

ULTIM'ORA
BREAKING NEWS



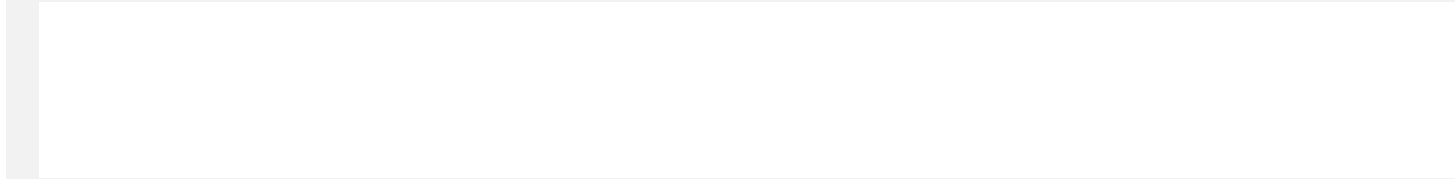
15:08 **Egitto, "per Zaki altri 45 giorni di carcere"**

15:03 **Covid, Arcuri mezz'ora a Palazzo Chigi**

14:42 **M5S, espulsi a Draghi: Grillo apr reintegro**

POLITICA ECONOMIA CRONACA SPETTACOLI SALUTE LAVORO SOSTENIBILITA' INTERNAZIONALE UNIONE REGIONI EUROPEA

SPORT FINANZA CULTURA IMMEDIAPRESS MOTORI MODA MEDIA & COMUNICAZIONE TECNOLOGIA MULTIMEDIA



Temi caldi

ZONA BIANCA

SANREMO 2021

COVID ITALIA OGGI

Speciali

TUTTI

CORONAVIRUS

INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ

Home Lavoro Sindacati

Formazienda incontra le

aziende del Nord-Ovest

26 febbraio 2021 |

16.00

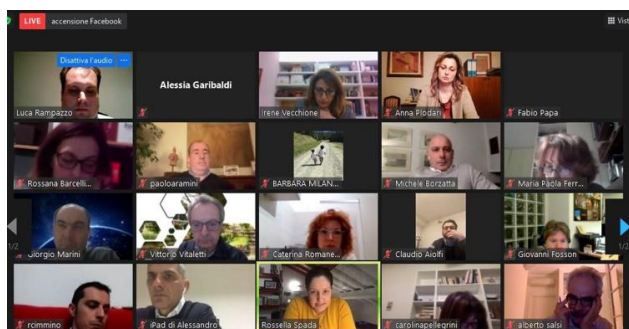
LETTURA: 3 minuti



Webinar del Circolo delle Imprese con Formazienda e Tack Tmi

ORA IN

Prima pagina



Roma, 26 feb. (Labitalia)

Le iniziative di riqualificazione delle risorse umane per garantire alle aziende la quota di competitività necessaria per superare la crisi indotta dalla pandemia e per tutelare, sul fronte del lavoro, l'occupazione e l'occupabilità delle persone. Ieri sera, il Circolo delle Imprese ha organizzato la conferenza Zoom 'Reskilling come chiave per rilanciare l'azienda'. Ha introdotto l'incontro Alessandro Fiorentino, presidente del Circolo delle Imprese. Sono intervenuti in qualità di relatori: Rossella Spada, direttore del Fondo Formazienda; Irene Vecchione, amministratore delegato Tack

Covid, Figliuolo nuovo commissario al posto di Arcuri

EUROPA

'Passaporto' covid, non solo vaccino: l'idea Ue

CORONAVIRUS

Speranza: "La curva dei contagi risale"

Roma, polizia insegue rapinatori e si scontra con altra auto: morta 17enne

Covid Italia, contagi regione per regione: 1 marzo

Tmi; Fabio Papa, responsabile del Centro Studi Circolo delle Imprese. Ha moderato Luca Rampazzo, caporedattore dell'Informatore.



FLUID

Il Circolo delle Imprese è un network che opera nei territori del Nord Ovest creando reti di aziende con lo scopo di sostenere la cultura e la pratica imprenditoriale. Al momento sono oltre 3mila le imprese, in prevalenza Pmi, che hanno aderito al network. "Nei nostri incontri - sottolinea Alessandro Fiorentino, presidente del Circolo delle Imprese - forniamo agli iscritti la possibilità di confrontarsi con realtà di eccellenza per individuare soluzioni concrete davanti alle problematiche più quotidiane e urgenti. Il tema delle competenze ai fini della ripartenza è considerato prioritario. Gli esperti che abbiamo invitato possono aiutare gli imprenditori a stabilire strategie tempestive e praticabili".

