



ULTIM'ORA
BREAKING NEWS



13:13 **Vaccini, Lombardia e Marche vicine a 90% dosi somministrate**

13:02 **Reddito cittadinanza impignorabile: cosa cambia con il decreto sostegni**

12:53 **Messina, operanti antidroga nella roccia spaccio**

POLITICA ECONOMIA CRONACA SPETTACOLI SALUTE LAVORO SOSTENIBILITA' INTERNAZIONALE UNIONE REGIONI EUROPEA

SPORT FINANZA CULTURA IMMEDIAPRESS MOTORI FINTECH MODA MEDIA & COMUNICAZIONE TECNOLOGIA MULTIMEDIA

Temi caldi

ASTRAZENECA



Speciali

TUTTI

AUTO ELETTRICHE, STUDIO DI ARERA SUI DISPOSITIVI DI RICARICA

CORONAVIRUS

Home

Lavoro

Dati

Festival del lavoro, Formazienda: "Formazione

ORA IN

continua vero motore del Pnrr"

30 aprile 2021 |
10.31
LETTURA: 4 minuti



Il webinar a conclusione della due giorni



Un ruolo attivo dei fondi interprofessionali quali organismi di secondo grado capaci di gestire direttamente le risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza relative alla formazione propedeutica al lavoro e all'attività d'impresa. È il contenuto di maggiore novità emerso durante il webinar di Formazienda, il fondo interprofessionale istituito da Sistema Impresa e Confsal che dal 2008 ha finanziato i progetti formativi delle aziende per 150 milioni di euro, che si è svolto ieri sera all'interno della 12esima edizione del **Festival del Lavoro** incentrata sul tema 'Competenze e strategie per la ripartenza'. Il webinar,

Prima pagina

Covid, Ema avvia revisione su vaccino cinese Sinovac

CORONAVIRUS VENETO

Inchiesta Report, Zaia in audizione: "Non sono qui per farmi processare"

COVID ITALIA OGGI

Salvini: "Riaperture entro 10 maggio, coprifuoco danno alla salute"

Festa Inter, Sala: "Tifosi in piazza Duomo? Impossibile evitarlo"

Decreto sostegni, ok commissioni Senato: stop Imu e canone Rai

ARTICOLI

in Evidenza

dal titolo 'Il ruolo dei fondi interprofessionali in Next generation Italia' è stato organizzato da Formazienda in collaborazione con gli organizzatori del Festival del Lavoro: il Consiglio nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro e la Fondazione studi consulenti del lavoro guidati rispettivamente dai presidenti Marina Calderone e Rosario De Luca.



FLUID

Hanno partecipato al webinar il sottosegretario di stato al Ministero di Economia e Finanza Claudio Durigon, il presidente del Fondo Formazienda Andrea Bignami, il direttore del Fondo Formazienda Rossella Spada, l'esperto di politiche attive Eugenio Gotti, il ricercatore Adapt Matteo Colombo, la docente di Organizzazione del Lavoro presso l'Università Bocconi Rossella Cappetta, il presidente di Sistema Impresa Berlino Tazza e il segretario generale di Confsal Angelo Raffaele Margiotta. La moderazione dell'incontro era affidata al giornalista Roberto Bettinelli. Per i consulenti del lavoro la partecipazione ha consentito di ottenere il riconoscimento dei crediti formativi.

in Evidenza

News in collaborazione con Fortune Italia

La chimica del futuro per la transizione energetica

"Sulle tracce di Rain Man"

'Wow, Now, Go', Arval e Bnl insieme per mobilità sostenibile

Hacking the City, le idee vincenti per le città del futuro

Festival del Lavoro 2021

Ismea, apre portale 'Più impresa' dedicato all'imprenditoria giovanile

Malattie rare, contro Sma1 'rivoluzione' cure ma fondamentale screening neonati

Assemblea dei Presidenti delle Camere di commercio

La Birra Peroni compie 175 anni

Tumori, da associazioni pazienti 'libro bianco su medicina personalizzata'

Green Finance

Ecco l'aula del futuro, sicura, adattabile e tecnologica

Test genetici 'svolta' per curare cancro al seno, ma solo il 33% dei centri ha le tecnologie

Assoimballaggi: "Manca la materia prima, serve una politica forestale"

Articoliamo in tour, campagna su salute articolare emofilici

L'Italia, grazie alla dotazione prevista dal piano Next Generation Italia che ha visto il governo Draghi rispettare la data del 30 aprile per la consegna alla Commissione Europea, può utilizzare 191,5 miliardi di euro di cui 68,9 a fondo perduto oltre ad 122,6 miliardi di finanziamento tramite prestiti. "Il Pnrr - ha commentato il **sottosegretario al Mef Claudio Durigon** - è un piano strategico che vuole trasformare l'Italia in un Paese competitivo e inclusivo, capace di tornare a crescere sulla base di una forte vocazione ad innovare ma al tempo stesso molto attento e rispettoso dei processi di inclusione sociale e di tutela verso i lavoratori".

