite un contributo del 3% calcolato su paga base e contingenza di cui 1/3 a carico del lavoratore e 2/3 a carico dell'azienda.

I servizi di welfare di cui possono godere i dipendenti sono così sintetizzabili: banca delle ore, flessibilità in entrata e in uscita (ove ricorrano necessità legate alla famiglia o carichi di cura), gestione di piani di congedo per maternità e paternità (pre-congedo, piano *keep in touch*, post congedo), integrazione retribuzione durante il periodo di maternità (20% del reddito in caso di maternità obbligatoria e del 70% in caso di maternità facoltativa) nonché servizio di stireria, servizio di maggiordomo e servizio di trasporto taxi.

Nell'anno 2019, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo integrativo del *C.C.N.L. per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi del 1° luglio 2013 – cod. Inps “413”* da parte delle Parti Sociali Confsal, Fesica Confsal, Confsal Fisals e Sistema Impresa, il Fondo Formazienda si è iscritto al Fondo di Assistenza Sanitaria, in sigla F.A.S.S..

L'erogazione delle prestazioni sanitarie è riconducibile alla convenzione stipulata tra il Fondo F.A.S.S. ed UniSalute, società del Gruppo Unipol.

In corso d'anno tutti i dipendenti del Fondo sono stati coinvolti in momenti di formazione interna.

ELEMENTI SINTOMATICI DELLA QUALITÀ DELLE ATTIVITÀ ESERCITATE DAL FONDO

CERTIFICAZIONE INTEGRATA QUALITÀ / AMBIENTE / SICUREZZA

Nell'anno 2019 si sono svolte le attività di verifica per il mantenimento della certificazione del Sistema integrato Gestione Qualità Ambiente Sicurezza in conformità alla normativa di riferimento. L'iter di verifica si è concluso positivamente con il riconoscimento, fino al 2022, della conformità del Sistema di Gestione Qualità adottato dal Fondo Formazienda, in particolare:

- UNI EN ISO 9001:2015, certificazione del sistema qualità che include tutti i processi e i servizi per il finanziamento della formazione alle imprese;
- UNI EN ISO 14001:2015, certificazione del sistema ambiente;
- transizione dello standard BS OHSAS 18001:2007 alla nuova norma ISO 45001:2018, certificazione del sistema di salute e sicurezza dei lavoratori.

CERTIFICAZIONE VOLONTARIA DEL BILANCIO CONSUNTIVO 2019

Il Fascicolo di bilancio consuntivo 2019 è oggetto di certificazione volontaria da parte di una società terza. Rammentando che la revisione del bilancio del Fondo è, infatti, affidata al Collegio Sindacale, si ritiene che tale iniziativa possa rappresentare un ulteriore elemento qualificante del Fondo nel corso delle attività di proselitismo, così come la certificazione integrata Qualità/Ambiente/Sicurezza di cui al precedente punto.

CONTENZIOSO

Il Fondo non ha in essere attività che sono state assoggettate ad azioni di impugnazione e/o contestazione da parte di soggetti terzi.

GESTIONE DEL GETTITO

Per quanto attiene la gestione del gettito si rimanda a quanto puntualmente già indicato nel Fascicolo di Bilancio consuntivo anno 2019.

ELEMENTI SINTOMATICI DELLA RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA

I dati esposti nelle pagine che seguono si riferiscono ad una rilevazione effettuata a ottobre 2020 con riferimento al 31/12/2019.

RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA RISPETTO AI “COMPETITOR”

LO SCENARIO GENERALE

Al 31/12/2019 i fondi interprofessionali autorizzati sono 22, mentre i fondi attivi sono 19.¹

Il Fondo Formazienda si inserisce nel panorama dei Fondi interprofessionali alla fine del 2008 ed è, in ordine cronologico di attivazione, il 16esimo fondo autorizzato ad operare.

Al fine di fornire una informazione completa in merito alle dinamiche che hanno caratterizzato i primi anni di attività dei Fondi, si ricorda che i primi 13 fondi costituiti hanno ricevuto, da parte del MLPS, risorse specifiche messe a disposizione per sostenere la fase di avvio dei Fondi interprofessionali (il cosiddetto contributo Start-Up) ai quali il Ministero destinato complessivamente 203.300.000 euro.

Nel corso del 2012 (dopo quattro anni dalla formalizzazione della richiesta) il MLPS ha comunicato che il Fondo Formazienda non poteva beneficiare delle risorse di Start Up. Così facendo si è creata una difformità di trattamento tra Fondi che hanno avviato la propria attività facendo affidamento sui contributi pubblici dello Start Up assegnati dal MLPS (ricevendo, nel frattempo, anche le quote assegnate dalle imprese a fronte della loro adesione al Fondo) e Fondi che hanno potuto fare affidamento esclusivamente sul gettito assegnato dalle imprese.

Si sottolinea che ad oggi il Sistema dei Fondi interprofessionali è un sistema maturo e coinvolge oltre 1 milione di imprese che hanno alle proprie dipendenze oltre 10 milioni di lavoratori.

Dalla data di costituzione ad oggi, il Fondo Formazienda è stato in grado di attrarre nel sistema della formazione continua diverse migliaia di imprese non aderenti ad alcun fondo interprofessionale attestandosi nel 2019 tra i primi fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua del sistema nazionale italiano.

Nella tabella n. 1 che segue, riportiamo l'elenco dei fondi autorizzati dal MLPS e, per i Fondi che ne hanno beneficiato, le relative quote di risorse destinate come contributo Start-Up.

¹ Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha commissariato n. 3 Fondi: Fondazienda, Fondagri, Fo.in.coop.

Tabella n. 1 – Elenco dei Fondi autorizzati dal MLPS ordinati in base alla data di autorizzazione

Ripartizione risorse Start up			
	Denominazione Fondo	Autorizzato con D.M. del	Quota di Start Up ricevuta dal MLPS
1	FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	31/10/2001	€ 14.900.000,00
2	FON.COOP	10/05/2002	€ 8.800.000,00
3	FOR.TE	31/10/2002	€ 46.100.000,00
4	FONDIMPRESA	28/11/2002	€ 77.500.000,00
5	FONDO FORMAZIONE PMI	21/01/2003	€ 21.200.000,00
6	FON.TER	11/03/2003	€ 5.100.000,00
7	FONDIRIGENTI	18/03/2003	€ 6.500.000,00
8	FONDIR	18/03/2003	€ 2.100.000,00
9	FONDO DIRIGENTI PMI	04/08/2003	€ 400.000,00
10	FONDOPROFESSIONI	29/12/2003	€ 10.000.000,00
11	FOND.E.R.	01/09/2005	€ 2.000.000,00
12	FONARCOM	06/03/2006	€ 2.200.000,00
13	FORAGRI	28/02/2007	€ 6.500.000,00
14	FONDAZIENDA (commissariato)	28/02/2007	€ -
15	FONDO BANCHE E ASSICURAZIONI *	16/04/2008	€ -
16	FORMAZIENDA	31/10/2008	€ -
17	FONDITALIA	12/02/2009	€ -
18	FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI	27/09/2010	€ -
19	FO.IN.COOP (commissariato)	09/12/2010	€ -
20	FOND.AGRI (commissariato)	16/03/2011	€ -
21	FONDO LAVORO	21/03/2012	€ -
22	FONDO CONOSCENZA	02/03/2015	€ -
Tot. risorse Start up decretate dal MLPS			€ 203.300.000,00