Formazienda è il fondo interprofessionale per la formazione

ARTICOLI

in Evidenza



in Evidenza

La Direzione Sviluppo Business del Gruppo Adnkronos ricerca figure professionali



in Evidenza

Element+, il nuovo blog del Gse



in Evidenza

News in collaborazione con Fortune Italia



in Evidenza

La chimica del futuro per la transizione energetica



in Evidenza

Speciale incentivi alle imprese



in Evidenza

Malattie rare, ultrarare e non diagnosticate

continua con 110mila aziende aderenti per circa 750mila lavoratori. È attivo in tutte le regioni italiane anche se mantiene un legame privilegiato con i territori e le economie locali del Nord-Ovest e si occupa di promuovere la formazione e finanziare i percorsi formativi delle imprese. Dal 2008 ha stanziato oltre 140 milioni per la formazione delle risorse umane. "Per il made in Italy - commenta il direttore di Formazienda, Rossella Spada - riqualificare è certamente meglio che licenziare. Una linea di azione che trova conferma anche nei minori costi che richiede un riallineamento rispetto ad una assunzione esterna. La volontà di riconvertire e riqualificare la forza lavoro produce una delle più importanti, delicate e strategiche operazioni di welfare aziendale. Il risultato non può che essere una più forte fidelizzazione da parte del dipendente".

"I finanziamenti di Formazienda - ricorda - sostengono una tipologia di formazione non generica e astratta che si armonizza con le istanze più concrete dell'impresa. Ci caratterizza la velocità della risposta alle imprese: la necessità di riqualificare le competenze deve trovare un riscontro immediato nel momento in cui l'azienda manifesta l'urgenza di colmare un gap formativo e la formula degli avvisi con cadenza bimestrale lo garantisce.



in Evidenza



in Evidenza



in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

Atac, presentati nuovi bus ad Acilia

Malattie Rare: Ucb conferma impegno a favore dei pazienti

Covid, Gsk: da anticorpo monoclonale benefici in pazienti adulti ricoverati

Giochi, Codere: 'In nome legalità', senza regole non c'è gioco sicuro'

Mieloma, disponibile in Italia anticorpo monoclonale in prima linea

Bio Medical Report - Covid 19: tante malattie in una sola

Emofilici sedentari causa Covid, articolazioni a rischio

Malattie rare, al via campagna su inclusione: "Dialogo abbate barriere"

"Close the Gap- riduciamo le differenze"

Scienza&Salute: Covid-19 nei bambini, dalle varianti ai vaccini

Bonus 2021 bollette luce e gas: a chi spetta e come si ottiene

Medicina di genere, quali prospettive? Secondo Talk per la Salute il 4 marzo

Tematiche, priorità e premialità incluse negli ultimi avvisi, inoltre, hanno intercettato l'esigenza delle Pmi di incrementare la competitività e digitalizzare i processi aziendali. Per immettere più risorse possibili abbiamo anche ideato un'iniziativa capace di intercettare le grandi risorse del Fondo nuove competenze. Un salto tecnologico che rende indispensabile un lavoro preliminare estremamente attento e puntuale sul fronte della formazione".

"Il tema della riqualificazione professionale - sottolinea Fabio Papa, docente e ricercatore - è fortemente attuale. Il lavoro post Covid cambierà radicalmente. Ci sono già segnali evidenti a cui dobbiamo rispondere. Dall'analisi dei fabbisogni delle imprese effettuate dal nostro centro studi emerge con chiarezza l'urgenza di indirizzare le azioni formative verso le soft skill, la riqualificazione digitale e l'alfabetizzazione economica, soprattutto nelle Pmi e nelle micro imprese a conduzione familiare. Occorre lavorare a 360 gradi e affrontare realisticamente la resistenza al cambiamento del personale dipendente. Un cambio di passo che deve partire dall'imprenditore e coinvolgere le risorse umane. Ricorrere alla formazione diventa una condizione indispensabile all'azienda per competere

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

in Evidenza

EY, come è cambiata la sostenibilità delle aziende italiane dopo il Covid-19

Malattie rare, da Takeda impegno a tutto campo per il paziente

'Your next Milano', confronto e riflessioni per il futuro della città

Aimas, con nuovi sensori glicemia anche diabetici possono pilotare aerei

Restauro scogliere coralline, accordo tra Milano-Bicocca e Maldive

Italiaonline, nasce Newsonline.it

Giorgio Ferrara nuovo direttore artistico Teatro Stabile del Veneto

Istat: realtà e sfide in campo con il 7° Censimento generale Agricoltura

Una rete più resiliente e sostenibile: gli interventi di E-Distribuzione per Cortina 2021

Energia, è online nuovo numero newsletter Gme

e al lavoratore per non perdere
posizionamento nel mercato del lavoro".

"Mantenere e coltivare le proprie
competenze - dice conferma Irene
Vecchione, ad di Tack Tmi - è l'unica
arma che il lavoratore ha per mantenersi
sul mercato oggi. Formazione e sviluppo
della professionalità devono diventare
una prassi. Assistiamo le risorse umane
realizzando percorsi formativi ad hoc e
aiutiamo le imprese ad accedere ai
finanziamenti per la formazione anche
attraverso i fondi interprofessionali che
svolgono un ruolo chiave. La pandemia
ha reso evidente la necessità di
riqualificare e qualificare le professioni,
un passaggio che non può più
attendere".

RIPRODUZIONE
RISERVATA
© COPYRIGHT
ADNKRONOS



L'informazione continua con la newsletter



Vuoi restare informato?
Iscriviti a e-news, la
newsletter di
Adnkronos inviata ogni
giorno, dal lunedì al
venerdì, con le più