



# 10 milioni di euro per innovare e competere

Il Fondo di **Sistema Impresa e Confsal** emana l'**Avviso 1/2021** per formare le risorse umane e sostenere la ripresa. Il direttore **Rossella Spada**:  
*«Contributo reale alla ripartenza del Paese: le aziende chiedono innovazione e servono le competenze necessarie per ottimizzare gli investimenti strategici».*

Pubbliredazionale

**D**igitalizzazione, informatizzazione dei processi aziendali, sviluppo e utilizzo della tecnologia 4.0: l'asset dell'innovazione rappresenta un punto cruciale dell'**Avviso 1/2021** di **Formazienda**, il Fondo Interprofessionale per la formazione continua istituito da **Sistema Impresa e Confsal**.

L'azione di finanziamento vale 10 milioni di euro ed è destinata a favorire imprese e lavoratori nella fase della ripresa, sostenendo il rinnovamento delle competenze e delle abilità. L'**Avviso 1/2021** prevede fino a un massimo di 200mila euro di finanziamento per i progetti formativi. Dal 2008 **Formazienda** ha emanato finanziamenti per quasi 170 milioni di euro. Nel 2020

« L'INNOVAZIONE È IL VERO FULCRO.

IL FABBISOGNO FORMATIVO DELLE IMPRESA IMPONE COME UNA VERA URGENZA  
L'INNALZAMENTO DEL TASSO DI CONOSCENZA PER FRONTEGGIARE I CAMBIAMENTI DELL'ECONOMIA GLOBALE »

Formazienda, proprio per dare un segnale forte di contrasto alla crisi del Covid, ha erogato 30 milioni di euro, riservando contestualmente alle imprese l'accesso alle risorse del **Fondo Nuove Competenze**.

### Per la competitività delle imprese

**Rossella Spada**, direttore di **Formazienda**, spiega la finalità del nuovo Avviso: *“La formazione delle risorse umane consente di riconquistare competitività e occupabilità. Stiamo lavorando nel solco tracciato dal Piano nazionale di ripresa e resilienza: Recovery Fund e azione dei Fondi Interprofessionali devono operare secondo una logica coerente e integrata”*.

Le iniziative formative dell'Avviso 1/2021 devono convergere sui seguenti temi: competitività delle imprese; migliore posizionamento delle lavoratrici e dei lavoratori a rischio di esclusione; aumento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; adozione di un Modello di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (Mog); attuazione di una certificazione delle competenze al termine dei percorsi formativi; sostegno all'ammodernamento tecnologico e alla digitalizzazione dei processi aziendali; implementazione di nuovi modelli organizzativi basati sull'innovazione in particolare nelle micro, piccole e medie imprese di tutti i settori economici.

### Innovazione e sicurezza

*“L'innovazione”, continua il direttore Spada, “è il vero fulcro. Il fabbisogno formativo delle imprese, aderenti o neoaderenti, impone come una vera urgenza l'innalzamento del tasso di conoscenza per fronteggiare i cambiamenti dell'economia globale. Il tema dell'innovazione può essere declinato in molti modi. Per esempio, può so-*

*vrapporsi all'aspetto della sicurezza come dimostra il pericolo delle varianti del Covid. La sicurezza nei luoghi di lavoro, per essere davvero efficace, deve concretizzarsi attraverso i processi di digitalizzazione e di automazione. C'è poi l'ambito altrettanto importante della certificazione delle competenze, che è fondamentale per fissare criteri qualitativi oggettivi e funzionali al miglioramento dei processi aziendali”*. Formazienda è un fondo intercategoriale che riunisce imprese di ogni settore produttivo: Pmi, grandi aziende e gruppi d'impresa. Attraverso un rapporto diretto con le imprese o con un ente di formazione, Formazienda, tramite l'erogazione dei fondi per la formazione continua alimentati dal versamento del contributo dello 0,30% da parte delle imprese iscritte, ha portato a termine la qualificazione e riqualificazione di 500mila lavoratori e lavoratrici. □



**Rossella Spada** è direttore del Fondo Formazienda