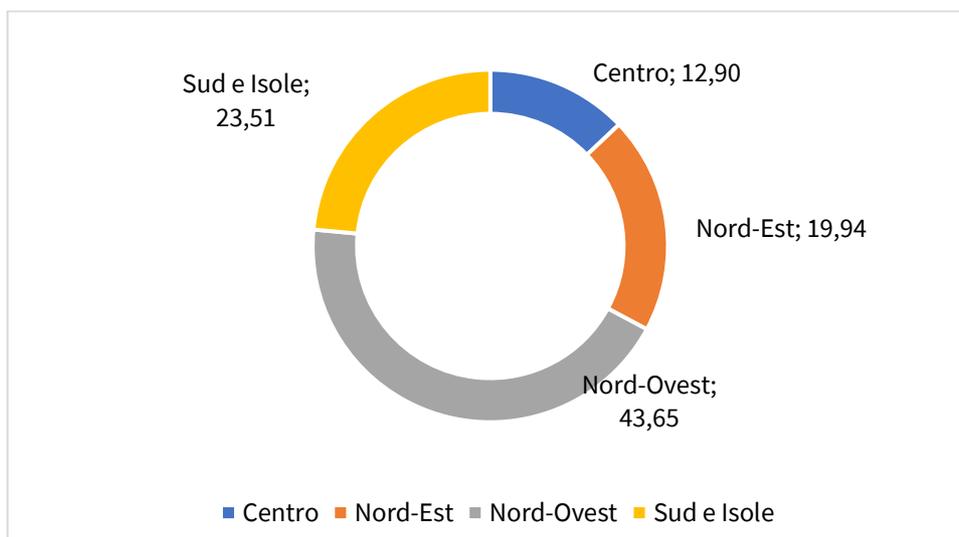
* nato da una scissione di FOR.TE

CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE ADERENTI AL FONDO

AREE GEOGRAFICHE DI RIFERIMENTO

Area	Numero Aziende	Numero Dipendenti	% Aziende	% Dipendenti
Centro	13.783	99.987	12,16	12,90
Nord-Est	16.818	154.581	14,84	19,94
Nord-Ovest	44.344	338.414	39,13	43,65
Sud e Isole	38.394	182.249	33,88	23,51

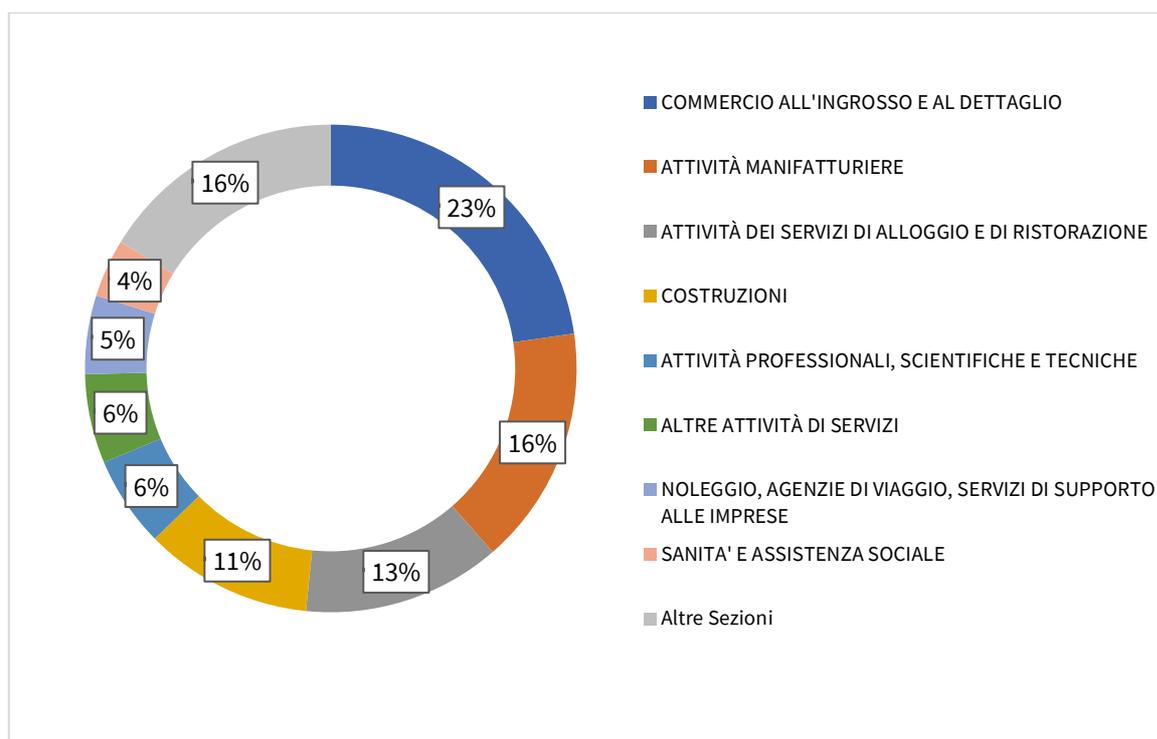
La maggiore concentrazione di lavoratori continua a individuarsi nel Nord-Ovest anche se si registra, rispetto al passato, un incremento di imprese aderenti con sede nel Sud e Isole. Complessivamente le imprese aderenti al Fondo riconducibili alla macro-area del Nord rappresentano il 54% delle imprese, alle quali sono riconducibili il 64% dei lavoratori.



SETTORI PRODUTTIVI

Per quanto attiene i settori produttivi principalmente rappresentati si precisa che tale dato è uno di quelli più stabili nel tempo. Circa il 40% delle imprese che aderiscono al Fondo Formazienda sono riconducibili al settore del commercio (23%) e del manifatturiero (16%) ed il dato mette in evidenza anche un legame forte tra sistema associativo e scelta di adesione ai Fondi interprofessionali da parte delle imprese.