"Next Generation Italia -ha dichiarato il **presidente di Formazienda, Andrea Bignami**- costituisce un piano di aiuti straordinario che può rilanciare con forza l'economia italiana dopo la crisi del Covid attribuendo un ruolo strategico alla formazione dei lavoratori che, giustamente, viene interpretata come un fattore di crescita e competitività per il Paese". "La transizione 4.0 richiede uno sforzo enorme e diffuso in termini di rinnovamento delle competenze della forza lavoro -ha continuato il direttore Spada- ed i fondi interprofessionali, che già hanno dato prova di gestire con efficienza le risorse pubbliche, possono essere coinvolte in modo operativo nella finalizzazione delle attività del Pnrr inerenti il tema della qualificazione e riqualificazione delle persone".

in Evidenza

L'intervista: Alejandro Pascual sullo stato del settore giochi in Italia

Msd Italia riconosciuta 'Best workplace 2021'

ENGIE, il nuovo progetto agro-fotovoltaico - Rivedi al diretta

EY4NextGeneration, competenze per un futuro da protagonisti

Fondazione Inarcassa: Pnrr, Superbonus e le nuove sfide post covid

Covid, Merck: nuovi dati su farmaco anti-sclerosi multipla

Ipoglicemia e diabete, il 29 aprile social talk online

Best workplaces Italia 2021, AbbVie al 3° posto classifica migliori aziende

Rapporto Cida-Censis, il valore dei manager nella Pa per crescere

Arriva in Italia Kozel, la birra ceca numero uno

Leukemia 2021, la sfida dei tumori complessi del sangue

Bio Medical Report: Allergie, intestino e salute della donna

Alexa informami, sugli smart speaker il supporto ai pazienti oncologici

ENGIE con Amazon per il più innovativo progetto agro-fotovoltaico

Giornata della Terra, community Qvc attenta e consapevole

Aderiscono a Formazienda 110mila imprese per 750mila lavoratori realizzando 75mila progetti che hanno formato 500mila persone per un milione di ore erogate. "L'Italia -ha spiegato **l'esperto di politiche attive Eugenio Gotti-** non ha mai brillato nella sua capacità di gestire i fondi comunitari. Una lacuna che, davanti alle imponenti risorse del Pnrr e all'urgenza di innescare la ripresa grazie all'innovazione tecnologica, può essere colmata investendo di un ruolo gestionale diretto i fondi interprofessionali in merito alle grandi risorse stabilite da Next Generation e non solo in riferimento al contributo dello 0,30%. Un potenziamento che può essere esteso anche alla certificazione delle competenze acquisite dalle persone formate".

E proprio sul tema delle competenze si è concentrato **Matteo Colombo, ricercatore Adapt:** "L'agenda per le competenze per l'Europa per la competitività sostenibile, l'equità sociale e la resilienza fissa obiettivi ambiziosi e particolarmente sfidanti per l'Italia. La formazione è la chiave per promuovere una crescita autenticamente sostenibile. Formazione continua, di qualità, basata sui fabbisogni delle imprese, certificata: si comprende bene allora il ruolo centrale che i fondi interprofessionali hanno nella risposta italiane alle sfide poste dall'agenda europea".

in Evidenza

Per malati di rosacea meno controlli ed effetto mascherina, sos degli esperti

Scienza&Salute: 'le conseguenze cardiovascolari da Covid-19'

Gruppo Cap: 'Informazioni trasparenti e leggibili, cittadino al centro'

Narrativa come cura, progetto Novo Nordisk per pazienti diabetici

Sace, con garanzia su assicurazioni a breve termine raggiunte 14mila imprese

Dagli scheletri alle uova di uccelli elefante: gli oggetti più singolari acquistati nel 2020

Smartworking in baita? Sì, grazie

Sanpellegrino punta sulla carbon neutrality

Rossella Cappetta, docente di organizzazione del lavoro all'Università Bocconi, sempre sul tema della certificazione delle competenze, ha analizzato la situazione italiana dove "l'obiettivo da raggiungere è prima di tutto superare una situazione attuale, caratterizzata da frammentarietà, elaborando invece una strategia nazionale più coerente e in sintonia con le esigenze del mondo produttivo".

"Il Pnrr -ha dichiarato **Berlino Tazza, presidente di Sistema Impresa**- ha certamente la missione di garantire l'ammodernamento produttivo e imprenditoriale del Paese ma evidenzia in modo tangibile come tale traguardo possa essere conseguito unicamente valorizzando ciò che, nell'ultimo rapporto Anpal sulla formazione continua, viene indicato come il 'potenziale moltiplicativo e trasformativo della formazione'. Le imprese hanno bisogno recuperare il terreno perduto e sanno che devono preparare al meglio le proprie risorse umane. Il contributo dello 0,30 destinato alla formazione continua deve essere ripristinato nella sua interezza".

"In tema di competenze dei lavoratori - ha commentato **Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale di Confsal**- il divario tra Italia e altri Paesi Europei è ancora troppo ampio. Il Pnrr dovrà tradursi in azioni concrete e risorse da destinare alle politiche attive se vogliamo davvero avviare la via della ripartenza. A mio avviso proprio il punto