



# Ciclone Fad, la formazione su misura

**Fondo Formazienda:** si ritorna alla didattica in presenza dopo i vari lockdown e il ricorso diffuso alla formazione a distanza. Il direttore **Rossella Spada**: «*Risorsa utile che non ha interrotto il processo di ammodernamento del mondo produttivo. Ma ora si apre una nuova fase*».

Pubbliredazionale

**I**l ritorno alla formazione in presenza, prodotta dalle nuove norme sanitarie in accordo con il miglioramento del quadro epidemiologico, consente di fare il punto sul ruolo e sul contributo della didattica da remoto, che ha letteralmente spopolato a causa del lockdown e delle prescrizioni ministeriali.

“La formazione a distanza ha rappresentato una modalità di interazione preziosa e molto utile ai fini

della trasmissione di conoscenze, consentendo alle aziende di non interrompere il percorso di crescita e potenziamento delle risorse umane nella fase più acuta dell'emergenza”, così commenta **Rossella Spada**, direttore del **Fondo Formazienda**, una realtà leader che opera dal 2008 nel panorama della formazione continua e che ha stanziato finanziamenti complessivamente per 150 milioni di euro. La Fad ha permesso di erogare e seguire le lezioni

## IMPRESE FORMAZIONE

« NEL PERIODO 2020-2021, **FONDO FORMAZIENDA** HA AVVIATO 249 PIANI FORMATIVI, COINVOLGENDO 12.900 PARTECIPANTI, PER UN TOTALE DI 21.955 ORE DI FORMAZIONE SVOLTE. »

da qualunque luogo, di ridurre i costi grazie all'azzeramento degli spostamenti, di emulare sempre di più i corsi in presenza tramite l'utilizzo di chat, lavagne elettroniche e materiali didattici, di aumentare le iscrizioni senza diminuire la qualità della didattica, di rivedere i filmati nei giorni successivi mentre la modalità asincrona ha garantito la partecipazione anche a chi non ha la possibilità di frequentare i corsi in aula.

Formazienda, che ha raggiunto il traguardo delle 500mila persone formate attraverso la realizzazione di 75mila progetti formativi, solo nel 2020 ha emanato cinque avvisi di finanziamento per un totale di 30 milioni di euro indirizzati alla professionalizzazione dei dipendenti delle Pmi, delle grandi aziende e dei gruppi d'impresa. Aderiscono a Formazienda, il fondo istituito da Sistema Impresa e Confsal, 110mila imprese con una quota importante di aziende attive nel campo dell'elettronica e della componentistica elettronica.

### La transizione verso la didattica 2.0

Il 2020 è stato l'anno caratterizzato dai divieti di raggiungere il posto di lavoro a causa delle norme sanitarie. Una situazione che, a macchia di leopardo, è proseguita anche nell'anno in corso. La modalità da remoto e lo Smart Working hanno preso il sopravvento nel mondo del lavoro, raggiungendo quote di diffusione mai riscontrare in precedenza. *“I dati che riguardano la nostra attività”*, prosegue il direttore Spada, *“in riferimento alla Fad nel corso del 2020 e del 2021 evidenziano un aumento considerevole. Le aziende non hanno rinunciato a dotarsi delle competenze strategiche e, dove è stato possibile nel rispetto delle indicazioni fornite da Anpal, abbiamo autorizzato la conversione nella modalità da remoto della tradizionale formazione in presenza. Una transizione verso la didattica 2.0 che è stata favorita dallo sviluppo delle nuove tecnologie informatiche e telematiche oltre al potenziamento della rete e delle piattaforme funzionali all'erogazione della didattica”*. Lo sforzo di agevolare il ricorso alla Fad è in sintonia con gli obiettivi del Piano nazionale di ripresa e resilienza varato dal Governo italiano

con la Commissione europea, che punta a trasformare l'Italia in un Paese innovatore.

*“Non avere interrotto la filiera della comunicazione grazie alla Fad nel 2020 e nei mesi precedenti l'elaborazione del Pnrr”*, conclude il direttore Spada, *“ha consentito al sistema produttivo nazionale di salvaguardare i fattori della competitività e dell'occupabilità. Se commisurata con la formazione in presenza, che è stata ripristinata nella sua interezza, certamente la Fad esprime livelli di efficacia più contenuti in relazione ad alcuni aspetti specifici come la relazione interpersonale o l'addestramento pratico, ma ha svolto un ruolo strategico e concreto in via preventiva, predisponendo il bagaglio di esperienze, abilità e capacità operative che rendono attuabile la possibilità di intercettare la fase della ripartenza”*. □

### I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE A DISTANZA

- Erogare e seguire le lezioni da qualunque luogo.
- Ridurre i costi grazie all'azzeramento degli spostamenti.
- Emulare i corsi in presenza tramite l'utilizzo di chat, lavagne elettroniche e materiali didattici.
- Aumentare le iscrizioni senza diminuire la qualità della didattica.
- Rivedere i filmati nei giorni successivi.
- Coinvolgere chi non può frequentare i corsi in aula grazie alla modalità asincrona.