Sezioni Ateco	%
COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO	23%
ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	16%
ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	13%
COSTRUZIONI	11%
ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	6%
ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	6%
NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	5%
SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	4%
Altre Sezioni	16%



CLASSE DIMENSIONALE

Per quanto attiene la classe dimensionale, si segnala che la dimensione media delle unità produttive aderenti a Formazienda è di 6,97 dipendenti/impresa.

RAPPRESENTATIVITÀ DEL FONDO FORMAZIENDA

ADESIONI

Le adesioni al Fondo al 31.12.2019 (matricole INPS), rispetto all'anno precedente, registrano un aumento costante.

L'aumento più significativo si registra tra le micro e piccole imprese (fino a 49 dipendenti).

IMPRESE CHE SI SONO ISCRITTE AL FONDO E RELATIVI DIPENDENTI

Periodo di riferimento	N. Aziende	N. Matricole	N. Dipendenti
31/12/2019	149.526	147.778	1.091.614
31/12/2018	138.491	138.303	1.002.953

Stato Azienda	N. Aziende		N. Matricole		N. Dipendenti	
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019
Aderenti	77.107	83.641	76.655	81.703	652.853	673.352
Cessate Provvisorie	9.752	10.668	10.031	10.933	41.013	49.368
Sospese	20.377	16.902	20.699	17.140	58.393	52.511
Revocate	22.196	27.229	21.549	26.537	218.570	275.525
Cessate Definitive	9.059	11.086	9.369	11.465	32.124	40.858
TOTALE	138.491	149.526	138.303	147.778	1.002.953	1.091.614

IMPRESE ISCRITTE AL FONDO AL 31.12.2019 E RELATIVI DIPENDENTI

Data di riferimento	N. Aziende	N. Matricole	N. Dipendenti
31/12/2019	111.211	109.776	775.231
31/12/2018	107.236	107.385	752.259

Declinazione delle imprese con stato adesione "attivo" secondo criterio Anpal

Stato Azienda	N. Aziende		N. Matricole		N. Dipendenti	
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019
Aderenti	77.107	83.641	76.655	81.703	652.853	673.352
Cessate Provvisorie	9.752	10.668	10.031	10.933	41.013	49.368
Sospese	20.377	16.902	20.699	17.140	58.393	52.511
TOTALE	107.236	111.211	107.385	109.776	752.259	775.231

Imprese agricole che si sono iscritte al fondo e relativi dipendenti

Periodo di riferimento	N. Aziende	N. Dipendenti
31/12/2019	5.076	27.651
31/12/2018	3.290	21.704

Imprese agricole che hanno aderito o revocato dal Fondo nell'anno

Stato Azienda	N. Aziende		N. Dipendenti	
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019
Aderenti	1.970	3.563	14.664	18.823
Revocate	1.320	1.513	7.040	8.828
TOTALE	3.290	5.076	21.704	27.651

FOCUS SULLE IMPRESE ADERENTI E SULLO STATO DEL VERSAMENTO

Per quanto attiene le imprese aderenti, segnaliamo che risultano versanti il **92%** delle imprese.

Imprese aderenti	N. Aziende (file Adesioni)	N. Matricole (file Adesioni)	N. Dipendenti (file Adesioni)
versanti	79.738	77.859	652.816
non versanti	3.903	3.844	20.536
TOTALE	83.641	81.703	673.352

Il gettito medio annuo delle imprese aderenti e versanti al Fondo, calcolato sul totale delle imprese aderenti e versanti al Fondo, ammonta ad euro 526,53.

Il gettito medio annuo per dipendente delle imprese aderenti e versanti ammonta ad euro 65,80.

Le medie sono calcolate sulle aziende non agricole vista la difformità tra agricole e non (il gettito delle agricole ci viene comunicato con un anno di ritardo, nel 2019 ci hanno comunicato e bonificato il 2018).

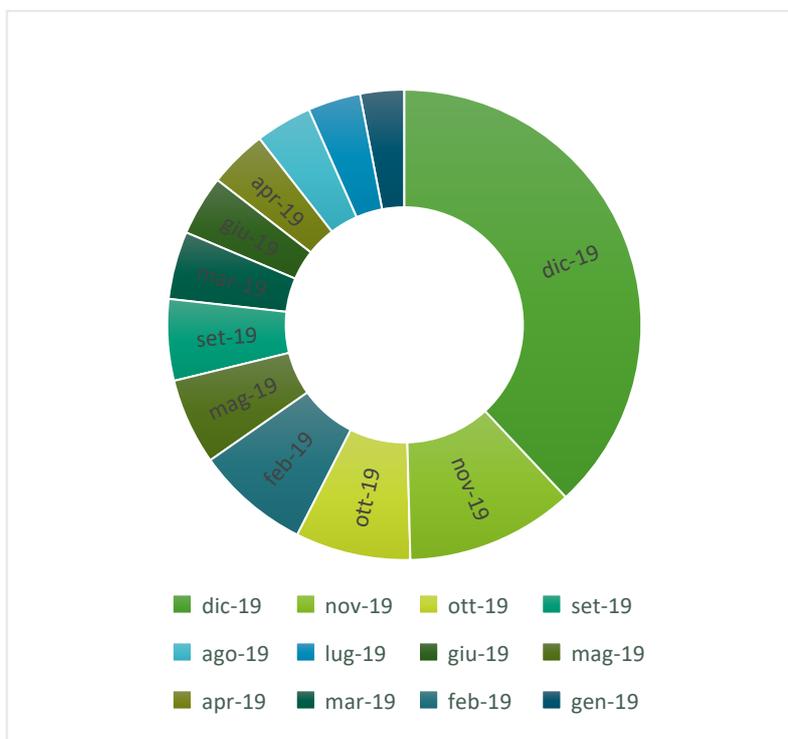
Delle 3.737 imprese non versanti, il 40% ha espresso l'adesione al Fondo nell'anno 2019 e il restante 60% sono adesioni espresse negli anni precedenti. Tuttavia, si ritiene opportuno segnalare che le suddette aziende potrebbero vertere in uno stato di "non versante" in quanto hanno alle proprie dipendenze lavoratori che – essendo assunti in regime di agevolazioni – non sono assoggettati al versamento del contributo obbligatorio del cosiddetto 0,30 oppure hanno in essere una compensazione nel versamento dei contributi.

Periodo competenza dell'adesione	N. Matricole	N. Dipendenti
Anni precedenti	2.342	10.922
Anno 2019	1.502	9.040
TOTALE	3.844	19.962

PERIODO COMPETENZA ADESIONE ESPRESSA NELL'ANNO 2019

Nella tabella che segue forniamo una sintesi, per ciascun periodo di competenza, del numero di matricole e di dipendenti per i quali il Fondo non sta ancora incassando i contributi limitatamente alle imprese che hanno espresso l'adesione al fondo nell'anno 2019.

