



FORM Azienda

Fondo paritetico nazionale interprofessionale
per la formazione continua

Occorre un cambiamento culturale aziendale

CONCILIARE LAVORO E FAMIGLIA

Formazienda promuove e finanzia progetti formativi di **welfare aziendale**

A seguito dell'iniziativa promossa dal Ministero delle Pari Opportunità con la quale si è voluto dare maggior vigore al "Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" stanziando 40 milioni di euro per sostenere progetti di conciliazione lavoro-famiglia, Formazienda ha ritenuto opportuno favorire l'accesso alla formazione per le imprese che intendono avviare un cambiamento culturale nell'organizzazione del lavoro, conciliando gli orari della vita lavorativa con i tempi della famiglia. Infatti, in un periodo "delicato" come quello che stiamo vivendo, in cui il sistema economico è messo a dura prova, si ritiene che una maggiore armonia tra i due ambienti possa creare un circolo virtuoso che conduce a reciproci effetti positivi.

Abbiamo chiesto al direttore Rossella Spada le ragioni per cui il Fondo Formazienda promuove e finanzia prioritariamente progetti formativi in merito alla conciliazione tra famiglia e lavoro.

Direttore, per quali ragioni il Fondo individua come prioritari i progetti formativi di welfare aziendale?

In un contesto in cui le imprese investono poco in formazione e si assiste a sporadiche politiche di welfare aziendale, Formazienda intende favorire la diffusione di un cambiamento culturale nelle imprese, soprattutto in quelle micro e piccole, volto a concepire la conciliazione lavoro e famiglia quale elemento rafforzativo della competitività delle aziende nel mercato globale.

Un cambiamento culturale nelle aziende?

È quello che vogliamo ottenere o, comunque, contribuire a diffondere. La stragrande maggioranza delle impre-

se interpreta in modo distorto le politiche di welfare aziendale inquadrandole come un costo che non si correla direttamente ad alcun ricavo. Niente di più sbagliato! Con politiche di conciliazione di orari di lavoro e famiglia le imprese possono attendersi importanti risultati i cui effetti producono maggior redditività, quali, ad esempio:

- incremento dell'attaccamento dei lavoratori al brand aziendale;
- miglioramento del contesto e delle performance aziendali;
- miglioramento del benessere e quindi della produttività delle lavoratrici;
- riduzione del periodo di assenza delle madri per maternità;
- riduzione delle dimissioni delle madri.

Quale progetto consiglia di leggere come best practice da promuovere?

I progetti che coinvolgono micro e piccole imprese su questa tematica sono davvero pochi, e di certo non sono numerosi quelli delle grandi imprese.

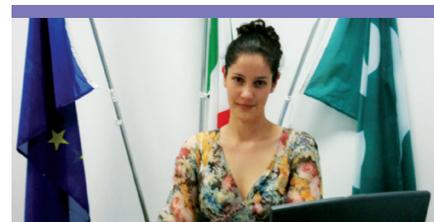
Tra i progetti che conosco, ritengo all'avanguardia quello fortemente voluto da Confsal e Sistema Commercio e Impresa denominato "In armonia lavoro e famiglia", composto da tre aree di intervento che si articolano in specifiche misure: organizzazione del lavoro (banca delle ore, sviluppo e gestione di piani di congedo per la maternità/paternità e orari flessibili in entrata e in uscita); servizi di conciliazione, completamente gratuiti per dipendenti e collaboratori (stireria, maggiordomo, taxi); integrazione al 100% dello stipendio in caso di maternità obbligatoria e facoltativa. Il progetto è scaricabile dal sito www.asvicom.it.

Formazienda prevede l'apertura di un avviso specifico sul tema della conciliazione?

Nell'ambito dell'avviso n. 3/2011, le imprese interessate possono trovare lo spazio necessario per candidare progetti formativi di questa natura.

Come possono aderire le imprese al Fondo?

Aderire al Fondo è semplice e non comporta alcun costo aggiuntivo per le imprese. Bisogna inserire il codice FORM in un'apposita sezione dell'Uniemens. In questo modo, il contributo integrativo contro la disoccupazione involontaria (0.30% delle retribuzioni) versato all'INPS viene accantonato su un conto del Fondo e potrà essere utilizzato per il finanziamento di progetti di formazione dei dipendenti delle imprese aderenti. Per le modalità tecniche di adesione al Fondo invitiamo a visitare il sito www.formazienda.com.



Il direttore del Fondo Formazienda Rossella Spada

Via Olivetti, 17 - 26013 Crema (CR)
Tel. 0373 47 21 68 Fax: 0373 47 21 63
Email: info@formazienda.com
www.formazienda.com



confsal

**SISTEMA COMMERCIO
E IMPRESA**