



European  
Commission

EUROPEAN VOCATIONAL  
SKILLS WEEK



## Training at Work Award 2019

Cooperazione tra datori di lavoro e dipendenti

### TEMA DEL PREMIO

Non solo le grandi aziende investono nei propri dipendenti. Ci sono molti esempi, in tutta Europa, di micro, piccoli e medi imprenditori che apprezzano i loro lavoratori e sostengono il loro sviluppo. Il premio Training at Work desidera riconoscere e premiare i più attivi tra loro.

### CHE COSA STIAMO CERCANDO?

Stiamo cercando esempi di programmi professionali di formazione professionale di lunga durata forniti da micro, piccole e medie imprese per i loro dipendenti.

### PRINCIPALI OBIETTIVI DEL PREMIO

- Per dare visibilità a pratiche eccellenti provenienti da tutta l'Unione europea che promuovono la formazione professionale nelle micro, piccole e medie imprese nelle varie fasi della carriera.
- Attirare l'attenzione del pubblico sul tema dell'apprendimento durante tutta la vita professionale e nuove pratiche e politiche in questo settore.
- Per integrare i vari premi per l'istruzione e la formazione professionale legati alla settimana delle competenze professionali concentrandosi sull'apprendimento che si svolge oltre l'istruzione iniziale per sostenere l'acquisizione di ulteriori competenze per gestire con successo le transizioni e la progressione della carriera.

### PERCHÉ PARTECIPARE?

I vincitori guadagnano:

- Riconoscimento e onore;
- Un premio Training at Work (un'opera d'arte o di artigianato);

- Un invito alla quarta settimana europea per le competenze professionali, in Finlandia (14-18 ottobre) con rimborso spese di viaggio per il manager ed uno dei dipendenti che ha preso parte alla Formazione.
- Visibilità a livello internazionale tramite i canali di informazione della Commissione Europea;
- Presentazione dell'iniziativa su piattaforme europee, ad esempio [EPALE](#).

### CHI PUO' PARTECIPARE?

Micro, piccole o medie imprese, che offrono opportunità di aggiornamento e / o riqualificazione per i propri dipendenti.

Il candidato deve essere attivo in almeno uno degli Stati membri dell'UE o dei paesi candidati all'adesione all'UE o nei paesi EFTA.

### CHE COSA SARANNO VALUTATI?

Le microimprese, piccole o medie imprese, che vorrebbero partecipare al concorso per l'Award, sono invitate a compilare un [modulo di presentazione](#) in cui possono presentare le opportunità di sviluppo che offrono ai dipendenti (ulteriormente definito come programma di formazione).

#### Criteri di idoneità:

1. Il programma di formazione deve riguardare la riqualificazione o la riqualificazione di dipendenti di micro, piccole o medie imprese (persone che hanno terminato la formazione iniziale e sono entrate nel mercato del lavoro e lavorano in azienda sulla base di un contratto [a meno che non siano membri della famiglia]).
2. Il programma di formazione deve essere rivolto ai dipendenti della società che richiede il premio.



European  
Commission

3. Il programma di formazione deve essere parte di una strategia / piano di risorse umane dell'azienda.
4. Il programma di formazione dovrebbe essere idealmente in corso per almeno un anno (almeno 365 giorni prima della presentazione della domanda).
5. Il programma di allenamento non deve essere già stato premiato da un altro premio europeo.
6. Il programma di formazione deve mirare ai dipendenti adulti (almeno il 75% dei partecipanti al programma deve avere più di 25 anni).

**Criteri di selezione:**

7. Coerenza interna del programma di formazione nel promuovere l'apprendimento professionale permanente.
8. Risultati del programma di formazione per i lavoratori e l'azienda.
9. Potenziale del programma di formazione da replicare altrove.
10. Sostenibilità del programma di formazione.

## PROCEDURA DI SELEZIONE

### Fase 1: Giuria

La giuria condurrà la sua selezione di tutti i candidati secondo la regola sopra presentata e selezionerà due candidati (a giugno).

### Fase 2: La votazione pubblica

Il pubblico (attraverso il voto on-line) dei due candidati sarà in grado di scegliere il proprio preferito (settembre-ottobre).

### Fase 3: Celebrazione dei due candidate e annuncio del vincitore

Durante gli eventi europei della settimana i due candidati avranno la possibilità di presentarsi alle parti interessate europee e la sig.ra Marianne Thyssen la commissaria per l'occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità lavorativa annuncerà il vincitore (voti combinati della giuria e

della votazione online da parte del pubblico in generale).

### COME PARTECIPARE?

Si prega di inviare la vostra presentazione utilizzando questo [modulo](#).

Scadenza: 31 maggio 2019 (23:00 CET)

### CONTATTO

In caso di domande, contattare via e-mail l'indirizzo [EMPL-E3-TRAINING-AT-WORK@ec.europa.eu](mailto:EMPL-E3-TRAINING-AT-WORK@ec.europa.eu).