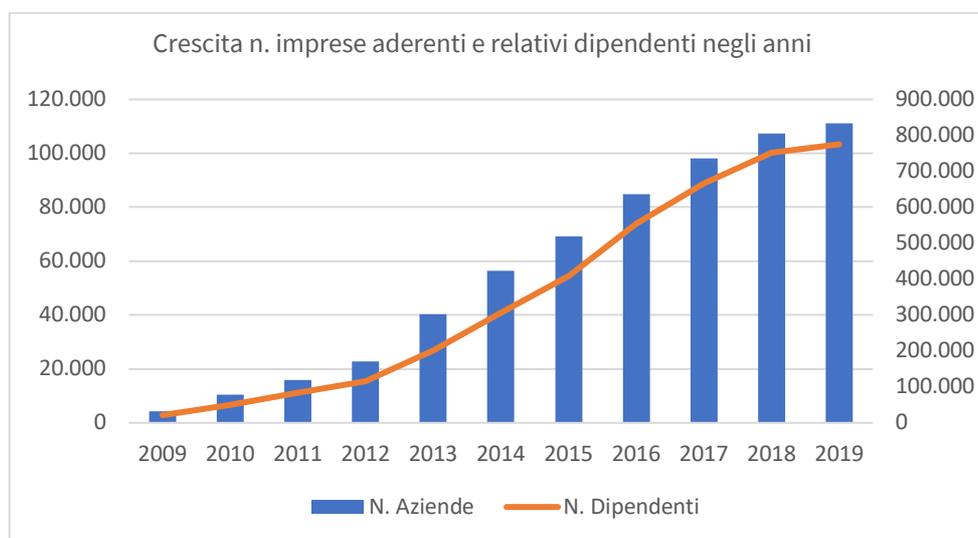
Distribuzione temporale delle adesioni espresse nell'anno 2019 non ancora versanti	N. Matricole		N. Dipendenti	
	N.	%	N.	%
dic-19	572	38,08%	3.436	38,01%
nov-19	173	11,52%	768	8,50%
ott-19	118	7,86%	776	8,58%
set-19	84	5,59%	634	7,01%
ago-19	58	3,86%	791	8,75%
lug-19	54	3,60%	330	3,65%
giu-19	62	4,13%	280	3,10%
mag-19	89	5,93%	520	5,75%
apr-19	60	3,99%	541	5,98%
mar-19	70	4,66%	322	3,56%
feb-19	117	7,79%	466	5,15%
gen-19	45	3,00%	176	1,95%
TOTALE	1.502	100%	9.040	100%



CRESCITA IMPRESE ADERENTI NEGLI ANNI

Nella tabella che segue forniamo una sintesi della costante crescita registrata dal Fondo in questi anni.

Crescita imprese aderenti negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
N. Aziende	4.298	10.418	15.805	22.801	40.237	56.409	69.244	84.760	97.995	107.236	111.211
N. Dipendenti	21.435	50.901	83.038	116.193	200.727	305.876	409.506	554.884	666.203	752.259	775.231



ANALISI DELLA CRESCITA PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE ADERENTI

Progressione negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Micro	3.111	8.270	12.591	16.734	33.648	49.139	61.493	78.714	88.298	91.608	97.529
Piccole	412	932	1.402	2.049	5.397	6.465	6.993	6.925	10.018	13.572	11.845
Medie	52	89	156	234	549	730	678	822	1.364	1.820	1.641
Grandi	3	6	17	22	45	75	80	106	333	385	196
Non definite	720	1.121	1.639	3.762	598						
TOTALE	4.298	10.418	15.805	22.801	40.237	56.409	69.244	86.567	100.013	107.385	111.211

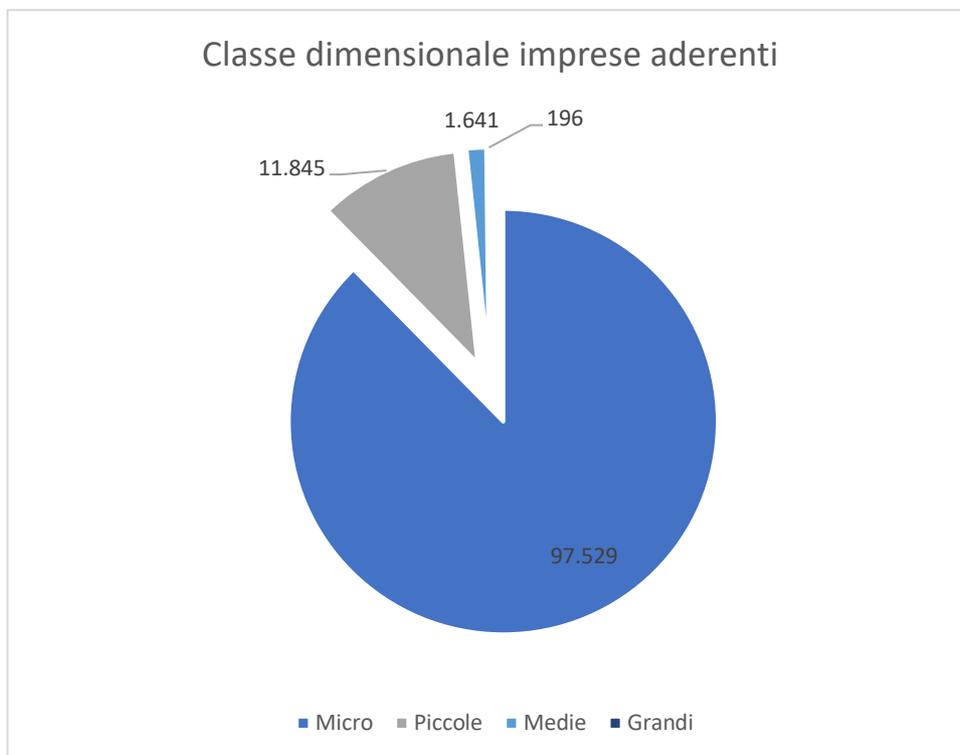
Nuove adesioni nell'anno	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Micro	2.242	5.874	5.625	6.132	15.328	16.186	16.149	16.588	14.715	9.143	5.770
Piccole	289	552	519	750	1.740	2.147	2.482	2.451	2.139	1.308	732
Medie	38	39	69	81	177	306	289	261	275	177	95
Grandi	3	3	11	5	16	31	39	25	37	30	16
non definite ²	267	536	749	2.554	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	2.839	7.004	6.973	9.522	17.261	18.670	18.959	19.325	17.166	10.658	6.613

Progr. negli anni (dip.ti)	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Micro	8.033	20.945	32.335	44.382	78.841	112.463	210.520	287.622	225.477	249.973	275.883
Piccole	7.555	17.073	25.928	37.295	62.367	95.762	96.763	121.988	200.056	224.270	223.766
Medie	4.908	8.556	15.260	23.122	36.185	62.210	63.543	73.699	119.941	132.934	133.602
Grandi	939	4.327	9.515	11.394	23.334	35.441	38.680	71.575	120.729	145.082	141.980
TOTALE	21.435	50.901	83.038	116.193	200.727	305.876	409.506	554.884	666.203	752.259	775.231

Nuove adesioni nell'anno - N. dip.ti	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Micro	5.804	14.311	13.884	16.205	39.571	43.370	44.273	46.199	40.312	28.706	17.235
Piccole	5.270	10.055	9.748	13.181	28.803	38.145	45.618	44.010	39.113	21.982	14.650
Medie	3.545	3.844	6.826	8.040	15.466	28.424	25.680	24.755	26.408	12.010	8.935
Grandi	939	3.388	5.188	1.879	10.854	20.556	29.777	23.935	19.673	7.539	6.192
TOTALE	15.558	31.598	35.646	39.305	94.694	130.495	145.348	138.899	125.506	70.237	47.012

² Poiché l'Inps non ha comunicato in fase di invio dati delle adesioni il numero di dipendenti dell'impresa.

RAPPRESENTATIVITA' DEL FONDO PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE ADERENTI NELL'ANNO 2019



CESSAZIONI DEFINITIVE E REVOCHE ESPRESSE

Con riferimento alle imprese, invece, non più aderenti al Fondo, segnaliamo la presenza di due macro-categorie: le cessate definitive e le revocate. Con riferimento alle imprese che hanno cessato in via definitiva l'attività, è evidente che il passaggio a questo stato è frutto dell'andamento del mercato del lavoro; con riferimento alle imprese che hanno revocato dal Fondo, si tratta di aziende che, nella stragrande maggioranza di casi, hanno optato per altri fondi interprofessionali.

Stato Azienda	N. Aziende		N. Matricole		N. Dipendenti	
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019
Revocate	22.196	27.229	21.549	26.537	218.570	275.525
Cessate Definitive	9.059	11.086	9.369	11.465	32.124	40.858
TOTALE	31.255	38.315	30.918	38.002	250.694	316.383

Con riferimento alla tabella sopra riportata, si precisa che il numero di aziende risulta superiore al numero delle matricole in quanto in questa rappresentazione si tiene conto anche delle imprese agricole per le quali non esiste la matricola Inps.

AZIENDE REVOCATE NEGLI ANNI

Andamento revoche imprese negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
N. Aziende	344	408	452	2.154	3.976	6.415	10.315	14.009	17.307	22.196	27.229
N. Matricole	346	424	474	2.228	4.104	6.607	10.624	14.406	17.845	21.549	26.537
N. Dipendenti	297	2.337	3.246	15.159	25.686	42.717	67.244	109.008	149.098	218.570	275.525

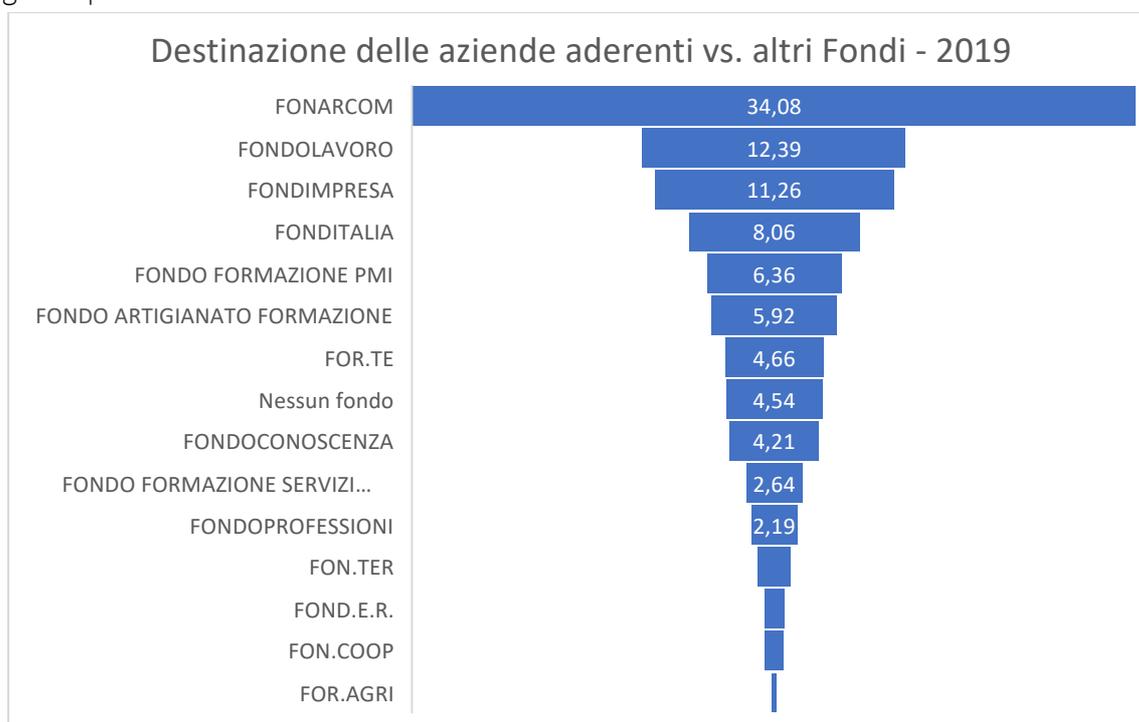
AZIENDE CESSATE DEFINITIVAMENTE NEGLI ANNI

Imprese cessate negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
N. Aziende	162	411	610	793	1.606	2.076	3.130	4.941	6.807	9.059	11.086
N. Matricole	173	430	624	821	1.668	2.147	3.243	5.135	7.055	9.369	11.465
N. Dipendenti	567	1.114	1.561	2.331	5.240	6.478	11.588	18.599	24.980	32.124	40.858

FOCUS SULLE REVOCATE PER CIASCUN ANNO

Andamento revoche imprese negli anni	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
N. Aziende	344	209	213	1.400	2.107	3.370	5.245	5.090	5.027	4.775	6.384
N. Matricole	346	209	259	1.906	2.207	3.938	5.498	5.845	5.347	5.189	6.628
N. Dipendenti	297	1.308	1.564	17.113	14.481	28.165	41.412	48.914	53.567	61.220	62.519

Le 6.384 imprese che hanno espresso revoca dal Fondo, hanno optato per altri fondi secondo le seguenti percentuali:



ANDAMENTO DEI PIANI FORMATIVI FINANZIATI DAL FONDO

Nell'anno 2019 sono stati ammessi a finanziamento 409 piani formativi, 119 sui Conti Aziendali (Conto Formazione Impresa e Conto Formazione di Rete) e 290 sul Conto Collettivo (Conto Formazione di Sistema):

Strumento	Conto formazione Sistema	Conto formazione Impresa	Conto formazione Rete	TOTALE
2009	0	0	0	-
2010	0	2	1	3
2011	31	13	4	48
2012	137	14	4	155
2013	420	24	7	451
2014	714	14	14	742
2015	882	26	57	965
2016	1.446	29	39	1.514
2017	1.739	53	37	1.829
2018	206	64	18	288
2019	290	80	39	409
TOTALE	5.865	319	220	6.404

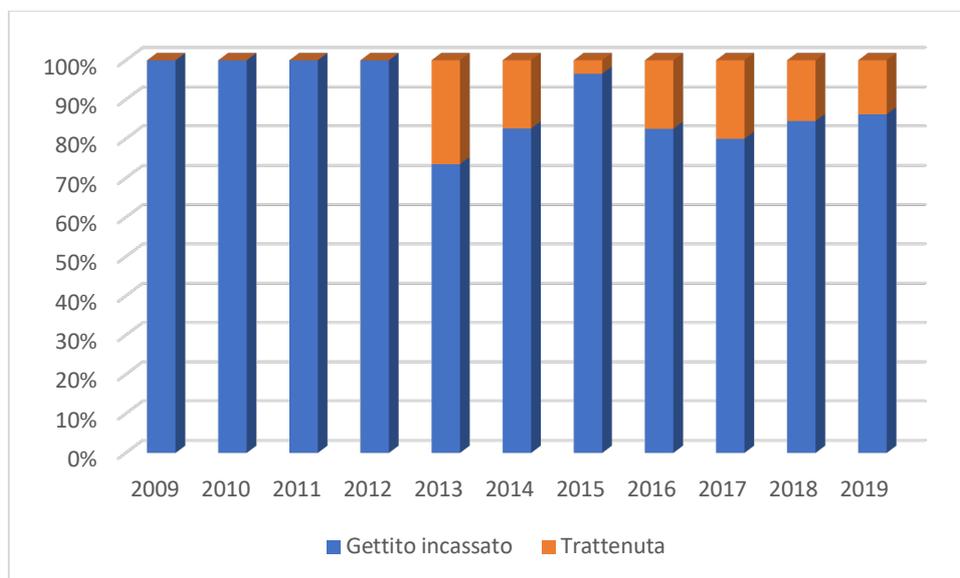
La diminuzione del numero di Piani formativi finanziati a valere sul Conto Formazione di Sistema si ascrive nell'anno 2019, così come già registrato per l'anno 2018, alle azioni di adeguamento posta in essere dal Fondo per conformarsi alle previsioni contenute nella Circolare n. 1 del 10 aprile 2018 emanata da Anpal: il Fondo, infatti, ha valutato di passare da una proposta di finanziamento di progetti a sportello, che potevano prevedere anche il coinvolgimento di una sola impresa, ad una proposta di finanziamento di progetti quadro, che prevedono necessariamente l'aggregazione di più imprese. Ne deriva che il numero di piani formativi finanziati sul Conto Collettivo risulta inferiore agli anni antecedenti il 2018, per contro il numero delle imprese e dei dipendenti coinvolti nei singoli piani formativi risulta significativamente più consistente.

Al contrario, il numero di piani formativi finanziati a valere sul Conto Individuale (Conto Formazione Impresa e Conto Formazione di Rete) registra un aumento rispetto all'anno precedente.

ANDAMENTO DEL GETTITO DESTINATO AL FONDO DALLE IMPRESE ADERENTI

Nell'esercizio 2019 al fondo Formazienda sono stati trattenuti dall'Inps € 5.981.050,08 per essere versati dall'Istituto allo Stato, in applicazione a quanto disposto dall'art. 1 comma 722 legge 190/2014.

Anno	Gettito da incassare	Gettito incassato al netto dell'esazione Inps	Trattenuta	%
2009	435.383,91	435.383,91	0	-
2010	1.807.696,80	1.807.696,80	0	-
2011	3.000.911,59	3.000.911,59	0	-
2012	4.686.414,31	4.686.414,31	0	-
2013	8.075.048,62	5.937.702,02	2.137.346,60	26,47%
2014	12.129.243,08	10.020.965,47	2.108.277,61	17,38%
2015	17.977.429,98	17.361.025,29	616.404,70	3,43%
2016	26.381.433,79	21.777.435,40	4.603.998,40	17,45%
2017	31.243.714,66	24.990.621,64	6.253.093,02	20,01%
2018	38.632.076,64	32.651.026,56	5.981.050,08	15,48%
2019	42.788.232,84	36.893.757,35	5.894.475,49	13,73%
TOTALE	187.157.586,22	159.562.940,34	27.594.645,90	



PRINCIPALI ATTIVITÀ SVILUPPATE NELL'ANNO 2019

Le sedute del Consiglio di Amministrazione tenutesi nell'anno 2019 sono state 24.

Oltre alle attività ordinarie relative al finanziamento dei piani formativi (proposta di nuovi ed efficienti strumenti di accesso ai finanziamenti, prosecuzione ed incremento delle attività di ammissione a finanziamento, gestione, rendicontazione), le principali iniziative sulle quali il Consiglio di Amministrazione è stato chiamato ad esprimersi sono state le seguenti:

- » dare attuazione agli indirizzi dell'Assemblea;
- » riferire all'Assemblea in merito alle proprie delibere;
- » vigilare sul funzionamento delle iniziative promosse dal Fondo;
- » garantire una idonea struttura tecnica al Direttore per una efficiente operatività del Fondo;
- » redigere i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 3 del Regolamento del Fondo, il Direttore ha presentato al Consiglio di Amministrazione i rapporti trimestrali tecnico-economici in cui sono state evidenziate le principali attività svolte; ai fini di una ulteriore evidenza all'Assemblea, le attività più rilevanti si esplicitano anche qui di seguito.

Sono stati emanati n. 5 Avvisi pubblici, con i quali il Fondo ha messo a disposizione delle imprese aderenti alimentanti prioritariamente il **Conto Collettivo** (Conto Formazione di Sistema) 20,5 milioni di euro, così ripartiti:

- » in data 14/03/2019 è stato approvato l'Avviso n. 1/0219, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V serie speciale, Contratti Pubblici, n. 33 del 18/03/2019, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 5.500.000,00;
- » in data 14/03/2019 è stato approvato l'Avviso n. 2/0219, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V serie speciale, Contratti Pubblici, n. 33 del 18/03/2019, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 2.500.000,00;

- » in data 15/05/2019 è stato approvato l'Avviso n. 3/0219, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V serie speciale, Contratti Pubblici, n. 60 del 24/05/2019, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 2.500.000,00;
- » in data 05/08/2019 è stato approvato l'Avviso n. 4/0219, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V serie speciale, Contratti Pubblici, n. 95 del 14/08/2019, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 2.000.000,00;
- » in data 04/11/2019 è stato approvato l'Avviso n. 5/0219, pubblicato per estratto sulla G.U.R.I., Parte I, V serie speciale, Contratti Pubblici, n. 131 del 08/11/2019, la cui dotazione finanziaria iniziale ammontava ad euro 8.000.000,00.

Sono state monitorate le gestioni e le rendicontazioni dei progetti formativi/progetti quadro riconducibili anche ad Avvisi precedentemente emanati, che al 1° gennaio 2019 risultavano ancora aperti.

È stato elaborato il testo dell'”Avviso per la partecipazione alla procedura di accreditamento di cataloghi formativi nell'ambito della formazione continua” con la finalità di consentire il successivo finanziamento di attività formative a catalogo, tramite voucher, a valere su tutti gli strumenti del Fondo. Il testo dell'Avviso è stato approvato nel mese di febbraio 2020.

Relativamente ai finanziamenti concessi a valere sul **Conto individuale** (Conto Formazione di Impresa, Conto Formazione di Rete), sono stati messi a disposizione delle imprese aderenti alimentanti tali conti complessivi 3,41 milioni di euro e sono state monitorate le gestioni e le rendicontazioni dei progetti formativi/progetti quadro riconducibili ad approvazioni effettuate negli anni precedenti.

Secondo quanto disposto dal paragrafo 8 della circolare n. 1 di Anpal del 10 aprile 2018”, entro il 31 gennaio ed entro il 31 luglio u.s. il Fondo ha provveduto – secondo i termini e le modalità richieste da Anpal (Divisione IV) – a inviare i dati di monitoraggio relativi alle attività formative approvate e concluse nel secondo semestre dell'anno 2018 (31 gennaio 2019) e nel primo semestre 2019 (31 luglio 2019).

È stato deliberato, in data 27 marzo 2019, l'aggiornamento del Manuale di Gestione del Conto Formazione di Sistema.

Con riferimento al Conto Aziendale, è stata elaborata e pubblicata la circolare n. 1/2019 del 3 luglio 2019 relativa alle modalità di attivazione del Conto formazione di Rete (Integrato) e si è avviata l'attività di aggiornamento del Manuale di Gestione del Conto Formazione di Impresa/Conto Formazione di Rete.

In data 27 marzo 2019 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato il Programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il biennio 2019/2020 previsto dall'art. 21 del D.lgs. n. 50/2016 “Codice

dei contratti pubblici”; il Programma è stato pubblicato nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, del sito del Fondo (<https://www.formazienda.com/amministrazione-trasparente/bandi-e-contratti/>).

Sono state svolte le attività inerenti agli adempimenti previsti dalla Legge n.190/2012 che prevede la pubblicazione in tabelle riassuntive, entro il 31 gennaio di ogni anno (2020), delle informazioni riferite alle procedure di affidamento avviate nel corso dell’anno precedente, anche se in pendenza di aggiudicazione.

Sono state emanate le linee guida per i controlli ex-post affidati ai revisori contabili iscritti all’Albo dei revisori del fondo Formazienda e sono stati effettuati apposite sessioni formative.

In coerenza con la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione del 25 settembre u.s., si è provveduto all’adeguamento dell’organigramma funzionale del Fondo alle nuove esigenze istituzionali, organizzative e gestionali.

L’Organismo di Vigilanza, in data 21 novembre u.s., ha rilasciato la propria relazione ai sensi di quanto previsto dall’art. 4 dello Statuto dell’O.d.V., indicando la propria attività espletata nel corso dell’anno. Si evidenzia all’Assemblea che l’O.d.V. non ha ricevuto alcuna segnalazione concernente il proprio ambito di intervento.

Infine, con riferimento alla costante relazione mantenuta in corso d’anno con ANPAL, alla quale il legislatore ha affidato la funzione di vigilanza sulle attività svolte dai Fondi interprofessionali (art. 9, c. 1, lett. n, del D.lgs. n. 150/2015), si rappresenta quanto segue:

Adeguamento operativo alle disposizioni di Anpal ex circolare n. 1 del 10 aprile 2018 e relative istruzioni operative

A fronte dell’emanazione da parte di Anpal della circolare n. 1 del 10 aprile 2018 e della divulgazione delle “Istruzioni operative sul rendiconto finanziario per cassa: dettaglio delle voci di entrata e uscita ammissibili” trasmesse dall’Anpal in data 28 gennaio 2019, revisionate e sostituite con nota del 31 maggio 2019, il Fondo ha provveduto a plasmare il proprio sistema di contabilità e di registrazione delle entrate/uscite alle nuove disposizioni impartite dall’Autorità di Vigilanza.

In data 30 luglio 2019, con Decreto n. 351, Anpal comunicava l’approvazione del *Regolamento Generale di Organizzazione, Gestione, Rendicontazione e Controllo del Fondo Formazienda*.

Ciclo di verifica e controllo amministrativo-contabile di Anpal relativo al periodo 2012-2017

In data 4 marzo 2019, con nota n. 0002565, Anpal comunicava l’avvio delle attività di verifica dell’adeguatezza del sistema di gestione e controllo adottato dal Fondo.

Su un totale di oltre 80 milioni di euro di spese sostenute (euro 80.440.652,50) nel periodo 2012-2017, in base anche all’esito delle verifiche effettuate sulle annualità 2009-2011, coerentemente con

le deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di Anpal in data 10 luglio 2018 (deliberazione n. 28/2018, registro delibere Anpal 0000032.20-07-2018) l'Autorità di vigilanza ha effettuato un campione di spese sulle attività di gestione e propedeutiche di circa il 7% delle spese sostenute per tali attività (1,2 mln su 17 mln). Questo controllo ha caratterizzato la fase I del controllo (rif.to note Anpal n. 11125 del 7.08.2019 e 16740 del 16.12.2019).

In data 18 marzo, il Fondo esibiva la documentazione probatoria inerente alle voci di spesa selezionate e produceva la documentazione inerente alle procedure di acquisizione di servizi e forniture avviate nel periodo sottoposto a verifica.

In data 7 agosto 2019, con nota n. 0011125, Anpal comunicava la fine della fase di verifica di adeguatezza del sistema di gestione e controllo adottato dal Fondo i cui contenuti sono stati rappresentati al Consiglio di Amministrazione nella seduta tenutasi in data 4 settembre 2019.

In data 16 dicembre 2019, con nota n. 0016740 del 16 dicembre 2019, Anpal comunicava l'esito della prima fase di verifica sull'adeguatezza del sistema di gestione e controllo adottato dal Fondo.

In data 19 dicembre 2019, con nota n. 0017150, Anpal annunciava l'avvio della seconda fase di verifica sulle attività formative finanziate dal Fondo Formazienda. In detta nota, l'agenzia definiva il campione di Piani formativi oggetto di verifica procedurale e amministrativo contabile determinando, al contempo, il termine ultimo di consegna della documentazione al 2 febbraio 2020. In base all'esito delle verifiche effettuate sulle spese di gestione e propedeutiche per le annualità 2012-2017 (fase I), il Fondo ha avuto un campione di piani formativi da verificare di circa il 3% (2 mln su 63,5 mln); ciò ha costituito la fase II del controllo, che si è conclusa nell'anno 2020 con nessuna osservazione mossa al Fondo.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Emergenza epidemiologica collegata al diffondersi del virus Covid-19

A causa della dichiarazione, da parte del Governo italiano, dello stato di emergenza sanitaria sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza della epidemia da Covid-19, assunta con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 e tenuto conto delle successive disposizioni normative, il Fondo Formazienda ha provveduto ad adottare alcune misure, che qui di seguito brevemente si riportano.

Redazione del bilancio consuntivo anno 2019

Tenuto conto di quanto comunicato dall'Anpal in data 26 marzo 2020 con nota n. 0004111 e conformemente a quanto stabilito nel Decreto- legge 17 marzo 2020 n. 18, il Consiglio di Amministrazione del Fondo Formazienda ha deliberato di beneficiare del differimento dei termini di approvazione del bilancio consuntivo. Per tale ragione, il Fascicolo di bilancio consuntivo anno

2019 è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 ottobre 2020 e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea in data 28 ottobre 2020.

Principali provvedimenti adottati per concorrere a porre in essere misure di contenimento della diffusione del virus Covid-19

In data 22 febbraio 2020 si è disposti l'immediata sospensione delle attività formative in presenza senza che tale sospensione avesse rilevanza sui termini previsti dagli Avvisi e dalla Manualistica.

Ai Soggetti Gestori dei piani formativi/progetti quadro finanziati abbiamo dato la possibilità di convertire le attività d'aula in formazione a distanza on line prevedendo anche modalità di conversione semplificate.

Su tutti i piani formativi approvati, sono stati concessi 60 giorni di proroga per la realizzazione delle attività (avvio, chiusura e rendicontazione dei piani).

In merito alle attività di verifica dei piani formativi rendicontati al Fondo, è stata concessa la possibilità ai revisori di effettuare le verifiche ex-post da remoto, tramite accesso alla documentazione caricata dagli enti in piattaforma informatica del Fondo (FormUp).

In data 29 aprile 2020 il Fondo Formazienda ha aderito al progetto "Prospettiva Lavoro", promosso dalle confederazioni socie del Fondo – Sistema Impresa e Confsal - in quanto ritenuto necessario ed utile per imprese e lavoratori. Il progetto, che ha la finalità di contribuire fattivamente alla ripresa delle attività economiche, con una spiccata sensibilità per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, si propone:

- di accompagnare le aziende ed i dipendenti all'adozione ed asseverazione di un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) o di un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) conformi all'ordinamento giuridico in materia che è in continua evoluzione;
- di indirizzare le imprese ed i dipendenti verso processi organizzativi orientati all'innovazione tecnologica (smart working, web, intelligenza artificiale etc).

Il progetto prevede il coinvolgimento e la condivisione dei principi da parte delle più importanti istituzioni, istituti ed enti nazionali e regionali che possono manifestare il loro assenso con:

- il riconoscimento del marchio "Covid - Impresa protetta" per le aziende che adottano un MOG/SGSL;
- la sottoscrizione del protocollo d'intesa.

Nel mese di giugno abbiamo disposto la ripresa in presenza delle attività in conformità alle disposizioni vigenti mantenendo comunque la possibilità di conversione delle attività formative in modalità FAD fino al 31 dicembre 2020.

Per facilitare l'attività dei Soggetti Gestori, infine, il Fondo ha reso disponibile sul proprio sito internet una raccolta delle disposizioni conseguenti alle misure di contenimento della diffusione del virus Covid-19 poste in essere a livello nazionale dal Fondo Formazienda e da parte di Anpal attinenti alle attività formative finanziate.

Data	Oggetto della comunicazione	Emittente	Misura vigente
15/06/20	Formazione obbligatoria: aggiornamento FAO da parte del MLPS	Fondo	Si
10/06/20	Ripresa della formazione in presenza	Fondo	Si: aggiornata con nota del 15/06/20
09/06/20	Attività formative finanziate dai Fondi interprofessionali: comunicazioni importanti sull'emergenza Coronavirus "Covid-19" - Ulteriori indicazioni a seguito delle Linee Guida per la riapertura delle Attività Economiche	ANPAL	Si
18/05/20	Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative. Aggiornamento al D.P.C.M. 17/05/20	Fondo	Si: aggiornata con nota del 10/06/20
05/05/20	Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative. Aggiornamento al D.P.C.M. 26/04/20	Fondo	Si: aggiornata con nota del 18/05/20
14/04/20	Covid-19. Modalità di erogazione attività formative. Aggiornamento al D.P.C.M. 10/04/20	Fondo	Si: aggiornata con nota del 05/05/20
07/04/20	Attività formative finanziate dai Fondi interprofessionali: comunicazioni importanti sull'emergenza Coronavirus "Covid-19" - Ulteriori indicazioni	ANPAL	Si: aggiornata con nota del 09/06/20
06/04/20	Covid-19. Modalità di erogazione delle attività formative	Fondo	Si: aggiornata con nota del 14/04/20
02/04/20	Modalità di invio al Fondo Formazienda di corrispondenza firmata	Fondo	Si
20/03/20	Chiarimenti FAD on line	Fondo	Si
13/03/20	Covid-19. Ulteriori specifiche per la gestione dei Piani Formativi/Progetti Quadro finanziati dal Fondo Formazienda	Fondo	Si: aggiornata con nota del 06/04/20
10/03/20	Attività formative finanziate dai Fondi interprofessionali: comunicazioni importanti sull'emergenza Coronavirus "Covid-19"	ANPAL	Si: aggiornata con nota del 07/04/20
06/03/20	Sospensione attività formative secondo le previsioni di cui all'art. 1, c. 1, lett. d), del D.P.C.M. del 04/03/20 - conseguenze sulla formazione finanziata	Fondo	Superata
22/02/20	Coronavirus. Sospensione in via precauzionale delle attività formative	Fondo	Superata

Roma, lì 5 ottobre 2020

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Bignami dott. Andrea